

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова**

«УТВЕРЖДАЮ»
Первый проректор
И.Г. Гайрабеков
« 1 » 09 2020 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины
«Современные проблемы менеджмента»

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

«Менеджмент организации»

Квалификация

Магистр

Грозный – 2020

1. Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины - формирование у студентов основных представлений и знаний об эволюции взглядов и новейших теориях в области менеджмента, формировании новой парадигмы менеджмента. Дать студентам представление о проблемах, с которыми сталкивается современный менеджмент в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах.

Задачи изучаемой дисциплины:

Сформировать у магистрантов фундаментальное представление о тенденциях развития менеджмента вообще, и менеджмента в высокотехнологичных отраслях, в частности;

- представить основу производственного менеджмента – методы оперативного управления производством на основе комплекса моделей имитации и оптимизации, которые позволяют организовать эффективное управление производством на всех его уровнях;
- научить студентов распознавать, анализировать, различать и оценивать управленческие решения, направленные на повышение эффективности функционирования организации в условиях формирования экономики инновационного типа;
- обучить студентов основным методам современного менеджмента;
- дать студентам основные технологии диагностики и решения проблем управления современной организации, в том числе организации инновационного типа.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к вариативной части блока Б.1 «Дисциплины (модули) программы магистратуры учебного плана направления 38.04.02 Менеджмент.

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента» взаимосвязана с такими дисциплинами базовой и вариативной части, как «Теория и механизмы современного государственного управления», «Современные информационные системы управления», «Современные стратегии управления малым и средним бизнесом».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» направлен на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции :

- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2).

Общепрофессиональные компетенции:

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2).

Профессиональные компетенции:

- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- способностью обобщать критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными зарубежными исследователями (ПК-7).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- научные основы и теоретические обоснования сущности управления, его особенностей, структуры, видов ;
- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро- и макро- уровне ;

Уметь:

- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности ;
- использовать источники экономической, социальной, управленческой информации .

Владеть:

- соответствующим понятийным аппаратом и навыками его использования в управленческой профессиональной деятельности ;
- современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро-макроуровне .

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Вид учебной работы	Всего часов/з.е.		Семестры	
	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО
			1	1
Контактная работа (всего)	54/1,5	14/0,4	54/1,5	14/0,4
В том числе:				
Лекции (Л)	18/0,5	4/0,1	18/0,5	4/0,1
Практические занятия (ПЗ)	36/1	10/0,3	36/1	10/0,3
Лабораторные занятия		-		-
Самостоятельная работа (всего)	54/1,5	94/2,6	54/1,5	94/2,6
В том числе:				
Подготовка к практическим занятиям	28/0,8	49/1,34	28/0,8	49/1,34
Рефераты	12/0,3		12/0,3	
Подготовка к зачету	14/0,4	49/1,34	14/0,4	49/1,34
Вид отчетности	зачет	зачет	зачет	зачет
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	108	108	108
	ВСЕГО в зач. ед.	3	3	3

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	ЗФО		
		1 семестр		
		часы лекционных занятий	часы практических занятий	всего часов
1.	Профессионализм менеджмента. Новаторское содержание менеджмента	2/0,06	2/0,06	4/0,1
2.	Гуманитарные аспекты менеджмента. Корпоративная культура		2/0,06	2/0,06
3.	Организации. Централизация и децентрализация осуществления властных полномочий в организации	2/0,06	2/0,06	4/0,1
4.	Лидерство. Значение лидерства.		2/0,06	2/0,06
5.	Командная работа . Особенности групповой и командной работы		2/0,06	2/0,06
Итого:		4/0,1	10/0,3	18/0,5

5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела и темы дисциплины
1.	Профессионализм менеджмента. Новаторское содержание современного менеджмента	Профессионализм менеджмента. Новаторское содержание современного менеджмента. Классические и новаторские принципы менеджмента. Важнейшие функциональные характеристики современного менеджмента. Менеджмент как наука и искусство. Организационные результаты менеджмента. Методы и инструменты современного менеджера
2.	Гуманитарные аспекты менеджмента.	Корпоративная культура. Формирование корпоративной культуры, адекватной современным условиям. Этика менеджмента.
3.	Организации. Централизация и децентрализация осуществления властных полномочий в организации	Централизация и децентрализация осуществления властных полномочий в организации. Компоненты и механизмы координации в организациях. Стратегическая вершина.
4	Лидерство. Значение лидерства.	Значение лидерства. Лидерство и руководство в организациях. Подходы к лидерству.
5	Командная работа .	Командная работа. Особенности групповой и командной работы

5.3 Лабораторный практикум не предусмотрен.

