

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев М.Д.Миллионщикова

Должность: Ректор

Дата подписания: 29.06.2026 10:53:41

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52db07971a86865a582519fa4504cc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА»**

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

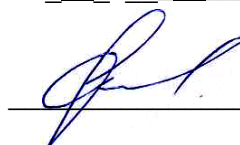
(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры

« 07 » 05 2026г., протокол № 9

Заведующий кафедрой



Д.Ш. Алихаджиева

(подпись)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Актуальные проблемы управления

(наименование дисциплины)

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

«Менеджмент организации»

Квалификация

Магистр

Составитель (и)



И.И. Идилов

(подпись)

Грозный – 2026

ПАСПОРТ

ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Актуальные проблемы управления

(наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Проблемы и концепции развития современного менеджмента	УК-1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
2.	Актуальные проблемы менеджмента по функциональным областям	УК-1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний, обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы для собеседования
2	Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы	Темы рефератов
3	Зачет	Итоговая форма оценки знаний	Вопросы к зачету. Комплект билетов к зачету

Вопросы для собеседования

1. Важнейшие функциональные характеристики современного менеджмента

- 1 Классическое понимание традиционного менеджмента
- 2 Характерные черты современного менеджмента
- 3 Отличие современного менеджмента от классического

2. Менеджмент как наука и искусство

1. Основные научные положения менеджмента
2. Классические концепции теории и практики управления
3. Современные научные подходы к управлению
4. Искусство менеджмента

3. Организационные результаты менеджмента

1. Эффективность организации
2. Что означает рациональность действий менеджеров?

4. Методы и инструменты современного менеджера

1. Типы менеджмента
2. Методы менеджмента
3. Инструменты современного менеджера

5. Взаимодействие менеджмента с внешней средой

- 1 Базовые характеристики внешней среды
- 2 Зависимость организация поставщиков ресурсов потребителей

6. Корпоративная культура

1. Типы корпоративной культуры
2. Формирование корпоративной культуры, адекватной современным условиям
3. Система управления формированием и развитием корпоративной культуры
4. Объект и субъект корпоративной культуры

7. Компоненты и механизмы координации в организациях

1. Базовые компоненты организации
2. Стратегическая вершина. Срединная линия

8. Значение лидерства

1. Лидерство и руководство в организациях.
2. Подходы к лидерству.
3. Командная работа.
4. Особенности групповой и командной работы

Критерии оценки знаний студента на собеседовании:

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания на практике.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Методологические особенности исследования современных проблем менеджмента
2. Системный подход в исследовании закономерностей и тенденций развития современного менеджмента
3. Основные закономерности и тенденции развития современного менеджмента
4. Эффективность систем управления и определяющие ее факторы.
5. Организационные изменения: понятие, модели, подходы к анализу
6. Модели организационного развития
7. Концепция организационного развития
8. Концепция управления изменениями
9. Управление изменениями
10. Современные типы организаций: факторы, закономерности и основные тенденции развития
11. Корпоративные организации и корпоративное управление. Модели корпоративного управления и контроля
12. Корпоративное управление в России и его особенности
13. Управленческие решения и их характеристики
14. Проблема разработки эффективных управленческих решений
15. Коммуникации и коммуникационные процессы: понятия, сущность, содержание,
16. Коммуникация как информационный процесс
18. Основные типы современных конкурентоспособных структур управления.
19. Концепция конкурентного преимущества

20. Теория интеллектуального лидерства Г. Хэмела и К.К. Праха-лада — «мегавозможности» и архитектура будущего, ключевые компетенции и функциональность продукта
21. Этика конкурентной борьбы
22. Методы формирования позитивного стиля управления
23. Конфликтность в менеджменте и поведение руководителя в конфликтной ситуации.
24. Организация эффективных коммуникаций в командах управления.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕФЕРАТА (В РАМКАХ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ)

Оценка за реферат выставляется по четырёхбалльной системе:

«отлично» – выполнены все требования к написанию: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к оформлению;

«хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты; в частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении;

«удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата;

«неудовлетворительно» – реферат выпускником не представлен; тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА**

Институт цифровой экономики и технологического предпринимательства

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

Вопросы к зачету по дисциплине «Актуальные проблемы управления»

1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента в современных условиях бизнеса.
2. Российский менеджмент в период XVIII-XX веков.
3. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.
4. Сущность системного подхода.
5. Системный анализ: общая характеристика метода.
6. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.
7. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте
8. Проблемы социальной ответственности в менеджменте.
9. Проблемы управления изменениями в организациях различных отраслей
10. Проблемы связанные с установлением лидерства и стилями руководства
11. Современные проблемы инновационного менеджмента.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ (В РАМКАХ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ)

Критерии оценки знаний студента на зачете:

«Зачтено» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

«Не зачтено» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Комплект билетов к зачету

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №1

Дисциплина Актуальные проблемы управления

Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента в современных условиях бизнеса.
2. Российский менеджмент в период XVIII-XX веков.
3. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №2

Дисциплина Актуальные проблемы управления

Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Сущность системного подхода.
2. Системный анализ: общая характеристика метода.
3. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №3

Дисциплина Актуальные проблемы управления

Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте
2. Проблемы социальной ответственности в менеджменте.
3. Проблемы управления изменениями в организациях различных отраслей

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №4

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1
1. Российский менеджмент в период XVIII-XX веков.
2. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.
3. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №5

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1
1. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.
2. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте
3. Проблемы социальной ответственности в менеджменте.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 6

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1
1. Системный анализ: общая характеристика метода.
2. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.
3. Проблемы принятия управленческого решения в менеджменте

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 7

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Сущность, особенности и задачи российского менеджмента в современных условиях бизнеса.
2. Системный анализ: общая характеристика метода.
3. Применение системного подхода к анализу процессов менеджмента.

Зав.каф:

Преподаватель:

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 8

Дисциплина Актуальные проблемы управления
Институт ИЦЭиТП группа МЕН, ЗМЕН семестр 1

1. Проблемы реализации функций управления в отечественных организациях.
2. Сущность системного подхода.
3. Системный анализ: общая характеристика метода.

Зав.каф:

Преподаватель: