

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины
«Рынок труда и политика занятости населения»

Направление подготовки
38.04.04 - Государственное и муниципальное управление

Профиль подготовки
«Экономика государственного и муниципального сектора»

Квалификация
Магистр

Грозный – 2020

1. Цели освоения дисциплины

Целью преподавания дисциплины «Рынок труда и политика занятости населения» является развитие личностных качеств у обучающихся, а также формирования у них профессиональных компетенций.

Формирование у студентов современного, систематизированного и целостного научного представления о планировании карьеры, месте технологий трудоустройства в системе социальных и экономических категорий, современных подходах к регулированию и решению проблем безработицы, а также о специфике этих процессов в России. Данный курс включает изучение методов и технологий трудоустройства, структуры и функционирования рынка труда, зарубежного опыта планирования карьеры, государственной службы занятости, нормативно-правовых и организационных основ регулирования рынка труда, социальной защиты безработных граждан.

Задачи дисциплины:

- дать студентам новейшие теоретические представления о проблемах рынка труда и занятости в России в сопоставлении с зарубежными странами;
- дать студентам основные сведения о закономерностях, определяющих формирование и функционирование рынка труда в конкретных социально-экономических условиях;
- способствовать освоению практических методов анализа и тенденций динамики рынка труда и состояния занятости в федеральном и региональном аспектах.
- познакомить студентов с основным содержанием организации и функционирования служб занятости;
- выявление специфики функционирования региональных рынков труда; - выработка практических рекомендаций по управлению процессами формирования и функционирования рынков труда.
- развить у студентов умение работы со справочной литературой и разбираться в нормативно-правовых вопросах занятости в РФ.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Курс «Рынок труда и политика занятости населения» входит в число дисциплин вариативной части образовательной программы 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление». Логически и содержательно учебная дисциплина связана с курсами «Эффективные коммуникации и управление человеческими ресурсами»; «Кадровая политика и кадровый аудит в государственном и муниципальном управлении»; «Экономика общественного сектора и социальная политика».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины «Рынок труда и политика занятости населения» направлен на формирование у студентов следующих компетенций:

- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3).
- владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач (ПК-1);

Знать:

- современные подходы к регулированию и решению проблем безработицы, а также о специфике этих процессов в России;
- методы и технологии трудоустройства, структуры и функционирования рынка труда, зарубежного опыта планирования карьеры, государственной службы занятости, нормативно-правовых и организационных основ регулирования рынка труда, социальной защиты безработных граждан правовые основы, принципы, формы и технологии организации

взаимодействия органов власти с общественными организациями в целях повышения качества государственного и муниципального управления и учета интересов граждан и различных социальных групп при принятии решений.

Уметь:

– руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Владеть:

– технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

ВИД УЧЕБНОЙ РАБОТЫ		Всего часов/ зач.ед.	Семестры
		ЗФО	2
Аудиторные занятия (всего)		18/0,5	18
В том числе:			
Лекции		6/0,17	6
Практические занятия		12/0,3	12
Семинары			
Лабораторные работы			
Самостоятельная работа (всего)		90/2,5	90
В том числе:			
Рефераты		-	-
Доклады		8/0,22	8
Презентации		8/0,22	8
И (или) другие виды самостоятельной работы			
Подготовка к практическим занятиям		48/1,33	48
Подготовка к зачету		26/0,72	26
Вид отчетности		зачет	
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	108	
	ВСЕГО в зач. ед.	3	

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины по семестрам	Лекц. занятия	Практ. занятия	Всего часов
		ЗФО		
		2 семестр		
1.	Эволюция основного понятийного аппарата, характеризующего рынок труда и социально-трудовые отношения	2	4	6
2.	Классификация рынка труда	2	4	6
3.	Государственная политика в области занятости населения в России	2	4	6
Итого:		6	12	18

5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
2 семестр		
1.	Эволюция основного понятийного аппарата, характеризующего рынок труда и социально-трудовые отношения	1. Понятие рынка труда 2. Категория «рабочая сила» и «труд» как элемент купли-продажи на рынке труда.
2.	Классификация рынка труда	1. Виды рынков труда 2. Характеристики рынков труда
3.	Государственная политика в области занятости населения в России	1. Основные направления государственного регулирования рынка труда 2. Цели государственного регулирования рынка труда

5.3 Лабораторный практикум

Лабораторный практикум не предусмотрен.