5.4. Практические (семинарские) занятия

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела и темы дисциплины
1.	Важнейшие функциональные характеристики современного менеджмента	Новаторское содержание современного менеджмента. Классические и новаторские принципы менеджмента. Менеджмент как наука и искусство. Организационные результаты менеджмента.
2.	Корпоративная культура	Корпоративная культура. Формирование корпоративной культуры, адекватной современным условиям. Этика менеджмента.
3.	Понятие и виды понятий	Централизация и децентрализация осуществления властных полномочий в организации. Компоненты и механизмы координации в организациях. Стратегическая вершина.
4	Основные подходы к лидерству	Значение лидерства. Лидерство и руководство в организациях. Подходы к лидерству.
5	Особенности групповой и командной работы	Командная работа. Особенности групповой и командной работы

6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

Самостоятельная работа выполняется в течение семестра и предусматривает самостоятельную проработку литературы по темам для подготовки к практическим занятиям, подготовку рефератов, а также изучение официальных материалов, нормативных документов.

6.1 Вопросы для подготовки к практическим занятиям

Таблица 5

№ п/п	Тематика	Кол-во часов/з.е.
1.	Тенденции развития современного управления.	2/0,55
2.	Проблемы управления компанией в современных условиях.	2/0,55
3.	Влияние национальной культуры на управление.	2/0,55
4.	Организация (предприятие) как объект управления.	2/0,55
5.	Формирование конкурентных преимуществ.	2/0,55
6.	Бизнес-планирование как механизм управления процессом достижения конкурентных преимуществ предприятия.	2/0,55
7.	Организация бизнес-планирования на основе моделей оптимизации.	2/0,55
8.	Системный анализ прогнозных планов деятельности предприятия на основе оптимизационного моделирования.	2/0,55
9.	Управление фирмой на принципах маркетинга.	2/0,55
10.	Метод модерации при принятии группового решения.	2/0,55
11.	Значение системного подхода при разработке управленческого решения.	2/0,55
12.	Тенденции развития современного управления.	2/0,55
13.	Проблемы управления компанией в современных условиях.	4/0,55
Итого:		28/0,8

6.2 Примерная тематика рефератов

1. Тенденции развития современного управления.
2. Проблемы управления компанией в современных условиях.
3. Влияние национальной культуры на управление
4. Организация (предприятие) как объект управления. Формирование конкурентных преимуществ.
5. Бизнес-планирование как механизм управления процессом достижения конкурентных преимуществ предприятия.
6. Организация бизнес-планирования на основе моделей оптимизации.
7. Системный анализ прогнозных планов деятельности предприятия на основе оптимизационного моделирования.
8. Управление фирмой на принципах маркетинга.
9. Метод модерации при принятии группового решения
10. Значение системного подхода при разработке управленческого решения.
11. Проблемы управления компанией в современных условиях.
12. Информационные технологии управления персоналом.
13. Управление качеством персонала.
14. Коучинг как новая технология развития и обучения персонала.

15. Разработка технологии процесса управления персоналом.
16. Теории карьеры.
17. Типы стратегий в карьере.
18. Мероприятия, обеспечивающие восхождение по социальной лестнице.
19. Карьера как активная жизненная стратегия.
20. Развитие научного знания о планировании карьеры в рамках психологической науки.
21. Исследования детерминант карьерного выбора и развития карьеры в зарубежных странах.

6.3 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы студентов

1. Родионова Н.В. Методы исследования в менеджменте. Организация исследовательской деятельности. Модуль 1 [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент»/ Родионова Н.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 415 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74894.html>. – ЭБС «IPRbooks»

2. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс по специальности 080507 «Менеджмент организации»/ – Электрон. текстовые данные. – Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2012. – 103 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29690.html>. – ЭБС «IPRbooks»

3. Столяренко А.М. Психология менеджмента (2-е издание) [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организаций», «Управление персоналом» и «Психология»/ Столяренко А.М., Амаглобели Н.Д. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 455 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52638.html>. – ЭБС «IPRbooks»

4. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс]: методические указания к практическим занятиям для студентов бакалавриата, обучающихся по специальности 080507 «Менеджмент организации» по направлениям подготовки 080500, 080200 «Менеджмент»/ – Электрон. текстовые данные. – М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2014. – 60 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/30362.html>. – ЭБС «IPRbooks»

5. Теория менеджмента. История управленческой мысли. Теория организации [Электронный ресурс]: методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Менеджмент в инвестиционно-строительной сфере»/ – Электрон. текстовые данные. – М.: МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ, 2018. – 47 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76393.html>. – ЭБС «IPRbooks»

6.4 Образец задания для самостоятельной подготовки

Тема 1.Тенденции развития современного управления.

