

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Магомед Шавалович

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.10.2023 11:04:32

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5825f9fa4304cc

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор
И.Г. Гайрабеков
« 17 » 20 23 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

**«ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ»**

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

Профиль

«Экономика предприятий и организаций (в строительстве)»

Квалификация

Бакалавр

Грозный – 2019

1. Цели и задачи дисциплины

Целью дисциплины является формирование у студентов аналитического, творческого мышления путем освоения методологических основ и приобретения навыков практического владения принципами организации и оплаты труда персонала предприятий строительной отрасли.

Задачами дисциплины является изучение теоретических и практических вопросов научной организации труда, организации трудовых процессов и оплаты труда.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к вариативной (профильной) части профессионального цикла. Для изучения курса требуется знание экономики труда.

Является базой для изучения дисциплин «Нормирование труда», «Организация производства в строительстве».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готов нести за них ответственность (ОПК-4).

Профессиональные компетенции:

- способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);

- способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- принципы принятия и реализации решений в области организации и оплаты труда персонала;

- направления работы по организации и оплате труда;

- инструментарий, с помощью которого можно воздействовать на совершенствование труда.

Уметь:

- систематизировать и обобщать информацию по анализу трудового процесса на предприятии;

- выявлять проблемы организации труда при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения;

- анализировать использование рабочего времени, выявлять потери рабочего времени.

Владеть:

- профессиональной аргументацией при разборе стандартных ситуаций в сфере организации труда;

- навыками организации режимов труда и отдыха персонала.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Вид учебной работы		Всего часов/з.е.		Семестры	
		ОЗФО	ЗФО	ОЗФО	ЗФО
				6	8
Контактная работа (всего)		32/0,9	16/0,44	32	16
В том числе:					
Лекции		16/0,45	8/0,2	16	8
Практические занятия		16/0,45	8/0,2	16	8
Лабораторные занятия		-	-	-	-
Самостоятельная работа (всего)		112/3,1	128/3,5	112	128
В том числе:					
Подготовка к практическим занятиям		88/2,4	56/1,6	88	56
Подготовка к зачету		24/0,7	72/2	24	72
Вид промежуточной аттестации		зачет	зачет	зачет	зачет
Вид отчетности					
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	144	144	144	144
	ВСЕГО в зач. ед.	4	4	4	4

5. Содержание дисциплины

5.1 Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	ОЗФО			ЗФО		
		6 семестр			8 семестр		
		часы лекционных занятий	часы практических занятий	всего часов	часы лекционных занятий	часы практических занятий	всего часов
1.	Основы организации труда	2	2	4	2	2	4
2.	Разделение и кооперация труда	2	2	4	2	2	4
3.	Организация и обслуживание рабочих мест	4	4	8			
4.	Приемы и методы труда	2	2	4	2	2	4
5.	Условия труда и отдыха	2	2	4			

6.	Дисциплина труда	2	2	4			
7.	Организация заработной платы	2	2	4	2	2	4
Итого:		16	16	32	8	8	16

5.2 Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Основы организации труда	Сущность, содержание и характер труда. Экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы. Понятия производственного, трудового и технологического процессов. Производственная операция и ее оптимизация. Основные направления организации труда
2.	Разделение и кооперация труда	Сущность и формы разделения и кооперации труда. Коллективные формы организации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов
3.	Организация и обслуживание рабочих мест	Рабочие места и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест
4.	Приемы и методы труда	Понятия приемов и методов труда. Классификация трудовых движений. Рационализация приемов и методов труда
5.	Условия труда и отдыха	Условия труда и факторы, определяющие их. Оценка условий труда. Режимы труда и отдыха
6.	Дисциплина труда	Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность
7.	Организация заработной платы	Сущность организации заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Организация заработной платы руководителей и специалистов. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам. Организация премирования работников. Пути совершенствования организации заработной платы

5.3 Лабораторный практикум не предусмотрен

5.4 Практические занятия (семинары)

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Основы организации труда	Сущность, содержание и характер труда. Экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы. Понятия производственного, трудового и технологического процессов. Производственная операция и ее оптимизация. Основные направления организации труда

2.	Разделение и кооперация труда	Сущность и формы разделения и кооперации труда. Коллективные формы организации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов
3.	Организация и обслуживание рабочих мест	Рабочие места и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест
4.	Приемы и методы труда	Понятия приемов и методов труда. Классификация трудовых движений. Рационализация приемов и методов труда
5.	Условия труда и отдыха	Условия труда и факторы, определяющие их. Оценка условий труда. Режимы труда и отдыха
6.	Дисциплина труда	Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность
7.	Организация заработной платы	Сущность организации заработной платы. Формы и системы оплаты труда. Организация заработной платы руководителей и специалистов. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам. Организация премирования работников. Пути совершенствования организации заработной платы

6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

6.1 Способы организации самостоятельной работы студентов

Способы организации самостоятельной работы студентов следующие:

- аудиторная самостоятельная работа по дисциплине – работа, выполняемая на учебных практических занятиях под непосредственным руководством и контролем преподавателя и по его заданию;

- консультации – в рамках которых преподаватель, с одной стороны, оказывает индивидуальные консультации по ходу выполнения самостоятельных заданий, а с другой стороны, осуществляет контроль и оценивает результаты этих индивидуальных заданий;

- внеаудиторная самостоятельная работа – работа, выполняемая вне аудитории по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Формами внеаудиторной СРС являются: повторение лекционного материала, работа с учебной литературой, подготовка к практическим занятиям, конспектирование вопросов, которые следует изучить самостоятельно и другие.

6.2 Темы для самостоятельной подготовки к практическим занятиям

Таблица 5

№ п/п	Тематика	Кол-во часов/з.е.	
		ОФО (час)	ЗФО (час)
Тема 1. Основы организации труда			
1.1.	Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе	8	4

1.2.	Экономические отношения в процессе труда	8	4
1.3.	Система показателей оценки организации труда	8	4
Тема 2. Разделение и кооперация труда			
2.1.	Выбор эффективной формы организации труда	8	4
2.2.	Совмещение профессий и функций	8	4
Тема 3. Организация и обслуживание рабочих мест			
3.1.	Комплексное проектирование организации и обслуживания рабочих мест	8	6
Тема 4. Приемы и методы труда			
4.1.	Анализ и проектирование рациональных приемов и методов труда	8	4
Тема 5. Условия труда и отдыха			
5.1.	Аттестация рабочих мест по условиям труда	8	4
5.2.	Режимы рабочего времени	6	4
Тема 6. Дисциплина труда			
6.1.	Охрана труда и техника безопасности в системе обеспечения дисциплины труда	6	4
Тема 7. Организация заработной платы			
9.1.	Реформирование организации заработной платы	6	6
9.2.	Формы и методы государственного регулирования заработной платы	6	6
Итого:		88	56

Образец задания для самостоятельной подготовки студентов:

Тема 1. Основы организации труда

1.1 Сущность организации труда и необходимость ее совершенствования на научной основе

Вопросы и задания для подготовки:

1. Задачи организации труда?
2. Охарактеризуйте элементы организации труда.
3. Охарактеризуйте функции организации труда.
4. Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы?

1.2 Экономические отношения в процессе труда

Вопросы и задания для подготовки:

1. Что представляет собой функциональный аспект трудовых отношений?
2. Что представляет социологический аспект трудовых отношений?
3. Раскройте основные виды экономических отношений.

1.3 Система показателей оценки организации труда

Вопросы и задания для подготовки:

1. Охарактеризуйте существующие научные подходы к измерению и оценке уровня организации труда.
2. Охарактеризуйте основные и частные показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда.

Задача для решения

Задача 1. Рассчитать коэффициент разделения труда, если затраты времени, не предусмотренные заданием составили 8000 мин, продолжительность смен 8 часов, среднесписочная численность рабочих 300 человек, суммарные потери времени составили 2000 мин.

Ответ: 0,94.

Методические рекомендации для решения задач представлены в **Методических указаниях к практическим занятиям по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда персонала предприятий НПП»**, автор – Г.Р. Ахмиева.

Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов

1. Рябчикова Т.А. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Рябчикова Т.А. – Электрон. текстовые данные. – Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2014. – 144 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72151.html>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Скляревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / Скляревская В.А. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К°, 2012. – 340 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14073>. – ЭБС «IPRbooks».

