

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев М.Д. Шаварзон

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.10.2023 11:04:32

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbc07971a86865a5825f9fa4304cc

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

ДИСЦИПЛИНЫ

«МЕНЕДЖМЕНТ»

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

Профиль подготовки

«Экономика предприятий и организаций (в строительстве)»

Квалификация

бакалавр

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью и задачами преподавания дисциплины «Менеджмент» является обучение студентов основам менеджмента; понимание студентами того, что управление обеспечивает связанность, интеграцию производственных и экономических процессов на предприятии с внутренней и внешней средой, конкурентоспособность бизнеса, адаптацию производства к требованиям рынка; всестороннее изучение объектов управления, исследование инновационных поведенческих моделей, рассмотрение задач и функций теории менеджмента при принятии оптимальных решений.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент» относится к общепрофессиональным дисциплинам базовой части

Для изучения курса требуются знания по дисциплинам «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Финансы предприятий».

В свою очередь, данный курс, помимо самостоятельного значения, является предшествующей дисциплиной для курсов: «Ценообразование и определение сметной стоимости строительства», «Планирование и прогнозирование на предприятиях строительной отрасли», «Организационное проектирование», «Управление конкурентоспособностью предприятия»

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

профессиональными компетенциями (ПК):

- способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);

- способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

В результате освоения данной дисциплины обучающиеся должны:

«Знать»

– основные этапы эволюции менеджмента, различия классических национальных моделей менеджмента;

- функции менеджмента, их содержание и взаимосвязь;

– типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;

– основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

«Уметь»

– анализировать организационную структуру и уметь разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;
 - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.
- «Владеть»:
- методами реализации основных управленческих функций;
 - современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

Вид учебной работы	Всего		Семестры	
	часов/ зач. ед.		5	5
	ОЗФО	ЗФО	ОЗФО	ЗФО
Контактная работа (всего)	34/0,9	16//0,6	34	16
В том числе:				
Лекционные занятия	17/05	8/0,3	17	8
Практические занятия	17/0,5	8/0,3	17	8
Семинары				
Лабораторные работы				
Самостоятельная работа (всего)	110/1,3	128/3,5	110	128
В том числе:				
Темы для самостоятельной работы	24/0,6	36/1	24	36
Рефераты	12/0,3	12/0,6	12	12
Доклады				
Презентации	12/0,3	12/0,3	12	12
<i>И (или) другие виды самостоятельной работы:</i>				
Подготовка к лабораторным работам				
Подготовка к практическим занятиям	26/0,7	32/0,8	26	32
Подготовка к экзамену	36/1	36/1	36	36
Вид отчетности	экзамен	экзамен	экзамен	экзамен
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	144	144	144
	Всего з.ед.	4	4	4

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины по семестрам	Часы лекционных занятий		Часы практических (семинарских)		Всего часов
		ОЗФО	ЗФО	ОЗФО	ЗФО	
1.	Понятие менеджмента. История возникновения и развития менеджмента	2	2	2	2	8
2.	Функции менеджмента	2	2	2	2	8
3.	Организация как система управления.	2	2	2	2	8
4.	Виды организационных структур управления	2	2	2	2	6
5.	Управление конфликтами в организации	2		2	2	6
6.	Принятие решений в организации	2		2	2	6
7.	Кадровый менеджмент как профессия	2	2	2	2	6
8.	Принципы и методы управления персоналом	2		2		6
9.	Мотивация персонала	2		2		4

5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1	Понятие менеджмента. История возникновения и развития менеджмента	Научные определения менеджмента и его аспекты Цели, задачи, предмет, субъект, объект и уровни, закономерности, принципы и основные элементы менеджмента. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики. Развитие теории и практики менеджмента
2	Функции менеджмента	Сущность и взаимосвязь функций менеджмента Характеристика основных функций менеджмента
3	Организация как система управления.	Организация как система управления. Общие признаки организаций Классификация организаций по различным признакам. Внешняя среда организации. Внутренняя среда организации. Понятие жизненного цикла организации.
4	Виды организационных структур управления	Понятие организационной структуры управления. Бюрократические и адаптивные оргструктуры. Линейная структура управления. Функциональная структура управления. Дивизионная структура управления. Матричная структура управления.

5	Управление конфликтами в организации	Сущность и классификации конфликтов: внутриличностный, межличностный, конфликт личность-группа, межгрупповой. Причины возникновения конфликтов. Методы управления конфликтами. Последствия конфликтов: функциональные и дисфункциональные.
6	Принятие решений в организации	Управленческое решение: сущность и содержание. Классификация управленческих решений Основы разработки управленческих решений Методы коллективной разработки управленческих решений
7	Кадровый менеджмент как профессия	Кадровый менеджмент как профессия. Понятие персонала. Классификация персонала. Деятельность по управлению персоналом в организации. Карьера и управление деловой карьерой.
8	Принципы и методы управления персоналом	Принципы управления персоналом. Классификация методов управления персоналом. Организационно-распорядительные методы управления персоналом. Экономические методы управления персоналом. Социально-психологические методы управления персоналом.
9	Мотивация персонала	Понятие мотивации. Классификация теорий мотивации. Обзор и сравнение содержательных теорий мотивации. Обзор и сравнение процессуальных теорий мотивации.

