

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Магомед Шавалович

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.10.2023 11:02:24

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5825f9fa4304cc

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**имени академика М.Д. Миллионщикова**

УТВЕРЖДАЮ  
Первый проректор  
И.Г. Гайрабеков  
« 17 » 20 23 г.



## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины

**«ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ  
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»**

**Направление подготовки**

38.03.01 Экономика

**Профиль**

**«Экономика предприятий и организаций (в строительстве)»**

**Квалификация**

Бакалавр

Грозный – 2020

## **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью дисциплины является формирование у студентов аналитического, творческого мышления путем освоения методологических основ и приобретения навыков практического владения принципами организации и оплаты труда персонала предприятий строительной отрасли.

Задачами дисциплины является изучение теоретических и практических вопросов научной организации труда, организации трудовых процессов и оплаты труда.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина относится к вариативной (профильной) части профессионального цикла. Для изучения курса требуется знание экономики труда.

Является базой для изучения дисциплин «Нормирование труда», «Организация производства в строительстве».

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

### **Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:**

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готов нести за них ответственность (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);

- способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

Знать:

- принципы принятия и реализации решений в области организации и оплаты труда персонала;

- направления работы по организации и оплате труда;

- инструментарий, с помощью которого можно воздействовать на совершенствование труда.

Уметь:

- систематизировать и обобщать информацию по анализу трудового процесса на предприятии;

- выявлять проблемы организации труда при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения;

- анализировать использование рабочего времени, выявлять потери рабочего времени.

Владеть:

- профессиональной аргументацией при разборе стандартных ситуаций в сфере организации труда;

- навыками организации режимов труда и отдыха персонала.

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

| Вид учебной работы                    |                         | Всего часов/з.е. |                | Семестры   |            |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------|----------------|------------|------------|
|                                       |                         | ОЗФО             | ЗФО            | ОЗФО       | ЗФО        |
|                                       |                         |                  |                | 6          | 8          |
| <b>Контактная работа (всего)</b>      |                         | <b>32/0,9</b>    | <b>16/0,44</b> | <b>32</b>  | <b>16</b>  |
| В том числе:                          |                         |                  |                |            |            |
| Лекции                                |                         | 16/0,45          | 8/0,2          | 16         | 8          |
| Практические занятия                  |                         | 16/0,45          | 8/0,2          | 16         | 8          |
| Лабораторные занятия                  |                         | -                | -              | -          | -          |
| <b>Самостоятельная работа (всего)</b> |                         | <b>112/3,1</b>   | <b>128/3,5</b> | <b>112</b> | <b>128</b> |
| В том числе:                          |                         |                  |                |            |            |
| Подготовка к практическим занятиям    |                         | 88/2,4           | 56/1,6         | 88         | 56         |
| Подготовка к зачету                   |                         | 24/0,7           | 72/2           | 24         | 72         |
| Вид промежуточной аттестации          |                         | зачет            | зачет          | зачет      | зачет      |
| <b>Вид отчетности</b>                 |                         |                  |                |            |            |
| <b>Общая трудоемкость дисциплины</b>  | <b>ВСЕГО в часах</b>    | <b>144</b>       | <b>144</b>     | <b>144</b> | <b>144</b> |
|                                       | <b>ВСЕГО в зач. ед.</b> | <b>4</b>         | <b>4</b>       | <b>4</b>   | <b>4</b>   |

#### 5. Содержание дисциплины

##### 5.1 Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

| № п/п | Наименование раздела дисциплины         | ОЗФО                    |                           |             | ЗФО                     |                           |             |
|-------|---|-------------------------|---------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|-------------|
|       |   | 6 семестр               |                           |             | 8 семестр               |                           |             |
|       |   | часы лекционных занятий | часы практических занятий | всего часов | часы лекционных занятий | часы практических занятий | всего часов |
| 1.    | Основы организации труда                | 2                       | 2                         | 4           | 2                       | 2                         | 4           |
| 2.    | Разделение и кооперация труда           | 2                       | 2                         | 4           | 2                       | 2                         | 4           |
| 3.    | Организация и обслуживание рабочих мест | 4                       | 4                         | 8           |                         |                           |             |
| 4.    | Приемы и методы труда                   | 2                       | 2                         | 4           | 2                       | 2                         | 4           |
| 5.    | Условия труда и отдыха                  | 2                       | 2                         | 4           |                         |                           |             |

|               |                              |           |           |           |          |          |           |
|---------------|------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
| 6.            | Дисциплина труда             | 2         | 2         | 4         |          |          |           |
| 7.            | Организация заработной платы | 2         | 2         | 4         | 2        | 2        | 4         |
| <b>Итого:</b> |                              | <b>16</b> | <b>16</b> | <b>32</b> | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>16</b> |

## 5.2 Лекционные занятия

Таблица 3

| № п/п | Наименование раздела дисциплины         | Содержание раздела  |
|-------|---|---|
| 1.    | Основы организации труда                | Сущность, содержание и характер труда. Экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы. Понятия производственного, трудового и технологического процессов. Производственная операция и ее оптимизация. Основные направления организации труда        |
| 2.    | Разделение и кооперация труда           | Сущность и формы разделения и кооперации труда. Коллективные формы организации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов  |
| 3.    | Организация и обслуживание рабочих мест | Рабочие места и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест   |
| 4.    | Приемы и методы труда                   | Понятия приемов и методов труда. Классификация трудовых движений. Рационализация приемов и методов труда  |
| 5.    | Условия труда и отдыха                  | Условия труда и факторы, определяющие их. Оценка условий труда. Режимы труда и отдыха   |
| 6.    | Дисциплина труда                        | Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность   |
| 7.    | Организация заработной платы            | Сущность организации заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Организация заработной платы руководителей и специалистов. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам. Организация премирования работников. Пути совершенствования организации заработной платы |

## 5.3 Лабораторный практикум не предусмотрен

## 5.4 Практические занятия (семинары)

Таблица 4

| № п/п | Наименование раздела дисциплины | Содержание раздела   |
|-------|---------------------------------|--|
| 1.    | Основы организации труда        | Сущность, содержание и характер труда. Экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы. Понятия производственного, трудового и технологического процессов. Производственная операция и ее оптимизация. Основные направления организации труда |

|    |   |   |
|----|---|---|
| 2. | Разделение и кооперация труда           | Сущность и формы разделения и кооперации труда. Коллективные формы организации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов  |
| 3. | Организация и обслуживание рабочих мест | Рабочие места и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест   |
| 4. | Приемы и методы труда                   | Понятия приемов и методов труда. Классификация трудовых движений. Рационализация приемов и методов труда  |
| 5. | Условия труда и отдыха                  | Условия труда и факторы, определяющие их. Оценка условий труда. Режимы труда и отдыха   |
| 6. | Дисциплина труда                        | Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность   |
| 7. | Организация заработной платы            | Сущность организации заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Организация заработной платы руководителей и специалистов. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам. Организация премирования работников. Пути совершенствования организации заработной платы |

## 6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

### 6.1 Способы организации самостоятельной работы студентов

Способы организации самостоятельной работы студентов следующие:

- аудиторная самостоятельная работа по дисциплине – работа, выполняемая на учебных практических занятиях под непосредственным руководством и контролем преподавателя и по его заданию;

- консультации – в рамках которых преподаватель, с одной стороны, оказывает индивидуальные консультации по ходу выполнения самостоятельных заданий, а с другой стороны, осуществляет контроль и оценивает результаты этих индивидуальных заданий;

- внеаудиторная самостоятельная работа – работа, выполняемая вне аудитории по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Формами внеаудиторной СРС являются: повторение лекционного материала, работа с учебной литературой, подготовка к практическим занятиям, конспектирование вопросов, которые следует изучить самостоятельно и другие.

