

**Аннотация рабочей программы дисциплины**  
**«Теория и механизмы современного государственного управления»**

**1. Цели и задачи дисциплины**

*Цель освоения дисциплины* - формирование у магистрантов системных знаний о теориях современного государственного управления и механизмах их реализации.

*Задачи изучения дисциплины:*

- ознакомление с понятиями и системами государственного и муниципального управления;
- обучение основным категориям, понятиям и терминам, законам, закономерностям и принципам развития систем государственного и муниципального управления;
- создание профессионально подготовленного кадрового резерва, способного обеспечить достижение стратегических целей развития российского государства в целом и субъектов РФ.

**2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к базовой части блока Б.1 «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент

Дисциплина «Теория и механизмы современного государственного управления» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой части, как «Экономика общественного сектора и социальная экономика», «Современные информационные системы управления».

Дисциплина «Теория и механизмы современного государственного управления» является основополагающей для изучения дисциплин «Современные проблемы менеджмента», «Актуальные проблемы управления».

**3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины «Теория и механизмы современного государственного управления» направлен на формирование следующих компетенций:

*Общекультурные компетенции (ОК):*

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

*Общепрофессиональные компетенции (ОПК):*

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

*Профессиональные компетенции (ПК):*

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

*Знать:*

- действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);

*Уметь:*

- руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

*Владеть:*

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов, 4 зач. ед., из них: контактная работа 14/0,39 часов, самостоятельная работа 130/3,6 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в первом семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Экономика общественного сектора и социальная политика»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Дисциплина «Экономика общественного сектора и социальная политика» позволяет студентам более полно понимать принципы развития современной смешанной экономики. Экономические преобразования в России также определяют актуальность дисциплины – изучение особенностей функционирования общественного сектора позволит студентам лучше понять ход российских реформ и проблемы, возникающие в процессе трансформации.

Цель изучения дисциплины «Экономика общественного сектора и социальная политика» - усвоение студентами знаний по экономике общественного сектора, государственной социальной политики, составляющих основу экономической деятельности государства на основе инструментального аппарата микроэкономики.

Задачи изучения дисциплины заключаются в приобретении студентами знаний и практических навыков в области:

- изучения базовых понятий, теоретических концепций развития общественного сектора экономики в разных экономических школах и их аналитических инструментов, экономической деятельности государства по выполнению им широкого спектра функций, связанных со спецификой рыночных отношений;
- обеспечения знаний общих принципов теории благосостояния и общественного выбора в приложении к основным направлениям экономической деятельности государства;
- анализа реальных действий государства и процессов становления рыночных отношений в России под углом зрения современной теории;
- самостоятельного освоения специальной литературы по вопросам общественного сектора экономики;
- социальной политики и ее роли в формировании общественного благополучия.

#### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к базовой части дисциплин.

Дисциплина «Экономика общественного сектора и социальная экономика» взаимосвязана и логически дополняет такие дисциплины, как «Теория и механизмы современного государственного управления».

Знания, полученные студентами на лекциях, практических занятиях и в ходе самостоятельной работы, могут быть использованы при подготовке выпускной квалификационной работы (ВКР).

#### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);

– способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7);

#### **4. Требования к результатам освоения дисциплины**

В результате освоения дисциплины, магистрант должен:

*знать:*

– закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне;

– современное состояние экономической теории государства, основные теоретические концепции, описывающие все стороны функционирования общественного сектора

– основы построения, расчета и анализа современной системы показателей деятельности хозяйствующих субъектов;

*уметь:*

– использовать общие положения микроэкономической теории для исследования круга проблем, связанных с экономической деятельностью государства, в том числе: анализ несовершенств рынка и государства, влияние общественных доходов и расходов на размещение ресурсов, распределение и перераспределение доходов;

– проводить анализ и оценку эффективности экономической деятельности государства, последствий различных мероприятий налогово-бюджетной политики правительства;

– прогнозировать на основе стандартных теоретических и экономических моделей поведение экономических агентов, развитие процессов и явлений на макро- и микроуровне;

*владеть:*

– методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);

– способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7);

#### **5. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов, 4 зач. ед., из них: контактная работа 14 часов, самостоятельная работа 130 часов.

#### **6. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в 1 семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Современные информационные системы управления»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

**Целью** учебной дисциплины «Современные информационные системы управления» является подготовка магистрантов к эффективному использованию современных средств информационных технологий в сфере менеджмента. Дисциплина

призвана обеспечить формирование системы знаний о современных информационных системах и технологиях, а также устойчивых навыков их анализа, внедрения и использования в зависимости от решаемых экономических и производственных задач.

В ходе достижения цели решаются следующие **задачи**:

- изучение основополагающих принципов организации современных информационных систем и технологий;
- рассмотрение информационных систем и технологий на различных уровнях экономики;
- рассмотрение вопросов, связанных с основами управления с применением современных информационных систем и технологий;
- получение навыков использования программных продуктов общего и специального назначения;
- выработка умения самостоятельного решения задач связанных с принятием решений в экономических системах на основе изученных методов и приемов работы с информационными системами и технологиями;
- выработка умения самостоятельного принятия решения о внедрении тех или иных информационных технологий для целей управления;
- изучение различных областей применения информационных систем и технологий в сфере менеджмента.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Современные информационные системы управления» включена в Блок 1 «Базовая часть». Дисциплина читается в первом семестре и является предшествующей для изучения таких дисциплин, как: Стратегия инновационного развития организации, Методы разработки и принятия управленческих решений, Управление проектами.