5.3.Лабораторный практикум – не предусмотрен

5.4. Практические (семинарские) занятия

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1	Понятие менеджмента. История возникновения и развития менеджмента	Понятие менеджмента. Связь менеджмента с другими областями деятельности. Функции менеджмента. Методы менеджмента. Подсистемы менеджмента. Исторические этапы становления менеджмента. Особенности управления на каждом этапе.
2	Функции менеджмента	Планирование как функция менеджмента. Организация как функция менеджмента. Мотивация как функция менеджмента. Контроль как функция менеджмента.
3	Организация как система управления.	Общие признаки организаций Формальная и неформальная организации. Цели управления в коммерческой и некоммерческой организациях. Стадии жизненного цикла организации: характерные черты и причины наступления. Стадия зарождения. Стадия становления. Стадия развития. Стадия спада. Стадия банкротства и ликвидации.
4	Виды организационных структур управления	Понятие организационной структуры управления. Бюрократические и адаптивные оргструктуры. Линейная структура управления. Функциональная структура управления. Дивизионная структура управления. Матричная структура управления.

5	Управление конфликтами в организации	Конфликты в коллективе как органическая составляющая жизни организации. Сущность и классификации конфликтов: внутриличностный, межличностный, конфликт личность-группа, межгрупповой. Причины возникновения конфликтов Типичные конфликтные ситуации. Правила поведения в конфликте.
6	Принятие решений в организации	Понятие управленческого решения. Классификация . Методы принятия решений. Метод Дельфи: характерные черты и условия применения. Метод «мозгового штурма»: характерные черты и условия применения. Уровни принятия решений: рутинный, селективный, адаптационный, инновационный.
7	Кадровый менеджмент как профессия	Кадровый менеджмент как профессия. Понятие персонала. Классификация персонала. Деятельность по управлению персоналом в организации. Карьера и управление деловой карьерой. Профессиональный профиль HR-менеджера (менеджера по персоналу)
8	Принципы и методы управления персоналом	Принципы управления персоналом. Классификация методов управления персоналом. Организационно-распорядительные методы управления персоналом. Экономические методы управления персоналом. Социально-психологические методы управления персоналом.
9	Мотивация персонала	Понятие мотивации. Критерии мотивации труда. Индивидуальная и групповая мотивация. Связь потребностей и мотивации. Классификация теорий мотивации.

6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

Содержание самостоятельной работы студентов по дисциплине «Менеджмент» состоит в подготовке докладов (рефератов) по вопросам, которые в рамках лекционных занятий подробно не рассматриваются и требуют дополнительного изучения со стороны обучающегося. Кроме того, учитывая объем теоретического материала, студенту предоставляется время для подготовки к практическим занятиям.

6.1 Темы для самостоятельного изучения

Таблица 6

№ п/п	Тема	Кол-во часов
2	Менеджмент в системе понятий рыночной экономики.	2
3	Развитие менеджмента в России.	2
4	Ф. Тейлор - основатель научного менеджмента	2
5	А. Файоль - «отец научного менеджмента»	2
6	Виды организационного поведения и факторы, влияющие на него	2
7	Конформизм и его роль в управлении коллективом.	2
10	Мотивационный механизм трудовой активности	2
11	Особенности мотивации труда в сельском хозяйстве	2

12	Управление конфликтами	2
13	Организационная культура и управление ею	2
14		
15	Типы организационных структур и пути их совершенствования	2
16	. Алгоритм принятия управленческого решения	2
17	Планирование деятельности организаций	2
18	Контроль в менеджменте организации	2

6.2 Образец задания для самостоятельной подготовки студентов

Тема 1. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики

Вопросы и задания для подготовки:

1. Понятие менеджмента.
2. Связь менеджмента с другими областями деятельности.
3. Функции менеджмента. Методы менеджмента.
4. Подсистемы менеджмента.
5. Исторические этапы становления менеджмента.
6. Особенности управления на каждом этапе.

6.3. Примерная тематика рефератов (докладов)

1. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики.
2. Развитие менеджмента в России.
3. А. Файоль - «отец научного менеджмента»
4. Виды организационного поведения и факторы, влияющие на него
5. Конформизм и его роль в управлении коллективом.
6. Мотивационный механизм трудовой активности
7. Особенности мотивации труда в сельском хозяйстве
8. Управление конфликтами
9. Организационная культура и управление ею
10. Типы организационных структур и пути их совершенствования
11. . Алгоритм принятия управленческого решения
12. Планирование деятельности организаций
13. Контроль в менеджменте организации
14. Основы производственного менеджмента
15. Этапы развития системы управления качеством
16. Этапы деловой карьеры и основы ее планирования
17. Основы инновационного менеджмента
18. Основы финансового менеджмента
19. Стратегическое и оперативное управление организацией
20. Управление рисками предприятия (организации).овых исследований.