7. Оценочные средства

7.1 Вопросы к зачету

1. Сущность, содержание и характер труда
2. Экономические отношения в процессе труда. Трудовые ресурсы
3. Понятия производственного, трудового и технологического процессов
4. Производственная операция и ее оптимизация
5. Основные направления организации труда
6. Сущность и формы разделения и кооперации труда
7. Коллективные формы организации труда
8. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов
9. Рабочие места и требования к их организации
10. Специализация и оснащение рабочих мест
11. Планировка рабочих мест
12. Организация обслуживания рабочих мест
13. Аттестация и рационализация рабочих мест
14. Понятия приемов и методов труда
15. Классификация трудовых движений
16. Рационализация приемов и методов труда
17. Условия труда и факторы, определяющие их
18. Оценка условий труда
19. Режимы труда и отдыха
20. Сущность дисциплины труда, ее факторы и условия
21. Внутренний трудовой распорядок на предприятии
22. Дисциплинарный проступок и дисциплинарная ответственность

23. Сущность организации заработной платы
24. Формы и системы оплаты труда
25. Организация заработной платы руководителей и специалистов
26. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам
27. Организация премирования работников
28. Пути совершенствования организации заработной платы

7.2 Образец билета к проведению зачета

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова

БИЛЕТ №1

Дисциплина Организация и оплата труда персонала предприятий строительной отрасли

Институт _____ профиль подготовки _____ семестр _____

1. Сущность, содержание и характер труда
2. Условия труда и факторы, определяющие их
3. Задача

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой:

«___» _____

20__ г.

Составитель:

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда [Электронный ресурс]: инструменты. Методики. Практика / Ветлужских Е. – Электрон. текстовые данные. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 152 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22838>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Витевская О.В. Прогрессивные формы организации и стимулирования труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Витевская О.В. – Электрон. текстовые данные. – Самара: Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2017. – 161 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/75402.html>. – ЭБС «IPRbooks».

3. Макушева Ю.А. Труд и заработная плата на промышленном предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие / Макушева Ю.А., Стрелкова Л.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 352 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10512>. – ЭБС «IPRbooks».

4. Рябчикова Т.А. Организация, нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Рябчикова Т.А. – Электрон. текстовые данные. – Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, Эль Контент, 2014. – 144 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72151.html>. – ЭБС «IPRbooks».

5. Складаревская В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учебник / Складаревская В.А. – Электрон. текстовые данные. – М.:

Дашков и К°, 2012. – 340 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14073>. – ЭБС «IPRbooks».

6. Складская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Складская В.А. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К°, 2015. – 304 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24769>. – ЭБС «IPRbooks».

б) дополнительная литература

1. Голов Р.С. Организация производства, экономика и управление в промышленности [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / Голов Р.С., Агарков А.П., Мыльник А.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К, 2017. – 858 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/70834.html>. – ЭБС «IPRbooks».

2. Леженкина Т.И. Научная организация труда персонала [Электронный ресурс]: учебник / Леженкина Т.И. – Электрон. текстовые данные. – М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. – 352 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17029.html>. – ЭБС «IPRbooks».

3. Оценка условий труда [Электронный ресурс]: учебное пособие (практикум) / В.В. Милохов [и др.]. – Электрон. текстовые данные. – СПб.: Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2017. – 60 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74342.html>. – ЭБС «IPRbooks».

4. Уколов Ю.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум [Электронный ресурс]: учебное пособие / Уколов Ю.Д. – Электрон. текстовые данные. – Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2013. – 88 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44978.html>. – ЭБС «IPRbooks».

5. Финоченко В.А. Аттестация рабочих мест по условиям труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Финоченко В.А., Финоченко Т.А. – Электрон. текстовые данные. – М.: Учебно-методический центр по образованию на железнодорожном транспорте, 2016. – 160 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/57977.html>. – ЭБС «IPRbooks».

6. Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / Яковенко Е.Г., Христолюбова Н.Е., Мостова В.Д. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 319 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>. – ЭБС «IPRbooks».

в) Internet-сайты

1. www.gks.ru (сайт Госкомстата РФ).
2. www.mintrud.ru (сайт Министерства труда и социального развития РФ).
3. www.ilo.ru (официальный сайт Международной организации труда).
4. www.zarplata.com (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства RayterInc).

г) программное и коммуникационное обеспечение

1. Электронный конспект лекций.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Мультимедийный проект.

Составитель

Доцент кафедры «Экономика
и управление на предприятии»



Г.Р. Ахмиева

СОГЛАСОВАНО

Зав. выпуск. каф. «Экономика
и управление на предприятии»



Т.В. Якубов

Директор ДУМР



М.А. Магомаева