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Выпускник программы магистратуры должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК – 1);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК – 3).

### **В результате освоения дисциплины магистрант должен**

#### **Знать:**

- теоретические основы построения и функционирования информационных систем;
- инструментальные средства, методы и современные информационные технологии поиска, систематизации и обработки управленческой информации;
- ключевые направления применения информационных систем в процессе поддержки принятия управленческих решений;

#### **Уметь:**

- использовать компьютерную технику в режиме пользователя для решения задач управления ;

**Владеть:**

- навыками работы с универсальными и специализированными пакетами прикладных программ для решения управленческих задач;

- навыками использования систем управления базами данных для организации, хранения, поиска и обработки информации.

**4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов, 4 зач. ед.,  
из них: контактная работа **18/0,4** часов, самостоятельная работа 126/3,5 часов.

**5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является зачет в первом семестре.

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Современные проблемы менеджмента»**

**1. Цели и задачи дисциплины**

**Цель дисциплины** - формирование у студентов основных представлений и знаний об эволюции взглядов и новейших теориях в области менеджмента, формировании новой парадигмы менеджмента. Дать студентам представление о проблемах, с которыми сталкивается современный менеджмент в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах.

**Задачи изучаемой дисциплины:**

Сформировать у магистрантов фундаментальное представление о тенденциях развития менеджмента вообще, и менеджмента в высокотехнологичных отраслях, в частности;

- представить основу производственного менеджмента – методы оперативного управления производством на основе комплекса моделей имитации и оптимизации, которые позволяют организовать эффективное управление производством на всех его уровнях;

- научить студентов распознавать, анализировать, различать и оценивать управленческие решения, направленные на повышение эффективности функционирования организации в условиях формирования экономики инновационного типа;

- обучить студентов основным методам современного менеджмента;

- дать студентам основные технологии диагностики и решения проблем управления современной организации, в том числе организации инновационного типа.

**2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной части, как «Теория и механизмы современного государственного управления», «Современные информационные системы управления», «Современные стратегии управления малым и средним бизнесом».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» направлен на формирование следующих компетенций:

#### **Общекультурные компетенции :**

– готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2).

#### **Общепрофессиональные компетенции:**

– готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

#### **Профессиональные компетенции:**

– способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

– способностью обобщать критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными зарубежными исследователями (ПК-7).

### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

#### **Знать:**

– научные основы и теоретические обоснования сущности управления, его особенностей, структуры, видов ;  
инструментарий современного менеджмента и нормативные методологии исследований и диагностики систем менеджмента

#### **Уметь:**

– выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности ;

– выделять основные постановки актуальных задач менеджмента, уметь выделить применимые методы решения, критически оценить полученные результаты

#### **Владеть:**

– соответствующим понятийным аппаратом и навыками его использования в управленческой профессиональной деятельности ;

– . постановки задач, анализа, литературы избранной предметной области

– .

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа **14/0,4** часов, самостоятельная работа 94/2,6 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в первом семестре.

## **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Макро- и микроэкономический анализ деятельности организации» является формирование у студентов знаний о методологии анализа рыночной среды и рыночных механизмов, способах оценки производственно-экономического потенциала предприятий и экономики в целом, путях достижения высокой эффективности воспроизводственного процесса.

Задачи дисциплины:

- выработать навыки экономического анализа, научить студентов использовать действенные приемы и способы оценки сложной и постоянно изменяющейся экономической ситуации;
- формирование фундаментальных знаний в сфере экономики;
- приобретение навыков практического применения методов микроанализа, экономической оценки организационно-технических процессов и решений.

## **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Макро - и микроэкономический анализ деятельности организации» относится к дисциплинам(модули)вариативной части. Данная дисциплина связана с изучением таких учебных курсов, как: «Управление конкурентоспособностью предприятия», «Управление жизненным циклом организации», «Управление трудовыми ресурсами».

## **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля).**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

общекультурными компетенциями:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

**Организационно-управленческая деятельность:**

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

**Аналитическая деятельность:**

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

**уметь:**

- использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

**владеть:**

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

## **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **14/0,4** часов, самостоятельная работа 94/2,6 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в первом семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Современные стратегии управления малым и средним бизнесом»**

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Современные стратегии управления малым и средним бизнесом» является формирование у обучающихся современного подхода к управлению малым и средним бизнесом с позиций анализа их стратегических подходов и стратегического планирования деятельности, а также приобретение необходимых навыков и практического опыта по их применению в конкретных кризисных ситуациях.

#### **Задачи дисциплины:**

- дать студентам теоретические основы стратегического управления бизнесом;
- познакомить с основами формирования продуктивно-рыночных, маркетинговых, конкурентных и портфельных стратегий;
- освоить методы стратегического, конкурентного и позиционного анализа для управления кризисным предприятием; выработать навыки анализа ситуации в отрасли;
- использовать результаты стратегического анализа и прогнозирования при принятии управленческих решений в кризисных ситуациях.

### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

Дисциплина «Современные стратегии управления малым и средним бизнесом» относится к дисциплинам (модули) вариативной части. Для изучения курса требуется знание дисциплин: «Современные проблемы менеджмента», «Макро- и микроэкономический анализ деятельности организации», «Управление конкурентоспособностью организации».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

#### **Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

#### **Знать:**

- принципы управления на любом уровне организации;

#### **уметь:**

- применять принципы управления на любом уровне организации;
- управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

#### **владеть:**



- методами разработки стратегий и программ развития организации, влияния на факторы их изменений и способами реализации целей стратегий и программ развития организации.

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* во втором семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Управление конкурентоспособностью предприятия»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Управление конкурентоспособностью предприятия» является формирование у студента навыков в принятии управленческих решений, позволяющих повысить конкурентоспособность организаций в условиях неопределенностей и рисков.

Задачи дисциплины – формирование у студентов знаний теоретико-методологических основ конкуренции как социально-экономического явления; системного подхода к исследованию факторов и методов конкурентоспособности предприятия; представлений о методическом инструментарии разработки и реализации конкурентной стратегии предприятия.

#### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Управление конкурентоспособностью предприятия» относится к дисциплинам по выбору. Данная дисциплина связана с изучением таких учебных курсов, как: «Экономика организации», «Управление жизненным циклом организации», «Стратегический менеджмент».

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

Общекультурные компетенции:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1).

Профессиональные компетенции:

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

Знать:

- методы управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.

Уметь:

- управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- проводить экономический и стратегический анализ поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.

Владеть:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в первом семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Актуальные проблемы управления»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Актуальные проблемы управления» является ознакомление с концептуальными основами менеджмента, методологическими основами и методическим инструментарием построения системы менеджмента организации для дальнейшего практического использования, актуальными проблемами современного менеджмента.

Задачами дисциплины являются:

- дать студентам представление о современных проблемах менеджмента, о его специфике;
- научить студентов распознавать, анализировать и оценивать управленческие решения, направленные на повышение эффективности функционирования организации в условиях формирования экономики инновационного типа.

#### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Актуальные проблемы управления» относится к дисциплинам вариативной части профессионального цикла. Данная дисциплина связана с изучением таких учебных курсов, как «Экономика организации», «Современные стратегии управления малым и средним бизнесом», «Управление корпоративными финансами».

#### **3. Требования к уровню освоения содержания дисциплины**

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения**

## **дисциплины:**

Общекультурные компетенции:

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1).

Профессиональные компетенции:

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

Знать:

- концептуальные основы менеджмента;
- инструментарий построения системы менеджмента организации.

Уметь:

- готовить аналитические материалы по результатам прикладных исследований и управления бизнес-процессами;
- распознавать, анализировать и оценивать управленческие решения, направленные на повышение эффективности функционирования организации в условиях формирования экономики инновационного типа.

Владеть:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

1. Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в первом семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины**

### **«Организация научно-исследовательской деятельности и методы социологических и прикладных исследований»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Цель изучения дисциплины – формирование комплекса знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельного планирования и осуществления исследовательской деятельности, подготовки и реализации исследовательских проектов в области изучения города в системе государственного и муниципального управления.

Задачами изучения дисциплины являются:

- формирование совокупности методологических, методических знаний о проведении научных исследований;
- формирование умения самостоятельно выбирать и формулировать проблему исследования, выбирать методы, наиболее адекватные для решения поставленной исследовательской задачи;
- формирование и отработка навыков реализации исследовательских, социальных и управленческих проектов, сбора и анализа информации, интерпретации и презентации полученных результатов.

## **2. Место дисциплины в структуре ОП**

Дисциплина «Организация научно-исследовательской деятельности и методы социологических и прикладных исследований» относится к базовой части блока – Б1. Дисциплины (модули). Изучение дисциплины базируется на сумме знаний, полученных обучающимися на предыдущих уровнях обучения. Компетенции, сформированные в результате изучения курса может быть использованы при подготовке публикаций по исследуемой проблеме, выступлений с научным докладом на конференциях, семинарах, круглых столах, а также при подготовке ВКР.

## **3. Требования к уровню освоения содержания дисциплины**

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);
- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-8);
- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-9);
- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10);

**В результате освоения дисциплины студент должен:**

**знать:**

- методику исследовательской работы (выпускной квалификационной работы);
- этапы теоретической и экспериментальной научно-исследовательской работы;
- технику эксперимента и обработку его результатов;
- способы поиска и накопления необходимой научной информации, ее обработки и оформления результатов;
- методы научного познания;
- общую структуру и научный аппарат исследования; виды охранных документов.

**уметь:**

- применять теоретические знания для решения конкретных практических задач;
- определять объект исследования, формулировать цель, составлять план выполнения исследования;

- осуществлять сбор, изучение и обработку информации;
- анализировать и обрабатывать результаты исследований и экспериментов;
- формулировать выводы и делать обобщения;
- работать с компьютерными программами при обработке и оформлении результатов исследования.

**владеть:**

- навыками планирования и осуществления исследовательских проектов;
- методами и инструментальными средствами, способствующими интенсификации исследовательской деятельности, навыками разработки исследовательского инструментария;
- навыками представления результатов исследования в устной и письменной форме.

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов, 4 зач. ед., из них: контактная работа **16/0,44** часов, самостоятельная работа 128/3,6 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

1. Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в втором семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Методы исследований в менеджменте»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Методы исследований в менеджменте» является формирование научно – обоснованных представлений о методах исследований в менеджменте как инструменте изучения специфики управления государственными и муниципальными закупками в ее конкретном состоянии.