5.4. Практические занятия (семинары)

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
2 семестр		
1.	Эволюция основного понятийного аппарата, характеризующего рынок труда и социально-трудовые отношения	1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики. 2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда. 3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда. 4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда. 5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда. 6. Влияние новой коронавирусной инфекции на демографические процессы 7. Современные особенности миграционных связей России. 8. Участие России в международном рынке труда. 9. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения. 10. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем. 11. Пространственное развитие социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики.

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда. 2. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий. 3. Социальная поддержка безработных и ее основные методы. 4. Государственная политика занятости в России. 5. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости. 6. Система социальной защиты и ее основные элементы. 16. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях. 7. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка. 8. Работник и его инициатива на рынке труда. 9. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции. 10. Функционирование центров занятости населения в условиях цифровой экономики
2.	Классификация рынка труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения. 2. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и подразделений государственной службы занятости. 3. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда. 4. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества. 5. Виды и формы занятости населения. 6. Государственная политика занятости, ее элементы и виды. 7. Движение населения и его виды. 8. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом. 9. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости. 10. <u>Емкость рынка труда: понятие и механизм определения</u> <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие. 2. Естественный уровень безработицы. Его определение. 3. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования. 4. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения. 5. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов 6. Конъюнктура рынка труда в условиях цифровой экономики 7. Международная организация труда, ее задачи и функции. 8. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда. 9. Методы социальной поддержки населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда. 10. Механизм функционирования рынка труда. 11. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.

3.	Государственная политика в области занятости населения в России	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные теории занятости населения. 2. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости. 3. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России. 4. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие. 5. Предпосылки и условия формирования рынка труда. 6. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные). 7. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов. 8. Скрытая безработица и ее особенности. 9. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития. 10. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности. <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная поддержка трудоспособных граждан. 2. Социальная поддержка граждан в условиях новой коронавирусной инфекции 3. Социальные гарантии занятости в цифровой экономике 4. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие. 5. Статус безработного и особенности его определения в различных странах. 6. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования. 7. Формы вынужденной безработицы, их особенности. 8. Экономическая активность и неактивность населения. 9. Структура занятости в экономике России в эпоху перемен 10. Новые формы занятости в цифровой экономике 11. Компетенции кадров в эпоху цифровой экономики
----	---	--

6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

6.1 Вопросы для самостоятельной работы студентов

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда.
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
6. Современные особенности миграционных связей России.
7. Участие России в международном рынке труда.
8. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
9. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем.
10. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
11. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий.
12. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
13. Государственная политика занятости в России.
14. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.
15. Система социальной защиты и ее основные элементы.
16. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.

17. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка.
18. Работник и его инициатива на рынке труда.
19. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
20. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения.
21. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и подразделений государственной службы занятости.

6.2 Темы рефератов

1. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда.
2. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества.
3. Виды и формы занятости населения.
4. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
5. Движение населения и его виды.
6. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
7. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости.
8. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.
9. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.
10. Естественный уровень безработицы. Его определение.
11. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
12. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения.
13. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
14. Конъюнктура рынка труда.
15. Международная организация труда, ее задачи и функции.
16. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда.
17. Методы социальной поддержки населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.
18. Механизм функционирования рынка труда.
19. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
20. Основные теории занятости населения.
21. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.
22. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России.
23. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие.
24. Предпосылки и условия формирования рынка труда.
25. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
26. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
27. Скрытая безработица и ее особенности.
28. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития.
29. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности.
30. Социальная поддержка трудоспособных граждан.
31. Социальные гарантии занятости.
32. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие.
33. Статус безработного и особенности его определения в различных странах.
34. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
35. Формы вынужденной безработицы, их особенности.
36. Экономическая активность и неактивность населения.
37. Структура занятости в экономике России.