6.3 Образец задания для самостоятельной работы студентов

(Тема и контрольные вопросы)

Тема 1. Менеджмент: основные понятия, сущность

1. Цели и задачи менеджмента. Субъект и объект менеджмента.
2. Принципы менеджмента.
3. Функции менеджмента.

4. Характеристика труда менеджера. Структура труда менеджера.
5. Соотношение функций менеджера и уровней управления.

6.4 Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы студентов

1. Герчикова И.Н. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебник для вузов/ Герчикова И.Н. – Электрон.текстовые данные.– М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.– 511 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81661.html>.– ЭБС «IPRbooks»

2.Короткий С.В. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Короткий С.В.– Электрон.текстовые данные.– Саратов: Вузовское образование, 2018.– 225 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72358.html>.– ЭБС «IPRbooks»

3. Попов А.А. Общий менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Попов А.А., Попов Д.А.– Электрон.текстовые данные.– Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.– 567 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/42931.html>.– ЭБС «IPRbooks»

7. Оценочные средства

7.1 Вопросы к экзамену

1. Цели и задачи менеджмента.
2. Субъект и объект менеджмента.
3. Виды и уровни менеджмента.
4. Понятие и сущность организации.
5. Виды организаций.
6. Миссия организации.
7. Жизненный цикл организации.
8. Факторы прямого воздействия. Факторы косвенного воздействия.
9. Понятие организационной структуры. Линейная структура управления. Функциональная структура управления.
10. Линейно – функциональная структура управления. Дивизиональная структура управления.
11. Планирование, организация, мотивация и контроль как функции менеджмента.
12. Виды планирования.
13. Теории мотивации.
14. Виды контроля.
15. Виды решений и подходы к их принятию.
16. Этапы принятия рациональных решений.
17. Факторы, влияющие на принятие решений.
18. Понятие конфликта. Виды конфликтов.
19. Причины конфликтов. Стили разрешения конфликтов.
20. Формальное и неформальное управление и их характеристика.
21. Ступени возникновения и развития процесса неформального управления
22. Авторитарный стиль. Демократический стиль. Либеральный стиль.
23. Эффективность стиля.
24. Стратегический менеджмент.
25. Функции стратегического менеджмента.

7.2 Образец билета к экзамену

**ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени академика М.Д. Миллионщикова**

БИЛЕТ № 1

Дисциплина Менеджмент

Институт ИЦЭиТП

группа _____

семестр _____

1. Линейно – функциональная структура управления. Дивизиональная структура управления.
2. Планирование, организация, мотивация и контроль как функции менеджмента.
3. Виды планирования.

УТВЕРЖДАЮ: Зав. кафедрой:

«__» _____

201__ г.

Преподаватель:

7.3 Текущий контроль

Тема 1. Менеджмент: основные понятия, сущность

1. Понятие менеджмента.
2. Принципы менеджмента.
3. Функции менеджмента.
4. Характеристика труда менеджера. Структура труда менеджера.
5. Соотношение функций менеджера и уровней управления.

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Герчикова И.Н. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебник для вузов/ Герчикова И.Н. – Электрон.текстовые данные.– М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.– 511 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/81661.html>.– ЭБС «IPRbooks»
2. Драчева Е.Л., Юликов Л.И. Менеджмент: практикум: учебное пособие. – М.: ИЦ «Академия», 2014. – 304 с.
3. Короткий С.В. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Короткий С.В.– Электрон.текстовые данные.– Саратов: Вузовское образование, 2018.– 225 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72358.html>.– ЭБС «IPRbooks»
4. Мальшина Н.А. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО/ Мальшина Н.А. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Профобразование, 2017. – 133 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/69861.html>. – ЭБС «IPRbooks»
5. Попов А.А. Общий менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Попов А.А., Попов Д.А.– Электрон.текстовые данные.– Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.– 567 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/42931.html>.– ЭБС «IPRbooks»

б) дополнительная литература

1. Минько Э.В. Организации производства и менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Минько Э.В., Минько А.Э. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Ай

Пи Эр Медиа, 2017. – 136 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/70614.html>. – ЭБС «IPRbooks»

2. Левушкина С.В. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов/ Левушкина С.В. – Электрон. текстовые данные. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, Секвойя, 2017. – 80 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/76122.html>. – ЭБС «IPRbooks»

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Наглядные пособия и стенды для проведения практических занятий.
2. Лаборатория, оборудованная компьютерной техникой для проведения занятий
3. Электронный конспект лекций
4. Наборы презентаций для проведения занятий

Составитель

Ст. преп. кафедры

«Менеджмент инноваций и бизнеса»



Б.Л. Исакова

СОГЛАСОВАНО

/ Зав каф. «Менеджмент

инноваций и бизнеса»



И.И. Идилов

Зав. выпуск. каф. «Экономика

и управление на предприятии»



Т.В.Якубов

Директор ДУМР



М.А. Магомаева