Задачи дисциплины:

- изучение современных научных исследований в области управления государственными и муниципальными закупками;
- изучение основных понятий, методов и инструментов количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений в области госзакупок;
- выявления перспективных направлений научных исследований.

#### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Методы исследований в менеджменте» относится к дисциплинам базовой (общепрофессиональной) части профессионального цикла. Для изучения курса требуется знание: экономики организации, современного стратегического анализа, организации научно-исследовательской деятельности и методов социологических и практических исследований.

**3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля).**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

общекультурными:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);

профессиональными:

**аналитическая деятельность:**

- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

**научно-исследовательская деятельность:**

- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-9);

- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

**уметь:**

- проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-10);

**владеть:**

- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-9).

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* во втором семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Теория организации и организационное поведение»**

#### **2. Цели и задачи дисциплины**

**Цель освоения дисциплины** - изучение теоретических основ и получение практических навыков анализа и проектирования организаций для решения задач управления.

**Задачи изучения дисциплины:**

- дать студентам знания теоретических основ создания и функционирования организаций; изучить способы проектирования организаций и распределения полномочий и ответственности в структуре управления;

#### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 профессионального цикла «Дисциплины (модули)» программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Для изучения курса требуется знание таких дисциплин, как «Современные проблемы менеджмента», «Управление конкурентоспособностью организации», «Актуальные проблемы управления», «Управление трудовыми ресурсами».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» направлен на формирование следующих компетенций:

#### **Профессиональные компетенции:**

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2).

В результате освоения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» студент должен:

#### **Знать:**

теоретические основы создания и функционирования современных организаций; теоретические основы разработки стратегии, программ организационного развития и адекватных изменений;

#### **Уметь:**

выбирать правильную стратегию и стиль руководства, учитывая особенности коллектива; уметь формировать миссию, политику и цели организации, распределять полномочия и ответственность работников

#### **Владеть:**

навыками принятия рациональных решений и распределения задач и полномочий в коллективе; методами формирования мотивации и стимулирования работников, выбора технологии управления организацией.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в четвертом семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Отраслевой менеджмент»**

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Отраслевой менеджмент» является формирование у студента его профессиональных компетенций, активной и высокопрофессиональной позиции выпускников в области управления процессами исследования живой природы и ее закономерностей, процессами использования

биологических систем в хозяйственных и медицинских целях, в экологических технологиях, рациональном использовании природы.

Задачи дисциплины:

- изучение основных понятий и принципов научного управления;
- изучение общих характеристик объектов управления в разрезах организаций, коллективов и технологий;
- изучение общих характеристик субъектов управления, овладение современными подходами к изучению и построению систем управления,
- изучение технологии принятия управленческих решений;
- изучение процессов общения между людьми и организациями;
- выработка умений в решении актуальных управленческих проблем.

## **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Отраслевой менеджмент» относится к дисциплинам вариативной части профессионального цикла. Для изучения курса требуется знание: стратегический менеджмент, экономика организации, современные проблемы менеджмента.

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

общекультурными компетенциями:

–готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала(ОК-3).

**Организационно-управленческая деятельность:**

–способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями(ПК-1);

–способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач(ПК-3).

**Научно-исследовательская деятельность:**

–способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями(ПК-7);

**Аналитическая деятельность:**

–способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой(ПК-10).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

–управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

–использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.

**уметь:**

–обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;

**владеть:**

–готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

## **4 Общая трудоемкость дисциплины**



Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в третьем семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Стратегический менеджмент»**

### **3. Цели и задачи дисциплины**

**Основной целью** освоения дисциплины является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области стратегического управления.

#### **Задачи изучения дисциплины:**

- освоение теоретических и методологических основ стратегического менеджмента;
- формирование практических навыков современного стратегического менеджмента;
- расширение знаний и навыков принятия стратегических решений, критического мышления, основанных на современных математических методах и научных подходах к управлению в условиях неполноты информации и постоянных изменений внешней среды;
- формирование навыков коммуникаций, позволяющих эффективно взаимодействовать с заинтересованными сторонами, разрабатывать стратегию и находить альтернативные варианты в условиях неопределенности;
- совершенствование опыта управленческой деятельности на основе классических моделей и инструментов стратегического управления применительно к различным условиям деятельности организации;
- развитие творческого отношения к мировому опыту стратегического менеджмента и умение использовать его в современных условиях с учетом российского менталитета.

### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 профессионального цикла «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Стратегический менеджмент» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной частей, как «Современные проблемы менеджмента», «Современные информационные технологии управления», «Управление конкурентоспособностью организации», «Актуальные проблемы управления», «Методы исследования в менеджменте»

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины «Стратегический менеджмент» направлен на формирование следующих компетенций:

### **Профессиональные компетенции:**

- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);  
владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

В результате освоения дисциплины «Стратегический менеджмент» студент должен:

Знать:

- методологические основы стратегического менеджмента;  
- современный аналитический инструментарий поддержки принятия стратегических решений;

уметь:

- осуществлять анализ внешней и внутренней среды системы;  
- работать в команде и организовывать командную работу в стратегическом проекте;  
- формировать системы стратегических альтернатив и организационной поддержки, позволяющих достигать стоящих перед организацией;

владеть навыками:

- выявления слабых и сильных сторон организации, возможностей и угроз в развитии исследуемой системы;

- применения выявленных потенциалов, зависимостей и рисков развития системы для выработки стратегических рекомендаций

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа **20/0,5** часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* во втором семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Экономика организации»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Экономика организации» является овладение студентами знаниями в области экономических категорий и понятий хозяйственной деятельности организации (предприятия) и формирования у студентов самостоятельного экономического мышления и способности самостоятельно определять наиболее оптимальные варианты решений в современной рыночной экономической среде.

