

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Магомед Шавагович

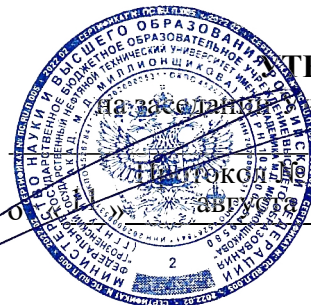
Должность: Ректор

Дата подписания: 13.05.2024 10:31:07

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc67971a86865a562519fa4304cc

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГРОЗНЕНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АКАДЕМИКА М. Д. МИЛЛИОНЩИКОВА"**



ТВЕРЖДЕНО
на заседании Ученого совета

18
20 23 г.

**ОТЧЁТ
по самообследованию образовательной программы**

40.04.01 «Юриспруденция»

г. Грозный

I. Общая информация об образовательной организации

Официальное полное наименование:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова"

Место нахождения образовательной организации:

364051, Чеченская Республика, Грозный, пр. Исаева, 100

Контактная информация:

Тел/факс: 8 (8712) 22-36-07

E-mail: info@gstou.ru

Сайт: <http://www.gstou.ru/>

Миссия университета – содействие динамичному развитию Чеченской Республики посредством улучшения качества жизни населения через организацию высококачественного, доступного, общественно-ориентированного образования, основанного на интеграции достижений научно-инновационной, социально-экономической и промышленно-технологической сфере.

II. Общая информация об образовательной программе (ОП):

1. Наименование образовательной программы.

Образовательная программа по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» магистерская программа.

2. Наименование и реквизиты ФГОС и ПС, с учетом которых разработана аккредитуемая образовательная программа:

1. Федеральный государственный образовательный стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» (Приказ Минобрнауки России от 25.11.2020 №1451)

2. Профессиональный стандарт «Следователь-криминалист» (Приказ Минтруда России от 23.03.2015 N 183н)

3. Профессиональный стандарт «Специалист по конкурентному праву» (Приказ Минтруда России от 16.09.2021 N 637н)

4. Форма обучения - очная.

5. Срок освоения программы – 2 года.

6. Выдаваемый документ обучающемуся по результатам освоения образовательной программы – диплом установленного образца.

7. Прием по ОП в 2022-2023 учебном году.

Таблица 1

Год	План приема (чел.)	Факт приема (чел.)	Выпуск (чел.)	Средний проходной балл
1	2	3	4	5
2022	30	26	-	66

III. Образовательная деятельность

1. Успешное прохождение выпускниками итоговой аттестации

Выпускная квалификационная работа – магистерская диссертация – является самостоятельным научным исследованием, выполняемым под руководством научного руководителя. Она содержит совокупность результатов и научных положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, и свидетельствует о способностях автора проводить самостоятельные научные исследования, опираясь на теоретические знания и практические навыки в области юриспруденции. Программа и требования к государственной итоговой аттестации полностью соответствуют ФГОС ВО. В состав комиссии включены председатель и пять членов, среди которых 3 человека — представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности.

2. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, курсов, (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (компетенциям и результатам обучения)

В учебном плане указывается общая трудоемкость дисциплин в зачетных единицах и их общая и аудиторная трудоемкость в часах, а также общая трудоемкость практик и государственной итоговой аттестации в зачетных единицах в неделях.

Для каждой дисциплины указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

Для каждого результата обучения по дисциплине или практике в рабочих программах определены показатели и критерии, предназначенные для определения качества результатов обучения и уровня сформированности компетенций обучающихся в ходе освоения ОП по направлению подготовки. Фонд оценочных средств является составной частью учебно-методического обеспечения процедуры оценки качества освоения ОП и обеспечивает повышение качества образовательного процесса.

Для каждой дисциплины, практики и государственной итоговой аттестации по данной ОП, согласно локальному нормативному акту университета «Положение о фонде оценочных средств», разработаны соответствующие фонды оценочных средств.

