

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Миллионщиков Михаил Иванович

Должность: Ректор

Дата подписания: 15.09.2026 17:34:49

Уникальный программный ключ:
236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5825f9fa4304cc

Анкета работодателя

для оценки уровня удовлетворенности качеством подготовки выпускников
ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический
университет им. акад. М.Д. Миллионщикова»

Уважаемый работодатель!

В целях проведения исследований по оценке качества образовательной программы

(наименование образовательной программы)

и степени удовлетворенности подготовкой выпускников по направлению подготовки

(наименование направления подготовки)

нашего университета просим Вас ответить на вопросы анкеты.

Ваше мнение ценно для нас!

1. Наименование организации (предприятия) ООО «НефтеМастерСервис»

2. Ваша должность и.о. Генерального директора

3. Выпускники каких вузов и каких специальностей востребованы вашей организацией?

ГНГУ, «ТМО», «АТП», «ЭЭ», «ТМ»

4. Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?

Не соответствуют кандидатуры требованиям к
профессиональным и компетенционным

5. Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников ГНГУ (не более 3-х вариантов)

Высокий уровень подготовки выпускников	✓
Я сам выпускник ГНГУ	✓
Многолетнее сотрудничество с ГНГУ	✓
Хорошие рекомендации о выпускниках	✓
Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	✓
Свой вариант	В основном из ГНГУ применяются только курсы спецкурсы

6. Оцените степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников

4 – Полностью удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен ✓

2 – Скорее не удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	(4) 3 2 1 0
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	(4) 3 2 1 0
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	4 (3) 2 1 0
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	(4) 3 2 1 0
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	4 (3) 2 1 0

7. Оцените, насколько Вы удовлетворены универсальными компетенциями выпускников

4 – Полностью удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен ✓

2 – Скорее не удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	4 (3) 2 1 0
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	4 (3) 2 1 0
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	(4) 3 2 1 0
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	4 (3) 2 1 0
Способность организовывать и руководить работой команды	(4) 3 2 1 0

8. Назовите основные требования к выпускникам ГГНТУ, претендующим на трудоустройство?

- ☒ Профессиональные компетенции
☒ Способность к освоению современных технических средств и технологий
☒ Исполнительская дисциплина
☒ Способность к самостоятельному решению поставленных задач
☐ Инициатива в работе
☒ Коммуникабельность
☒ Умение работать в команде
☒ Умение организовывать работу коллектива
☐ Креативность
☐ Хороший уровень владения иностранными языками
 Свой вариант _____

9. Планируете ли Вы в будущем трудоустроить выпускников ГГНТУ?

- ☒ Да ☐ Нет ☐ Затрудняюсь ответить

10. Какие формы сотрудничества с ГГНТУ считаете целесообразным развивать?

- ☐ Целевое обучение студентов
☐ Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов ГГНТУ
☐ Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия
☒ Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов ГГНТУ
☒ Проведение практики студентов ГГНТУ на вашем предприятии
☒ Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия
☒ Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы
☒ Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов
☐ Организация стажировок преподавателей ГГНТУ на базе вашего предприятия

Свой вариант _____

Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников ГГНТУ

Сменить, чтобы мы набрали на
 работу, после собеседования, иметь именно
 те компетенции, которые нам необходимы

* данная информация будет использоваться только структурными подразделениями ГГНТУ

Большое спасибо за участие!

Анкета работодателя

для оценки уровня удовлетворенности качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический университет им. акад. М.Д. Миллионщикова»

Уважаемый работодатель!

В целях проведения исследований по оценке качества образовательной программы

(наименование образовательной программы)

и степени удовлетворенности подготовкой выпускников по направлению подготовки

(наименование направления подготовки)

нашего университета просим Вас ответить на вопросы анкеты.

Ваше мнение ценно для нас!

1. Наименование организации (предприятия) АО «Грознефтегаз»
2. Ваша должность Главный инженер
3. Выпускники каких вузов и каких специальностей востребованы вашей организацией?
ГГНТУ: БРЭЧГМ; ТМО; РГ; ...

4. Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?
Результаты собеседования с работодателем!
низкая оценка профессионализма

5. Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников ГГНТУ (не более 3-х вариантов)

Высокий уровень подготовки выпускников	✓
Я сам выпускник ГГНТУ	✓
Многолетнее сотрудничество с ГГНТУ	✓
Хорошие рекомендации о выпускниках	✓
Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	✓
Свой вариант	

6. Оцените степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников

4 – Полностью удовлетворен

3 – Скорее удовлетворен ✓

2 – Скорее не удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)				
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	4	(3)	2	1	0
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	4	(3)	2	1	0
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	(4)	3	2	1	0
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	(4)	3	2	1	0
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	(4)	3	2	1	0

7. Оцените, насколько Вы удовлетворены универсальными компетенциями выпускников

4 – Полностью удовлетворен ✓

3 – Скорее удовлетворен

2 – Скорее не удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	4 3 2 1 0
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	4 3 2 1 0
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	4 3 2 1 0
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	4 3 2 1 0
Способность организовывать и руководить работой команды	4 3 2 1 0

8. Назовите основные требования к выпускникам ГГНТУ, претендующим на трудоустройство?