Задачи дисциплины – ознакомление с основами рыночной экономики организации, с методами рационального использования ресурсов и управления предприятием с целью получения максимальной прибыли; рассмотрение основных элементов хозяйственного механизма функционирования организации.

#### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Экономика организации» относится к дисциплинам вариативной части профессионального цикла. Данная дисциплина связана с изучением таких учебных курсов, как: «Управление конкурентоспособностью предприятия», «Макро- и микроэкономический анализ деятельности организации», «Управление жизненным циклом организации», «Управление трудовыми ресурсами».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

**Общекультурные компетенции:**

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1).

**Профессиональные компетенции:**

- способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

Знать:

- основные характеристики предприятия;
- производственные ресурсы;
- основы организации оплаты труда;
- принципы формирования себестоимости продукции и определения цен на продукцию;
- финансовые результаты деятельности предприятия и показатели его финансового состояния.

Уметь:

- управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- готовить аналитические материалы по результатам проведения прикладных исследований.

Владеть:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа 20/0,5 часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* во втором семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление корпоративными ресурсами»**

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью дисциплины «Управление корпоративными финансами» является формирование базовых теоретических знаний о корпоративной финансовой стратегии, практических навыков по ее разработке, выбору и реализации, определению основных направлений стратегического финансового развития корпорации.

К задачам относится ознакомить обучающихся с концептуальными основами, методическим инструментарием и основными направлениями корпоративной финансовой стратегии, научить применять методы ее разработки и реализации.

### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к дисциплинам вариативной части. Дисциплина является основой для изучения дисциплины «Управление системой налогообложения».

### **3. Требования к уровню освоения содержания дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);
- способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-6).

#### **В результате освоения дисциплины студент должен:**

##### **знать:**

- методику формирования корпоративной финансовой стратегии в разрезе ее основных (доминантных) направлений и алгоритм ее реализации; основные положения и методологические принципы концепции стратегического управления финансовым развитием предприятия; методы научных исследований .

##### **уметь:**

- разрабатывать стратегию формирования финансовых ресурсов, стратегию финансового обеспечения инновационной деятельности, инвестиционную стратегию, стратегию обеспечения финансовой безопасности предприятия, стратегию повышения качества управления финансовой деятельностью; самостоятельно выявлять круг решаемых в их рамках стратегических задач; осуществлять сегментацию объектов стратегического финансового анализа; обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования.

##### **владеть:**

- знаниями о многоуровневом характере формирования корпоративной финансовой стратегии, ее роли в стратегическом финансовом развитии предприятия; навыками использования современных методов стратегического финансового анализа; навыками самостоятельной научно-исследовательской работы.

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа 20/0,5 часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *экзамен* в четвертом семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Стратегия инновационного развития организации»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

**Целью дисциплины** «Стратегия инновационного развития организации» является формирование у студентов комплексного представления о методах стратегического и инновационного менеджмента, используемых в бизнес-практике, о современных подходах к формулированию целей, к процессу генерации и селекции идей, а также к разработке комплекса стратегий.

**К задачам относится:** выбор инноваций в области профессиональной деятельности (коммерческой, маркетинговой, логистической); выбор инновационных систем закупки и продажи товаров, торгового обслуживания покупателей; разработка и оценка эффективности инновационных торгово-технологических, маркетинговых и логистических технологий; способность самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в инновационных областях, непосредственно не связанных со сферой деятельности, расширять и углублять свое научное мировоззрение; способность адаптироваться к новым ситуациям, переоценке накопленного опыта, анализу своих возможностей; подготовленность к проектированию и реализации информационного и технологического обеспечения профессиональной деятельности; стратегический анализ проблем организации и выбор оптимальных вариантов их решения; разработка тактики и стратегии организации (предприятия) прогнозирование и оценка их оптимальности; поиск идей, проектирование и разработка новых товаров и услуг, форм и средств рекламы.

#### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к дисциплинам вариативной части. Для изучения дисциплины необходимы знания дисциплин «Стратегический менеджмент», «Управление конкурентоспособностью предприятия».

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

- владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5).

### **Требования к уровню освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- способы саморазвития, самореализации, в использовании творческого потенциала менеджера в сфере разработки стратегий инновационного развития организации;

- применять способы саморазвития, самореализации, в использовании творческого потенциала менеджера в сфере разработки стратегий инновационного развития организации;

уметь:

- применять методы проведения самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой;

владеть:

- способами саморазвития, самореализации, в использовании творческого потенциала менеджера в сфере разработки стратегий инновационного развития организации;

- методами проведения самостоятельного исследования в соответствии с разработанной программой.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **20/0,5** часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в четвертом семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Сравнительный менеджмент»**

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Цели освоения дисциплины: получить теоретические и практические знания по управлению организационным развитием и изменениями для развития бизнеса, навыки принятия решений в нестандартных ситуациях, применения эффективных практик и мирового опыта в разработке технологий менеджмента.