3. Соответствие учебных, учебно-методических и информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

С целью реализации ОП по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция» и обеспечения оперативного библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и преподавателей в университете функционирует электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах, к ФОСам (<https://gstou.ru/sveden/education/eduop>);
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов рубежной и промежуточной аттестаций (<https://isu.gstou.ru>);
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса (<https://4portfolio.ru>);
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Перечень учебно-методических и информационных ресурсов представлен в рабочих программах дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации, которые хранятся

на выпускающей кафедре «Информационное право и юриспруденция».

ОП обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам и дисциплинам.

Библиотека функционирует в двух корпусах – главный учебный корпус и 2 учебный корпус. Помещения библиотеки в каждом корпусе оборудованы для эффективной работы студентов – есть зоны для чтения как бумажных, так и электронных книг, имеются компьютеры с выходом в сеть «Интернет».

Также на базе университета функционирует ЭБС ГНТУ «Цифровая книга» (<https://lib.gstou.ru>).

Заключены договора со следующими электронно-библиотечными системами:

1. IPR SMART.
2. Национальная электронная библиотека.

Библиотечный фонд не пополняется бумажными изданиями, вся литература находится в цифровом формате.

В университете функционирует электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам (состав определен в рабочих программах дисциплин данной ОП и подлежит ежегодному обновлению при необходимости).

Учебный процесс обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, а также программного обеспечения свободного доступа, состав которого определен в рабочих программах дисциплин данной ОП и подлежит ежегодному обновлению, при необходимости.

Таблица 2

Учебно-методические материалы, разработанные преподавателями

№	Наименование	Ссылка на Интернет-ресурс
1	Административное судопроизводство	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2429
2	Правовое обеспечение инновационной деятельности	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2434
3	Методология юридических исследований	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2442
4	Актуальные проблемы гражданского права	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2444
5	Актуальные проблемы семейного права	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2445

4. Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

Реализация образовательной программы обеспечивается научно - педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью (<https://gstou.ru/sveden/employees>).

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по образовательной программе (направление подготовки 40.04.01 «Юриспруденция»,) составляет 84 %. Все преподаватели имеют опыт для реализации научно-исследовательской и педагогической видов деятельности, закрепленных в ОП по направлению подготовки 40.04.01

«Юриспруденция».

К образовательному процессу привлечено 57% преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений, которые активно принимают участие в образовательном процессе.

5. Востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда

Одним из главных показателей эффективности деятельности любого университета является трудоустройство его выпускников. При разработке ОП ВУЗа учитываются рекомендации и пожелания руководителей и специалистов предприятий и организаций, предоставляющих его выпускникам места для трудоустройства, а также требования потребителей и заказчиков образовательных услуг.

В университете функционирует отдел практик и трудоустройства (ОПиТ), а также комиссия по трудоустройству выпускников, которые содействуют выпускникам в поиске постоянной и временной работы. ОПиТ вуза ведет тщательный мониторинг рынка труда и имеющихся вакансий: активно развивающаяся экономика Чеченской Республики позволяет трудоустраивать студентов университета еще до окончания университета - на последних курсах учебы. Отдел практик и трудоустройства совместно с комиссией организует встречи крупных предприятий с выпускниками, которые проводятся в форме «ярмарки вакансий», в виде индивидуальных встреч. Также, в рамках содействия трудоустройства выпускников на защиту выпускных квалификационных работ приглашаются работодатели.

В университете ежегодно проходит открытая защита выпускных квалификационных работ по программе «Стартап как диплом». Выпускная квалификационная работа в формате «Стартап как диплом» представляет собой реальный проект, разработанный одним или несколькими обучающимися, или же проект, находящийся на стадии идеи и демонстрирующий уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

В целях совершенствования модели подготовки рабочих кадров с учетом реальных потребностей предприятия, на базе кафедры «Информационное право и юриспруденция» открыта Юридическая клиника для оказания юридической помощи населению. Заключено предварительное соглашение с центром юридической помощи «ГИД» для взаимодействия с кафедрой «Информационное право и юриспруденция».

6. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы

Разработка образовательной программы, особенно профессиональных компетенций, осуществляется при непосредственном участии представителей работодателей, с которыми согласовывается и рецензируется ОП.

Студенты проходят практическую подготовку в организациях работодателей. Имеющиеся договоры о практической подготовке представлены в таблице 3.

Таблица 3

Сведения о местах проведения практик по ОП

п/п	Наименование предприятия, организации	Дата заключения	Номер договора	Срок действия
------------	--	------------------------	-----------------------	----------------------

1	2	3	4	5
1	УФССП РФ по ЧР	14.05.2014	№04	бессрочно

За период реализации ОП по направлению «Юриспруденция», научно-исследовательская деятельность развивается интенсивно и имеет существенное влияние на образовательный процесс. Так как к реализации образовательной деятельности привлечены представители работодателей, то их мнение по приближению результатов обучения к будущей профессиональной деятельности выпускников имеет значительное влияние как при выборе тем выпускных квалификационных работ, так и направлений научных исследований.

7. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы

В университете действует внутренняя система оценки качества образования, выполняющая комплекс мер по сбору, учету, анализу и оценке внешних и внутренних требований к качеству образовательной деятельности вуза.

Стратегия развития ОП включена в стратегию развития университета. Общими стратегическими целями внутренней системы оценки качества образования являются:

- повышение эффективности деятельности вуза в соответствии с современными требованиями системы высшего образования;
- повышение конкурентоспособности обучающихся и выпускников на основе повышения качества процессов и результатов образовательной деятельности, внедрения инноваций в организацию и обеспечение учебного процесса;
- обеспечение соответствия показателей деятельности университета устанавливаемым Рособнадзором аккредитационным требованиям, показателям эффективности деятельности вуза;
- создание условий для компетентностно-ориентированной подготовки педагогических кадров к конкурентоспособной инновационной профессиональной деятельности отвечающих требованиям профессионального стандарта;
- развитие условий проведения научных исследований, направленных на развитие социально-экономического потенциала Чеченской Республики, региональной системы образования;
- обеспечение устойчивого развития материально-технической базы университета.

Координацию деятельности университета по обеспечению качества образования выполняет Департамент по учебно-методической работе, который определяет качество подготовки студентов, путем анализа данных балльно-рейтинговой системы (текущей и рубежной успеваемости; уровня требований при проведении промежуточных аттестаций магистрантов); проводит диагностику качества подготовки выпускников, путем анализа уровня требований к перечню и содержанию итоговой аттестации магистрантов; производит сбор и анализ информации о качестве предоставляемых университетом образовательных услуг, анализирует качество содержательной части образовательных программ, качественный уровень профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала; качество и доступность информационной, учебно-методической и материально-технической составляющих образовательного процесса.

В рамках внутренней системы оценки качества образования был проведен опрос студентов, научно-педагогических работников и работодателей по образовательной программе 40.04.01 «Юриспруденция». Результаты опроса опубликованы на сайте ГГНТУ (<https://gstou.ru/education/noko.php>).

Научно-исследовательская деятельность.

Наука в ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова — это неотъемлемая часть учебного процесса. Научно-исследовательская и инновационная деятельность планируется и реализуется с учетом новых задач, стоящих перед ВУЗами страны, и осуществляется профессорско-преподавательским составом, научными работниками, аспирантами, магистрантами и студентами.

В университете проводятся фундаментальные и прикладные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, патентные исследования за счет бюджетных и внебюджетных средств.

В структуре ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова функционирует Управление по научно-исследовательской работе (УНИР), которое организует проведение фундаментальных и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, патентные исследования за счет бюджетных и внебюджетных средств в соответствии со следующими основными направлениями:

- развитие научного потенциала высшей школы, научное, научно-методическое, материально-техническое и информационное обеспечение системы образования;
- научно-техническое сотрудничество ГГНТУ с исследовательскими организациями и учебными заведениями других регионов РФ.