### 6.2 Темы для самостоятельной подготовки к практическим занятиям

**Таблица 5**

| № п/п                                   | Тематика  | Кол-во часов/з.е. |           |
|---|---|-------------------|-----------|
|   |   | ОФО (час)         | ЗФО (час) |
| <b>Тема 1. Основы организации труда</b> |   |                   |           |
| 1.1.                                    | Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе | 8                 | 4         |

|  |  |           |           |
|--|--|-----------|-----------|
| 1.2.   | Экономические отношения в процессе труда                                   | 8         | 4         |
| 1.3.   | Система показателей оценки организации труда                               | 8         | 4         |
| <b>Тема 2. Разделение и кооперация труда</b>           |  |           |           |
| 2.1.   | Выбор эффективной формы организации труда                                  | 8         | 4         |
| 2.2.   | Совмещение профессий и функций   | 8         | 4         |
| <b>Тема 3. Организация и обслуживание рабочих мест</b> |  |           |           |
| 3.1.   | Комплексное проектирование организации и обслуживания рабочих мест         | 8         | 6         |
| <b>Тема 4. Приемы и методы труда</b>                   |  |           |           |
| 4.1.   | Анализ и проектирование рациональных приемов и методов труда               | 8         | 4         |
| <b>Тема 5. Условия труда и отдыха</b>                  |  |           |           |
| 5.1.   | Аттестация рабочих мест по условиям труда                                  | 8         | 4         |
| 5.2.   | Режимы рабочего времени  | 6         | 4         |
| <b>Тема 6. Дисциплина труда</b>                        |  |           |           |
| 6.1.   | Охрана труда и техника безопасности в системе обеспечения дисциплины труда | 6         | 4         |
| <b>Тема 7. Организация заработной платы</b>            |  |           |           |
| 9.1.   | Реформирование организации заработной платы                                | 6         | 6         |
| 9.2.   | Формы и методы государственного регулирования заработной платы             | 6         | 6         |
| <b>Итого:</b>  |  | <b>88</b> | <b>56</b> |

**Образец задания для самостоятельной подготовки студентов:**

**Тема 1. Основы организации труда**

**1.1 Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе**

**Вопросы и задания для подготовки:**

1. Задачи организации труда?
2. Охарактеризуйте элементы организации труда.
3. Охарактеризуйте функции организации труда.
4. Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы?

**1.2 Экономические отношения в процессе труда**

**Вопросы и задания для подготовки:**

1. Что представляет собой функциональный аспект трудовых отношений?
2. Что представляет социологический аспект трудовых отношений?
3. Раскройте основные виды экономических отношений.

**1.3 Система показателей оценки организации труда**

**Вопросы и задания для подготовки:**

1. Охарактеризуйте существующие научные подходы к измерению и оценке уровня организации труда.
2. Охарактеризуйте основные и частные показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

## Задача для решения

Задача 1. Рассчитать коэффициент разделения труда, если затраты времени, не предусмотренные заданием составили 8000 мин, продолжительность смен 8 часов, среднесписочная численность рабочих 300 человек, суммарные потери времени составили 2000 мин.

Ответ: 0,94.

Методические рекомендации для решения задач представлены в **Методических указаниях к практическим занятиям по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда персонала предприятий НПП»**, автор – Г.Р. Ахмиева.

### Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов

1. Рябчикова Т.А. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Рябчикова Т.А. – Электрон. текстовые данные. – Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2014. – 144 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72151.html>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Складневская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / Складневская В.А. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К°, 2012. – 340 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14073>. – ЭБС «IPRbooks».