Задачи:

изучить особенности современных систем и технологий менеджмента, изучить особенности анализа и проектирования бизнес –процессов для эффективной работы менеджера, получить навыки управления командами, проектами и коллективами, навыки работы в нестандартных ситуациях

### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору Б.1 профессионального цикла «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Сравнительный менеджмент» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной части, как «Современные проблемы менеджмента», «Управление трудовыми ресурсами», «Управление офисом», «Методы исследований в менеджменте».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

#### **Общекультурные компетенции:**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2)

#### **Профессиональные компетенции:**

- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

#### **Знать:**

- особенности ситуаций принятия решений, характеристики не полностью структурированных задач менеджмента, инструментарий современного менеджмента и распределение ответственности в системах управления ;  
концептуальные подходы к управлению организациями разного уровня, особенности проектного управления и создания команд

#### **Уметь:**

- уметь формулировать задачи прикладных исследований в менеджменте, проводить системный анализ ситуаций и строить их модели ;  
определять цели и формировать стратегии управления организациями, проектами и командами;

#### **Владеть:**

- методами принятия и обоснования рациональных решений в различных ситуациях;  
методами практического определения критических и ключевых факторов успеха при управлении организацией, навыками принятия рациональных решений.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа 20/0,5 часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в четвертом семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Управление жизненным циклом организации»**

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Управление жизненным циклом организации» заключается в получении знаний в области теоретических разработок и практики принятия решений по вопросам управления жизненным циклом компании, регулирования инновационной деятельности предприятия.

#### **Задачи дисциплины:**

- новые подходы к управлению инновационной деятельностью

- вопросы управления жизненным циклом связаны со структурной перестройкой национальной экономики
- созданием производственно-технологического пространства адекватно современным рыночным отношениям.

## **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

Дисциплина относится к дисциплинам вариативной части. Читается в третьем семестре. Дисциплина является последующей дисциплиной за «Экономикой организации».

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечить их реализацию (ПК-2);

**В результате освоения дисциплины студент должен:**

**знать:**

- основы формирования инновационной политики государства, организацию управления жизненным циклом; современные концепции инноватики, понимать механизм влияния технологических укладов на экономическую структуру, уметь оценить их влияние на экономический рост:

- возможные способы регулирования рынка научно-технической продукции и эффективность его функционирования; новые методы оценки и управления развитием наукоемких отраслей, методы экономической оценки и обоснования инновационных проектов.

**уметь:**

- оценить инновационный потенциал организации и выявить направления повышения эффективности его использования; провести экспертизу инновационных проектов; обосновывать механизм венчурной деятельности, уметь оценить возможность создания и эффективность функционирования венчурной фирмы;

- использовать методы оценки интеллектуальной собственности; использовать формы и методы технологического трансфера, оценить его эффективность; обосновать цели и задачи формирования инновационной инфраструктуры, функции, выполняемые ее структурными элементами; разработать технологию обоснования создания научно-технических парков, инновационных бизнес-инкубаторов, инновационных центров, оценивать эффективность их функционирования.

**владеть:**

- определения эффективности инновационной деятельности; оценки интеллектуальной собственности и возможности вовлечения ее в хозяйственный оборот; продвижения на рынок наукоемкой продукции.

## **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.



## **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в третьем семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Корпоративное право»**

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Корпоративное право» ознакомить студентов с основными положениями корпоративного права, рассмотреть правовые основы порядка разрешения корпоративных споров, изучить порядок деятельности юридических лиц, способы защиты прав коммерческих юридических лиц..

#### **Задачи дисциплины**

Создание совокупности знаний, умений и владений, позволяющие студенту целостно и углубленно изучить правовое регулирование деятельности корпоративных организаций, и их место в системе юридических лиц Российской Федерации. Изучаемые темы нацелены на анализ проблем в правовом регулировании корпоративных организаций, углублении понятия и сущности корпоративных правоотношений и роли корпораций в современной экономике.

#### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

Дисциплина «Корпоративное право» относится к дисциплинам (модули) вариативной части. Для изучения курса требуется знание: «Актуальные проблемы управления», «Управление конкурентоспособностью организации», «Стратегический менеджмент», «Управление организацией» .

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

##### **Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ;
- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями .

##### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

###### **Знать:**

- основу корпоративной структуры корпораций различных видов (ОПК-2; ПК-1);
- терминологию корпоративного права и основные нормативно- правовые акты, регулирующие создание и деятельность корпораций (ОК-3);

- полномочия органов управления в сфере распоряжения имуществом организации (ОК-3; ОПК-2; ПК-1);
- модели и методы теории принятия решений (ОК-2, ОПК-2, ПК-1).

**Уметь:**

- распределять обязанности в корпорации в соответствии с законодательством; устанавливать объем и вид ответственности участников корпорации и лиц, имеющих право принимать решения от имени корпорации ;
- распределять обязанности в корпорации в соответствии с законодательством; устанавливать объем и вид ответственности участников корпорации и лиц, имеющих право принимать решения от имени корпорации корпорации;
- систематизировать виды корпоративной собственности .

**Владеть:**

- навыками поиска и анализа нормативных документов необходимых в профессиональной деятельности; знаниями в области полномочий органов управления корпорацией и прав участников корпорации;
- принципами организации управления имуществом организации;
- навыками применения принципов и стандартов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности
- методами формирования, оценки и выбора альтернативных вариантов управленческих решений .