7. Оценочные средства

7.1 Вопросы к зачету

1. Рынок труда и его характеристика
2. Региональный рынок труда,
3. Рынок труда предприятия, организации
4. Рынок труда. Сущность, структура и механизм действия
5. Предложение и спрос на рынке труда
6. Сущность занятости населения и ее виды
7. Сущность и виды безработицы. Статус безработного
8. Особенности российского рынка труда
9. Государственная политика в области занятости
10. Активная и пассивная политика занятости
11. Трудовая миграция населения
12. Регулирование рынка труда и служба занятости в условиях цифровой экономики
13. Организация, планировка и обслуживание рабочих мест
14. Организация высокопроизводительных рабочих мест
15. Понятие эффективной занятости
16. Глобальный рынок труда
17. Классификация рынков труда
18. Новая парадигма занятости в цифровой экономике
19. Понятие вторичной занятости
20. Новые формы занятости при цифровой экономике

7.2 Образец билета к проведению зачета

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

БИЛЕТ № 1

Дисциплина «Рынок труда и политика занятости населения»

ИЦЭТП специальность **38.04.04** семестр **2**

1. Понятие и структура трудоизбыточного рынка труда.
2. Активная политика государственного регулирования рынка труда. Примеры и характеристика.

«___» _____ 20__ г.

Составитель: _____

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Барзаева М.А. Формирование и развитие рынка труда трудоизбыточного региона (на примере Чеченской Республики) диссертация ... кандидата экономических наук: 08.00.05 / Барзаева Мадина Ахьятовна; [Место защиты: Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова. Экон. фак.]. - Москва, 2013. - 178 с. : ил. <https://search.rsl.ru/ru/record/01005049959>
2. Гендерные аспекты (основания) экономического регулирования рынка труда и их реализация в территориальной политике : монография / А.Т. Петрова [и др.].. — Красноярск : Сибирский федеральный университет, 2017. — 228 с. — ISBN 978-5-7638-3671-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/84334.html> (дата обращения: 06.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

3. Никулина Ю.Н. Организация работы с молодежью на региональном рынке труда : учебное пособие / Никулина Ю.Н., Кислова И.А.. — Оренбург : Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 152 с. — ISBN 978-5-7410-1711-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71298.html> (дата обращения: 06.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

б) дополнительная литература

1. Генкин Б.М. . Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с. <http://znanium.com/go.php?id=405393>

2. Дубновин И.А. Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2014. - 232 с. <http://www.bibliorossica.com/book.html?currBookId=7800&ln=en>

3. 2. Жеребин В.М. Самостоятельная занятость населения: Основные представления и опыт кризисного периода / В.М. Жеребин, А.Н. Романов. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2013. - 200 с. <http://znanium.com/go.php?id=185936>

4. Сулейманова Г.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие. М.: ИНФРА-М, 2011. - 250 с. <http://znanium.com/go.php?id=373340>

5. Сизова И. Л., [Хусяинов Т. М.](#) Труд и занятость в цифровой экономике: проблемы российского рынка труда // [Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12: Социология](#). 2017. № 4. С. 376-396. <https://publications.hse.ru/articles/213443976>

6. Федосеев В.В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда: Учеб. пособие. - 2-е изд., доп. и испр. - М.: Вузовский учебник, 2014. - 144 с. <http://znanium.com/go.php?id=232557>

г) Программное и коммуникационное обеспечение

1. Электронный конспект лекций
2. Проектор
3. Слайды

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Лаборатория, оборудованная компьютерной техникой для проведения презентаций. Технические средства обучения используются в ходе лекционных занятий в виде компьютерного проектора.

Составитель:

Доцент кафедры «Экономическая теория
и государственное управление»



Барзаева М.А.

СОГЛАСОВАНО:

/Зав. кафедрой «ЭТ и ГУ», профессор



Таймасханов Х.Э.

Директор ДУМР, доцент



Магомаева М.А.