## 7. Оценочные средства

### 7.1 Вопросы к зачету

1. Сущность, содержание и характер труда
2. Экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы
3. Понятия производственного, трудового и технологического процессов
4. Производственная операция и ее оптимизация
5. Основные направления организации труда
6. Сущность и формы разделения и кооперации труда
7. Коллективные формы организации труда
8. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов
9. Рабочие места и требования к их организации
10. Специализация и оснащение рабочих мест
11. Планировка рабочих мест
12. Организация обслуживания рабочих мест
13. Аттестация и рационализация рабочих мест
14. Понятия приемов и методов труда
15. Классификация трудовых движений
16. Рационализация приемов и методов труда
17. Условия труда и факторы, определяющие их
18. Оценка условий труда
19. Режимы труда и отдыха
20. Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия
21. Внутренний трудовой распорядок на предприятии
22. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность

23. Сущность организации заработной платы
24. Формы и системы оплаты труда
25. Организация заработной платы руководителей и специалистов
26. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам
27. Организация премирования работников
28. Пути совершенствования организации заработной платы

## 7.2 Образец билета к проведению зачета

---

### ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова

---

#### БИЛЕТ №1

Дисциплина Организация и оплата труда персонала предприятий строительной отрасли

Институт \_\_\_\_\_ профиль подготовки \_\_\_\_\_ семестр \_\_\_\_\_

1. Сущность, содержание и характер труда
2. Условия труда и факторы, определяющие их
3. Задача

#### УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«\_\_\_» \_\_\_\_\_

20\_\_ г.

Составитель:

---

## 8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### а) основная литература

1. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда [Электронный ресурс]: инструменты. Методики. Практика / Ветлужских Е. – Электрон. текстовые данные. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 152 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22838>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Витевская О.В. Прогрессивные формы организации и стимулирования труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Витевская О.В. – Электрон. текстовые данные. – Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017. – 161 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/75402.html>. – ЭБС «IPRbooks».

3. Макушева Ю.А. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие / Макушева Ю.А., Стрелкова Л.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 352 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10512>. – ЭБС «IPRbooks».

4. Рябчикова Т.А. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Рябчикова Т.А. – Электрон. текстовые данные. – Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2014. – 144 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72151.html>. – ЭБС «IPRbooks».

5. Складаревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / Складаревская В.А. – Электрон. текстовые данные. – М.:

Дашков и К°, 2012. – 340 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14073>. – ЭБС «IPRbooks».

6. Скляревская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Скляревская В.А. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К°, 2015. – 304 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24769>. – ЭБС «IPRbooks».

#### **б) дополнительная литература**

1. Голов Р.С. Организация производства, экономика и управление в промышленности [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Голов Р.С., Агарков А.П., Мыльник А.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К, 2017. – 858 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/70834.html>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Леженкина Т.И. Научная организация труда персонала [Электронный ресурс]: учебник / Леженкина Т.И. – Электрон. текстовые данные. – М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. – 352 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17029.html>. – ЭБС «IPRbooks».

3. Оценка условий труда [Электронный ресурс]: учебное пособие (практикум) / В.В. Милохов [и др.]. – Электрон. текстовые данные. – СПб.: Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. – 60 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74342.html>. – ЭБС «IPRbooks».

4. Уколов Ю.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие / Уколов Ю.Д. – Электрон. текстовые данные. – Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2013. – 88 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44978.html>. – ЭБС «IPRbooks».

5. Финоченко В.А. Аттестация рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Финоченко В.А., Финоченко Т.А. – Электрон. текстовые данные. – М.: Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте, 2016. – 160 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/57977.html>. – ЭБС «IPRbooks».

6. Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 319 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>. – ЭБС «IPRbooks».

#### **в) Internet-сайты**

1. [www.gks.ru](http://www.gks.ru) (сайт Госкомстата РФ).
2. [www.mintrud.ru](http://www.mintrud.ru) (сайт Министерства труда и социального развития РФ).
3. [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (официальный сайт Международной организации труда).
4. [www.zarplata.com](http://www.zarplata.com) (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства RayterInc).

#### **г) программное и коммуникационное обеспечение**

1. Электронный конспект лекций.

### **9. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

1. Мультимедийный проект.

**Составитель**

Доцент кафедры «Экономика  
и управление на предприятии»



Г.Р. Ахмиева

**СОГЛАСОВАНО**

Зав. выпуск. каф. «Экономика  
и управление на предприятии»



Т.В. Якубов

Директор ДУМР



М.А. Магомаева