1. Тенденции развития современного управления.
2. Проблемы управления компанией в современных условиях.
3. Влияние национальной культуры на управление
4. Организация (предприятие) как объект управления. Формирование конкурентных преимуществ.

7. Оценочные средства

7.1 Вопросы к зачету

1. Профессионализм менеджмента.

2. Новаторское содержание современного менеджмента.
 3. Классические и новаторские принципы менеджмента.
 4. Важнейшие функциональные характеристики современного менеджмента.
- Менеджмент как наука и искусство.
5. Организационные результаты менеджмента.
 6. Методы и инструменты современного менеджера .
 7. Корпоративная культура.
 8. Формирование корпоративной культуры, адекватной современным условиям
 9. Этика менеджмента.
 10. Централизация и децентрализация осуществления властных полномочий в организации.
 11. Компоненты и механизмы координации в организациях.
 12. Стратегическая вершина.
 13. Значение лидерства.
 14. Лидерство и руководство в организациях.
 15. Подходы к лидерству.
 16. Командная работа.
 17. Особенности групповой и командной работы

7.2 Образец билета к проведению зачета

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. академика М.Д. Миллионщикова

БИЛЕТ №1

Дисциплина Современные проблемы менеджмента

Институт ИЦЭиТП группа _____ семестр 1

1. Профессионализм менеджмента.
2. Новаторское содержание современного менеджмента.
3. Классические и новаторские принципы менеджмента

Преподаватель:

УТВЕРЖДАЮ:

« ___ » _____ 20__ г.

Зав. кафедрой

7.3 Текущий контроль

1. Профессионализм менеджмента.
2. Новаторское содержание современного менеджмента.
3. Классические и новаторские принципы менеджмента.
4. Важнейшие функциональные характеристики современного менеджмента.
5. Менеджмент как наука и искусство.
6. Организационные результаты менеджмента.
7. Методы и инструменты современного менеджера

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.А. Дресвянников, О.В. Лосева. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Вузовское образование, 2014. – 170 с. – 2227-8397. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22644.html>

2. Люшина Э.Ю. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие / Э.Ю. Люшина, Е.Г. Моисеева, Е.О. Тихонова. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Вузовское образование, 2017. – 235 с. – 978-5-4487-0158-0. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68733.html>

3. Мелихов Ю.Е. Управление персоналом. Портфель надежных технологий (2-е издание) [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / Ю.Е. Мелихов, П.А. Малуюев. – Электрон. текстовые данные. – М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2017. – 193 с. – 978-5-394-01758-2. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/57162.html>

4. Родионова Н.В. Методы исследования в менеджменте. Организация исследовательской деятельности. Модуль 1 [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Менеджмент»/ Родионова Н.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 415 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/74894.html>. – ЭБС «IPRbooks»

5. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс по специальности 080507 «Менеджмент организации»/ – Электрон. текстовые данные. – Кемерово: Кемеровский государственный институт культуры, 2012. – 103 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29690.html>. – ЭБС «IPRbooks»

6. Столяренко А.М. Психология менеджмента (2-е издание) [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организаций», «Управление персоналом» и «Психология»/ Столяренко А.М., Амаглобели Н.Д. – Электрон. текстовые данные. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 455 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52638.html>. – ЭБС «IPRbooks»

7. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс]: методические указания к практическим занятиям для студентов бакалавриата, обучающихся по специальности 080507 «Менеджмент организации» по направлениям подготовки 080500, 080200 «Менеджмент»/ – Электрон. текстовые данные. – М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2014. – 60 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/30362.html>. – ЭБС «IPRbooks»

б) дополнительная литература:

1. Исаев Р.А. Основы менеджмента: Учебник. М.: ИТК «Дашков и Ко», 2013. - 70 с.

2. Моисеева Е.Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.Г. Моисеева. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Вузовское образование, 2017. – 139 с. – 978-5-4487-0039-2. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68732.html>

3. Накарякова В.И. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.И. Накарякова. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Вузовское образование, 2016. – 275 с. – 2227-8397. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50626.html>

4. Теория и практика современного менеджмента [Электронный ресурс] : научное издание / В.Д. Андреев [и др.]. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Вузовское образование, 2017. – 265 с. – 2227-8397. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58323.html>

в) Программное и коммуникационное обеспечение

1. Электронный конспект лекций
2. Набор презентация для проведения лекций

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Наглядные пособия и стенды для проведения практических занятий.
2. Компьютерные классы с выходом в Интернет.

Разработчик:

Доцент кафедры
«Менеджмент инноваций и бизнеса»



/Зелимханова Н.З./

СОГЛАСОВАНО:

Зав. вып. каф.
«Менеджмент инноваций и бизнеса», д.э.н., проф.



/Идилов И.И./

Директор ДУМР, к.ф.-м.н., доц.



/Магомаева М.А./