**4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

**5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в третьем семестре.

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Управление трудовыми ресурсами»**

**1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» является формирование у студента комплекс знаний, умений и навыков, которые позволят ему реагировать на изменения ситуации в сфере занятости; строить систему управления трудовыми ресурсами и персоналом фирмы, во-первых, с учетом особенностей механизма функционирования внешнего и внутреннего рынков труда, и, во-вторых, как в соответствии с обстановкой как на рынке труда в целом, так и на его конкретных сегментах.

Задачи дисциплины:

- овладение основами методологии и методики анализа динамики трудовых ресурсов и рынка труда;
- приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней, применительно к технологиям управления трудовыми ресурсами.

**2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Управление трудовыми ресурсами» относится к дисциплинам вариативной части профессионального цикла. Данная дисциплина связана с изучением таких учебных

курсов, как «Теория организации и организационное поведение», «Экономика организации», «Стратегический менеджмент», «Управление офисом».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

общекультурными компетенциями:

–готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала(ОК-3).

**Организационно-управленческая деятельность:**

– способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями(ПК-1);

– способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач(ПК-3).

**Научно-исследовательская деятельность:**

–способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями(ПК-7);

**Аналитическая деятельность:**

–способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой(ПК-10).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

–управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

–использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.

**уметь:**

–обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;

– проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;

**владеть:**

–готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **20/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в третьем семестре.

**Аннотация рабочей программы дисциплины**  
**«Современные проблемы управления инновационным развитием бизнеса»**

### **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Современные проблемы управления инновационным развитием бизнеса» является формирование у студента комплекса знаний, умений и навыков, которые позволят ему реагировать на изменения ситуации в сфере занятости; строить систему управления инновационным развитием бизнеса, во-первых, с учетом особенностей механизма функционирования внешнего и внутреннего рынков труда, и, во-вторых, как в соответствии с обстановкой как на рынке труда в целом, так и на его конкретных сегментах.

Задачи дисциплины:

- овладение основами методологии и методики анализа управления инновационным развитием бизнеса;
- приобретение навыков практической работы в области анализа процессов, протекающих в рамках рынков труда различных уровней, применительно к технологиям управления инновационным развитием бизнеса.

### **2. Место дисциплины в структуре магистерской программы**

«Современные проблемы управления инновационным развитием бизнеса» относится к дисциплинам вариативной части профессионального цикла.

Данная дисциплина связана с изучением таких учебных курсов, как «Теория организации и организационное поведение», «Экономика организации», «Стратегический менеджмент», «Управление офисом».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

общекультурными компетенциями:

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала(ОК-3).

**Организационно-управленческая деятельность:**

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями(ПК-1);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач(ПК-3).

**Научно-исследовательская деятельность:**

- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями(ПК-7);

**Аналитическая деятельность:**

- способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой(ПК-10).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;
- использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.

**уметь:**

- обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;
- проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;

**владеть:**

- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа **20/0,56** часов, самостоятельная работа 88/2,44 часов.

**5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в третьем семестре

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Методы разработки и принятия управленческих решений»**

**Цели и задачи дисциплины**

**Цели изучения дисциплины** – системное представление процесса и методов разработки, принятия и реализации управленческих решений, позволяющее применять полученные знания и навыки в практической деятельности современного экономиста, менеджера.

**Задачи изучаемой дисциплины:**

- теоретическое освоение студентами знаний в области разработки и принятия управленческих решений (осознание сущности, значения и функций);
- приобретение систематических знаний о закономерностях, правилах и процедурах в изучаемой области;
- изучение требований, научных подходов и методов к повышению качества и эффективности управленческих решений;
- получение специальных знаний о процессе разработки, экономического обоснования и принятия управленческих решений;
- осознание будущими менеджерами своей роли в процессе принятия решений, как основы всей управленческой деятельности;
- развитие способности видеть в реальной ситуации возможность применения количественных методов;
- формирование навыков выбора технологий, моделей и методов анализа, прогнозирования, оптимизации управленческого решения.

**2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору Б.1 профессионального цикла учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Методы разработки и принятия управленческих решений» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной части, как «Современные информационные системы управления», «Управление конкурентоспособностью предприятия», «Макро- и микроэкономический анализ деятельности организации», «Методы исследований в менеджменте», «Стратегический менеджмент», «Управление проектами».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

**Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

#### **Общекультурными компетенциями:**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

#### **Общепрофессиональными компетенциями:**

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

#### **Профессиональные компетенции:**

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

#### ***Знать:***

- теоретические основы и понятийный аппарат дисциплины;
- роль менеджера, а также роль его подчиненных, коллег и вышестоящих руководителей в процессе принятия решений, возможностях и ограничениях существующих стилей и возможных подходов к принятию решений;
- технологию разработки и реализации управленческих решений;
- модели и методы теории принятия решений.

#### ***Уметь:***

- выявлять управленческую проблему;
- осуществлять информационное обеспечение процесса разработки решений.

#### ***Владеть:***

- методами формирования, оценки и выбора альтернативных вариантов управленческих решений;
- практическими навыками менеджера в принятии управленческих решений в конкретных ситуациях различных областей деятельности;
- умением работать в команде и выстраивать отношения с коллегами на основе уважения и доверия.