Внеучебная работа.

Воспитательный процесс в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова рассматривается как неотъемлемая часть профессионального и личностного становления будущих выпускников.

Воспитательная работа в отчетный период осуществлялась на основе разработанного и утвержденного на Ученом совете университета Плана проведения воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова, который в свою очередь основан на следующих документах

- ФЗ Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ФЗ № 159 от 21 декабря 1996 года «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ № 2403-р от 29 ноября 2014 г.);
- Единая концепция духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики;
- Концепция воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова;
- Положение об организации воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова.

В соответствии с вышеперечисленными документами воспитательная и социальная работа осуществляется по следующим направлениям:

1. Наука и инновации;
2. Профессиональные компетенции;
3. Культура и творчество;
4. Спорт и здоровый образ жизни;
5. Волонтерство;
6. Социальное проектирование;
7. Историко-патриотическое воспитание;
8. Межкультурный диалог;
9. Информационные ресурсы;

10. Международное сотрудничество;
11. Развитие студенческого самоуправления;
12. Профилактика асоциальных моделей поведения молодежи;
13. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения молодежи;
14. Социальные стандарты и права студентов;
15. Отдых и оздоровления студентов;
16. Ежегодная диспансеризация студентов;
17. Социальная поддержка.

В целом за 2022-2023 учебный год проведено 85 мероприятий, из них в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов (Конкурс Росмолодежи) - 9, по Плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – 59, мероприятия, проводимые согласно Плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман Чеченской Республики, Департаментом по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой Чеченской Республики и др. организациями и ведомствами – 22 (рис.1).

№	Виды мероприятий	Количество
1.	Мероприятия, реализуемые в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов (Конкурс Росмолодежи)	4
2.	Мероприятия по Плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	59
4.	Мероприятия, проводимые согласно Плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман Чеченской Республики, Департаментом по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой Чеченской Республики и др. организациями и ведомствами	22
	Всего:	85

Рис.1. Мероприятия за 2022 год

Задействованы практически все студенты очной формы обучения. Это более 41 студентов.

Основные мероприятия и проекты, реализованные в 2022-2023 учебном году:

- проведение круглых столов, посвященных выдающимися историческими деятелями Чеченской Республики;
- участие студентов во Всероссийском проекте «Ты предприниматель»;
- организация встреч студентов с представителями законодательной и исполнительной власти.

Развитие студенческого самоуправления является важной составляющей организации воспитательной и социальной работы в вузе.

В ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова созданы и функционируют студенческие объединения, которые охватывают разные направления работы с молодежью:

- студенческий проектный офис;
- студенческий спортивный клуб «Ахмат»;
- интеллектуальный клуб;
- волонтерский центр;
- центр молодежного предпринимательства;
- центр гуманитарной помощи и волонтерской деятельности #МыВместе;
- ассоциация студенческих патриотических клубов «Я горжусь»;
- объединенный совет обучающихся;
- студенческий экологический отряд.

Материально-техническое обеспечение

Университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом по ОП «Юриспруденция» (<https://gstou.ru/sveden/objects>).

Для проведения занятий лекционного типа обеспечены наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий с тематическими иллюстрациями, соответствующие тематике, отраженной в рабочих программах дисциплин (модулей) по данной ОП.

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации ОП, включает в себя лабораторное оборудование для обеспечения преподавания дисциплин (модулей), осуществления научно-исследовательской деятельности и подготовки выпускной квалификационной работы, а также для обеспечения проведения практик.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе ОП, адаптированных для обучения указанных обучающихся с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В университете созданы специальные условия для обучения по данной ОП, включающие специальные технические средства обучения, методы обучения, обеспечение доступа в учебные корпуса университета, по запросу обучающегося предоставляются услуги ассистента.

На официальном сайте университета (<https://gstou.ru>) создана версия сайта для слабовидящих.