

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев М.Д.Миллионщикова

Должность: Ректор

Дата подписания: 12.09.2026 13:21:40

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52db07971a86865a582519fa4504cc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА»**

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

(наименование кафедры)

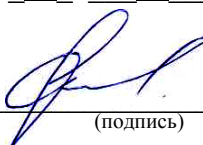
УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры

« 07 » 05 2026г., протокол № 9

Заведующий кафедрой

Д.Ш. Алихаджиева


(подпись)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Управление жизненным циклом организации

(наименование дисциплины)

Направление подготовки

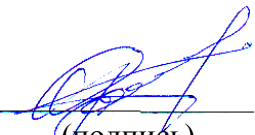
38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

«Менеджмент организации»

Квалификация

Магистр

Составитель (и)  Э.Д. Бакашев

(подпись)

Грозный – 2026

ПАСПОРТ

ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Управление жизненным циклом организации

(наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Теоретические основы концепции жизненного цикла организации	ПК-1.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
2.	Современные модели управления жизненным циклом компании	ПК-1.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
3.	Управление жизненным циклом организации	ПК-1.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет
4.	Формирование управленческих команд	ПК-1.1	Собеседование, выполнение заданий, реферат, зачет

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Собеседование	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний, обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы для собеседования
2	Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по решению определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы	Темы рефератов
3	Зачет	Средство контроля усвоения учебного материала дисциплины	Вопросы к зачету. Комплект билетов к зачету

Вопросы для собеседования

1. Основы концепции жизненного цикла организации:

1. Жизненный цикл организации, основные понятия.
2. Факторы длительности жизненного цикла организации.
3. Средняя продолжительность жизненного цикла организации.

2. Модели управления жизненным циклом организации:

1. Две модели Ларри Грейнера и Ицхака Адизеса.

3. Управление жизненным циклом организации:

1. Методы управления организацией в зависимости от стадии жизненного цикла.
2. Стратегии устойчивого развития бизнеса.
3. Стратегические альтернативы развития.
4. Межорганизационные формы бизнеса.
5. Франчайзинг.
6. Аутсорсинг

4. Теория формирования управленческих команд:

1. Принципы и стадии создания команд для проведения изменений.
2. Понятие команды, отличие групп и команд.
3. Теория Р.М. Белбина: роли команды.
4. Результативность команды.
5. Факторы возникновения слабых команд.
6. Несоответствие команды менеджмента стадии жизненного цикла организации.

Критерии оценки знаний студента на собеседовании:

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые

ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания на практике.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Сравнительный анализ моделей жизненного цикла и их применение в российской практике бизнеса.
2. Организационные патологии, пути их исследования и преодоления в организации.
3. Сравнительный анализ моделей организационных изменений.
4. Роль лидерства в процессе изменений и создании обучающейся организации.
5. Особенности формирования жизненных циклов компаний, созданных «с нуля».
6. Признаки старения организаций и особенности управления стареющими организациями.
7. Основные характеристики стадии роста жизненного цикла организации.
8. Управление ростом организации.
9. Развитие организационной культуры на разных стадиях жизненного цикла.
10. Особенности формирования жизненных циклов российских компаний.
11. Практики менеджмента на различных стадиях развития организации.
12. Учет характеристик жизненных циклов компании при проектном управлении.
13. Жизненные циклы управленческих стереотипов.
14. Жизненный цикл организации и жизненный цикл проекта: необходимость согласования.
15. Особенности управления проектами на разных этапах жизненного цикла организации.
16. Роль лидера в инициации проектов развития организации.
17. Формирование эффективной команды управления проектами на стадиях роста организации.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕФЕРАТА (В РАМКАХ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ)

Оценка за реферат выставляется по четырёхбалльной системе:

«отлично» – выполнены все требования к написанию: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к оформлению;

«хорошо» – основные требования к реферату и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты; в частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата; имеются упущения в оформлении;

«удовлетворительно» – имеются существенные отступления от требований: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата;

«неудовлетворительно» – реферат выпускником не представлен; тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д.МИЛЛИОНЩИКОВА**

Институт цифровой экономики и технологического предпринимательства

Кафедра «Менеджмент инноваций и бизнеса»

**Вопросы к экзамену по дисциплине
«Управление жизненным циклом организации»**

Вопросы к экзамену

1. Жизненный цикл организации, его понятие.
2. Факторы длительности жизненного цикла организации.
3. Средняя продолжительность жизненного цикла организации.
4. Современные модели управления жизненным циклом организации.
5. Методы управления организацией в зависимости от стадии жизненного цикла.
6. Стратегии устойчивого развития бизнеса.
7. Стратегические альтернативы развития.
8. Межорганизационные формы бизнеса.
9. Франчайзинг.
10. Аутсорсинг
11. Принципы и стадии создания команд для проведения изменений.
12. Понятие команды, отличие групп и команд.
13. Теория Р.М. Белбина: роли команды.
14. Результативность команды.
15. Факторы возникновения слабых команд.
16. Несоответствие команды менеджмента стадии жизненного цикла организации.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ (В РАМКАХ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ)

Критерии оценки знаний студента на экзамене:

Оценка «отлично» – выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «хорошо» – выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе или в решении задач некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «удовлетворительно» – выставляется студенту, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными разделами учебной программы,

необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «неудовлетворительно» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания на практике.

Критерии оценки знаний студента на зачете:

«Зачтено» выставляется студенту, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания учебной программы дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

«Не зачтено» – выставляется студенту, который не знает большей части основного содержания учебной программы дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины и не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

Комплект билетов к зачету

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №1

Дисциплина	«Управление жизненным циклом организации»		
Институт	ЦЭиТП	группа	семестр

1. Средняя продолжительность жизненного цикла организации.
2. Современные модели управления жизненным циклом организации.
3. Методы управления организацией в зависимости от стадии жизненного цикла.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №2

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП **группа** **семестр**

1. Межорганизационные формы бизнеса.
2. Франчайзинг.
3. Аутсорсинг

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №3

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП **группа** **семестр**

1. Теория Р.М. Белбина: роли команды.
2. Результативность команды.
3. Факторы возникновения слабых команд.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №4

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП группа семестр

1. Несоответствие команды менеджмента стадии жизненного цикла организации.
2. Понятие команды, отличие групп и команд.
3. Франчайзинг.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №5

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП группа семестр

1. Методы управления организацией в зависимости от стадии жизненного цикла.
2. Стратегические альтернативы развития.
3. Результативность команды.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №6

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП группа семестр

1. Жизненный цикл организации, его понятие.
2. Стратегии устойчивого развития бизнеса.
3. Принципы и стадии создания команд для проведения изменений.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №7

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП группа семестр

1. Факторы длительности жизненного цикла организации.
2. Стратегические альтернативы развития.
3. Понятие команды, отличие групп и команд.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №8

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП группа семестр

1. Средняя продолжительность жизненного цикла организации.
2. Стратегические альтернативы развития.
3. Понятие команды, отличие групп и команд.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ №9

Дисциплина «Управление жизненным циклом организации»
Институт ЦЭиТП группа семестр

1. Методы управления организацией в зависимости от стадии жизненного цикла.
2. Межорганизационные формы бизнеса.
3. Теория Р.М. Белбина: роли команды.

УТВЕРЖДАЮ:

«___» _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

Преподаватель