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа 20/0,5 часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в третьем семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление офисом»**

### **2. Цели и задачи дисциплины**

**Цели изучения дисциплины** является формирование у магистров теоретических знаний и практических навыков в области управления офисом в различных областях деятельности, умений принимать управленческие решения.

#### **Задачи изучаемой дисциплины:**

- выработать у магистров системный подход к профессиональной работе;
- научить применять на практике принципы разработки и реализации оптимальных управленческих решений;
- выработать навыки разработки, реализации и оценки эффективности управленческих решений;
- ознакомить со спецификой функционирования системы управления офисом на примере зарубежных компаний.

### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору Б.1 профессионального цикла «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Управление офисом» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной части, как «Современные информационные системы управления», «Управление трудовыми ресурсами».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

#### **Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

##### **Общекультурными компетенциями:**

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);

##### **Общепрофессиональными компетенциями:**

- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1).

##### **Профессиональные компетенции:**

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4).

#### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

##### **Знать:**

- социальные механизмы и способы управленческого воздействия на сознание и поведение людей;

- содержание основных правовых актов, норм и принципов, регулирующих информационные отношения;
- типологию и основные принципы построения информационных систем;
- новейшие технологии документационного обеспечения управления и архивоведения.

**Уметь:**

- самостоятельно анализировать и применять правовые акты, регулирующие информационные отношения, работать с ними, использовать их содержание при решении конкретных задач и вопросов;
- использовать логистические основы организации хранения документов;
- умение применять автоматизированные технологии к большим массивам документной информации .

**Владеть:**

- навыками организации секретарского обслуживания;
- методами активного воздействия на социально-психологический климат в коллективе, элементами культуры управленческого труда.

#### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед.,  
из них: контактная работа 20/0,5 часов, самостоятельная работа 88/2,5 часов.

#### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в третьем семестре.

### **Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление проектами»**

#### **3. Цели и задачи дисциплины**

Цели освоения дисциплины: ознакомление обучающихся с основными знаниями и практическими умениями в области управления проектами, подготовка обучающихся к самостоятельному решению теоретических и практических проблем управления проектами.

Задачи: рассмотреть: теоретические и методологические основы управления проектами, инструменты управления проектами, международную практику управления проектами разной степени сложности; привить обучающимся навыки структурного мышления и проектного подхода к организации работ; дать представление о теориях и целях управления проектами, характеризующих основные технологические уклады в экономике в историческом контексте ;рассмотреть инструменты управления проектами; приобрести теоретические знания и навыки разработки подбора и использования управления проектами; получить навыки по финансовому моделированию инвестиционного проекта и инструментам его управления; сформировать понимание студентами использования инструментов управления проектами как необходимое условие формирования современного менеджера- профессионала.

#### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**



Дисциплина относится к дисциплинам по выбору Б.1 профессионального цикла «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Управление проектами» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной части, как «Современные информационные системы управления», «Управление трудовыми ресурсами», «Управление офисом», «Методы исследований в менеджменте».

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины** **Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

Профессиональные компетенции:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);
- способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- тенденции и теоретические основы технологий управления проектами;
- понятийный и терминологический аппарат в области управления проектами; существующие программные комплексы управления проектами - роль технологий управления проектами в управлении организацией;

**Уметь:**

- обоснованно выбирать технологии управления проектами;
- осуществлять сбор данных технологий в форме «инструментального ящика» проекта;
- оформлять гражданско-правовые договоры;
- применять методику экономического и статистического анализа.

**Владеть:**

- управлением, разработкой новых видов продукции бизнеса, методом преодоления сопротивления изменениям

### **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

### **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в четвертом семестре.

## **Аннотация рабочей программы дисциплины** **«Управление системой налогообложения»**

### **Цели и задачи дисциплины**

Цель – получение навыков по выявлению актуальных проблем управления налогообложением в организации, умение участвовать в дискуссии и высказывать собственные научные взгляды на отдельные вопросы налогообложения.

Задачами дисциплины являются:

- выявление проблем управления налогообложением в организации;
- расширение и углубление знаний в области управления налогообложением в организации и его влияние на налоговые последствия;
- формирование собственных научных взглядов на отдельные вопросы управления налогообложением в организации.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент. Для изучения курса требуется знание таких дисциплин, как «Управление конкурентоспособностью организации», «Актуальные проблемы управления», «Экономика организации».

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины «Управление системой налогообложения» направлен на формирование следующих компетенций:

### **Профессиональные компетенции:**

- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7).

В результате освоения дисциплины «Управление системой налогообложения» студент должен:

#### **Знать:**

- важнейшие теоретические понятия по дисциплине, современную систему налогов и сборов России и историю формирования в ней налоговой системы, а также принципы, способы и методы налогообложения и современные направления совершенствования налоговой системы России.

#### **Уметь:**

- использовать налоговые льготы, знать принципы правильного заполнения налоговых деклараций, находить решения по оптимизации налоговых платежей.

#### **Владеть:**

- практическими навыками прогнозирования последствий управления налогообложением в организации; - практическими навыками анализа налоговых последствий для управления налогообложением в организации.

## **4 Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зач. ед., из них: контактная работа **18/0,5** часов, самостоятельная работа 90/2,5 часов.

## **5. Вид промежуточной аттестации**

Видом промежуточной аттестации по дисциплине является *зачет* в четвертом семестре.