- ☒ Профессиональные компетенции
☒ Способность к освоению современных технических средств и технологий
☒ Исполнительская дисциплина
☒ Способность к самостоятельному решению поставленных задач
☒ Инициатива в работе
☒ Коммуникабельность
☒ Умение работать в команде
☒ Умение организовывать работу коллектива
☒ Креативность
☒ Хороший уровень владения иностранными языками
 Свой вариант _____

9. Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников ГГНТУ?

- ☒ Да ☐ Нет ☐ Затрудняюсь ответить

10. Какие формы сотрудничества с ГГНТУ считаете целесообразным развивать?

- ☒ Целевое обучение студентов
☒ Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов ГГНТУ
☒ Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия
☒ Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов ГГНТУ
☒ Проведение практики студентов ГГНТУ на вашем предприятии
☒ Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия
☒ Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы
☒ Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов
☒ Организация стажировок преподавателей ГГНТУ на базе вашего предприятия

Свой вариант _____

Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников ГГНТУ

Все возможности развития сотрудничества с ГГНТУ
 предоставлять в области образовательного сотрудничества
 и выносятся все навыки

* данная информация будет использоваться только структурными подразделениями ГГНТУ

Большое спасибо за участие!

Анкета работодателя

для оценки уровня удовлетворенности качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «Грозненский государственный нефтяной технический университет им. акад. М.Д. Миллионщикова»

Уважаемый работодатель!

В целях проведения исследований по оценке качества образовательной программы

(наименование образовательной программы)

и степени удовлетворенности подготовкой выпускников по направлению подготовки

(наименование направления подготовки)

нашего университета просим Вас ответить на вопросы анкеты.

Ваше мнение ценно для нас!

1. Наименование организации (предприятия) ООО, Чеченские Масляные Воды

2. Ваша должность Директор производства

3. Выпускники каких вузов и каких специальностей востребованы вашей организацией?

ГГНТУ; ТМО; ТПП; АТПП; ...

4. Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?

Не соответствия кандидата предъявляемым требованиям

5. Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников ГГНТУ (не более 3-х вариантов)

Высокий уровень подготовки выпускников	✓
Я сам выпускник ГГНТУ	✓
Многолетнее сотрудничество с ГГНТУ	✓
Хорошие рекомендации о выпускниках	✓
Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	✓
Свой вариант	

6. Оцените степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников

4 – Полностью удовлетворен ✓

3 – Скорее удовлетворен

2 – Скорее не удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)				
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	4	(3)	2	1	0
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	(4)	3	2	1	0
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	4	(3)	2	1	0
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	(4)	3	2	1	0
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	(4)	3	2	1	0

7. Оцените, насколько Вы удовлетворены универсальными компетенциями выпускников

4 – Полностью удовлетворен ✓

3 – Скорее удовлетворен

2 – Скорее не удовлетворен

1 – Полностью не удовлетворен

0 – Затрудняюсь оценить

Критерии для оценки	Оценка (обведите одну из цифр)				
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	4	(3)	2	1	0
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	4	(3)	2	1	0
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	4	(3)	2	1	0
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	4	(3)	2	1	0
Способность организовывать и руководить работой команды	(4)	3	2	1	0

8. Назовите основные требования к выпускникам ГГНТУ, претендующим на трудоустройство?

- ☒ Профессиональные компетенции
☒ Способность к освоению современных технических средств и технологий
☒ Исполнительская дисциплина
☒ Способность к самостоятельному решению поставленных задач
☒ Инициатива в работе
☒ Коммуникабельность
☒ Умение работать в команде
☒ Умение организовывать работу коллектива
☒ Креативность
☐ Хороший уровень владения иностранными языками
 Свой вариант _____

9. Планируете ли Вы в будущем трудоустроить выпускников ГГНТУ?

- ☒ Да ☐ Нет ☐ Затрудняюсь ответить

10. Какие формы сотрудничества с ГГНТУ считаете целесообразным развивать?

- ☒ Целевое обучение студентов
☒ Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов ГГНТУ
☐ Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия
☒ Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов ГГНТУ
☒ Проведение практики студентов ГГНТУ на вашем предприятии
☒ Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия
☒ Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы
☒ Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов
☐ Организация стажировок преподавателей ГГНТУ на базе вашего предприятия

Свой вариант _____

Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников ГГНТУ

В соответствии с договоренностью с ГГНТУ, мы намерены
 на работу специалистов, подходящих под требования
 приписки в договоре

* данная информация будет использоваться только структурными подразделениями ГГНТУ

Большое спасибо за участие!