

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор,
И.Г. Гайрабеков

«*1*» *сентября* 2020 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

**«Регулирование рынка труда и формирование
эффективной занятости в регионе»**

Направление подготовки

38.04.04 – Государственное и муниципальное управление

Профиль подготовки

«Государственная служба и кадровая политика»

Квалификация

Магистр

Грозный – 2020

1. Цели и задачи дисциплины

Формирование у студентов современного, систематизированного и целостного научного представления о планировании карьеры, месте технологий трудоустройства в системе социальных и экономических категорий, современных подходах к регулированию и решению проблем безработицы, а также о специфике этих процессов в России. Данный курс включает изучение методов и технологий трудоустройства, структуры и функционирования рынка труда, зарубежного опыта планирования карьеры, государственной службы занятости, нормативно-правовых и организационных основ регулирования рынка труда, социальной защиты безработных граждан

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору. Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: «Кадровая политика и кадровый аудит в государственном и муниципальном управлении», «Экономика общественного сектора и социальная политика».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Для освоения учебной дисциплины, студенты должны владеть следующими знаниями и компетенциями:

- способен занимать активную гражданскую позицию;
- владеет культурой критического мышления, способен к обобщению, анализу;
- восприятию информации, постановке цели и выбору путей её достижения;

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- «Государственно-частное партнерство в инновационной сфере»;
- «Конфликт интересов в системе государственной службы»

Знания, полученные студентами на лекциях, практических занятиях и в ходе самостоятельной работы, могут быть использованы при подготовке выпускной квалификационной работы (ВКР).

Процесс изучения дисциплины «Регулирование рынка труда и формирование эффективной занятости в регионе» направлен на формирование у студентов следующих компетенций:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- способностью выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации (ПК-15);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3).
- владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач (ПК-1);

Знать:

- современные подходы к регулированию и решению проблем безработицы, а также о специфике этих процессов в России;
- методы и технологии трудоустройства, структуры и функционирования рынка труда, зарубежного опыта планирования карьеры, государственной службы занятости, нормативно-правовых и организационных основ регулирования рынка труда, социальной защиты безработных граждан правовые основы, принципы, формы и технологии организации взаимодействия органов власти с общественными организациями в целях повышения качества государственного и муниципального управления и учета интересов граждан и различных социальных групп при принятии решений.

Уметь:

– руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Владеть:

– технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

ВИД УЧЕБНОЙ РАБОТЫ		Всего часов/ зач.ед.	Семестры
		ЗФО	3
Аудиторные занятия (всего)		16/0,44	16
В том числе:			
Лекции		4/0,11	4
Практические занятия		12/0,33	12
Семинары			
Лабораторные работы			
Самостоятельная работа (всего)		128/3,6	128
В том числе:			
Рефераты		36/1	36
Доклады		10/0,27	10
Презентации		8/0,22	8
И (или) другие виды самостоятельной работы			
Подготовка к практическим занятиям		48/1,33	48
Подготовка к зачету		26/0,72	26
Вид отчетности		зачет	
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	144	
	ВСЕГО в зач. ед.	3	

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины по семестрам	Лекц. занятия	Практ. занятия	Всего часов
		ЗФО		
		2 семестр		
1.	Эволюция основного понятийного аппарата, характеризующего рынок труда и социально-трудовые отношения	2	4	4
2.	Классификация рынка труда		4	6

3.	Государственная политика в области занятости населения в России	2	4	6
Итого:		4	12	16

5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
2 семестр		
1.	Эволюция основного понятийного аппарата, характеризующего рынок труда и социально-трудовые отношения	1. Понятие рынка труда 2. Категория «рабочая сила» и «труд» как элемент купли-продажи на рынке труда.
2.	Классификация рынка труда	1. Виды рынков труда 2. Характеристики рынков труда
3.	Государственная политика в области занятости населения в России	1. Основные направления государственного регулирования рынка труда 2. Цели государственного регулирования рынка труда

5.3 Лабораторный практикум

Лабораторный практикум не предусмотрен.

5.4. Практические занятия (семинары)

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Эволюция основного понятийного аппарата, характеризующего рынок труда и социально-трудовые отношения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики. 2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда. 3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда. 4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда. 5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда. 6. Влияние новой коронавирусной инфекции на демографические процессы 7. Современные особенности миграционных связей России. 8. Участие России в международном рынке труда. 9. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения. 10. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем. 11. Пространственное развитие социально-трудовых отношений в условиях цифровизации экономики. <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда. 2. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий. 3. Социальная поддержка безработных и ее основные методы. 4. Государственная политика занятости в России. 5. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости. 6. Система социальной защиты и ее основные элементы. 16. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях. 7. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка. 8. Работник и его инициатива на рынке труда. 9. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции. 10. Функционирование центров занятости населения в условиях цифровой экономики

2.	Классификация рынка труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения. 2. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и подразделений государственной службы занятости. 3. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда. 4. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества. 5. Виды и формы занятости населения. 6. Государственная политика занятости, ее элементы и виды. 7. Движение населения и его виды. 8. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом. 9. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости. 10. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие. 2. Естественный уровень безработицы. Его определение. 3. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования. 4. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения. 5. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов 6. Конъюнктура рынка труда в условиях цифровой экономики 7. Международная организация труда, ее задачи и функции. 8. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда. 9. Методы социальной поддержки населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда. 10. Механизм функционирования рынка труда. 11. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
3.	Государственная политика в области занятости населения в России	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основные теории занятости населения. 2. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости. 3. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России. 4. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие. 5. Предпосылки и условия формирования рынка труда. 6. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные). 7. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов. 8. Скрытая безработица и ее особенности. 9. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития. 10. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности.

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальная поддержка трудоспособных граждан. 2. Социальная поддержка граждан в условиях новой коронавирусной инфекции 3. Социальные гарантии занятости в цифровой экономике 4. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие. 5. Статус безработного и особенности его определения в различных странах. 6. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования. 7. Формы вынужденной безработицы, их особенности. 8. Экономическая активность и неактивность населения. 9. Структура занятости в экономике России в эпоху перемен 10. Новые формы занятости в цифровой экономике 11. Компетенции кадров в эпоху цифровой экономики
--	--

6. Самостоятельная работа студентов по дисциплине

6.1 Подготовка к семинарским занятиям

Основной целью семинарского занятия является не столько проверка знаний, сколько углубление, закрепление и полное усвоение того материала, в котором лекция ориентировала студентов, на базе умения самостоятельной работы с литературой и другими источниками.

Содержание самостоятельной работы студентов по дисциплине «Финансовое право» состоит в подготовке докладов и презентаций по вопросам, которые в рамках лекционных занятий подробно не рассматриваются и требуют более углубленного изучения со стороны студента, а именно:

- конспектирование источников и другой учебной литературы;
- работа с нормативными документами и законодательной базой;
- поиск и обзор научных публикаций и электронных источников информации, подготовка заключения по обзору.
- подготовка презентаций по самостоятельной работе.

Кроме того, учитывая объем теоретического материала, студенту предоставляется время для подготовки к практическим занятиям.

6.2 Вопросы для самостоятельной работы студентов.

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
3. Методы оценки и анализа конъюнктуры рынка труда.
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
6. Современные особенности миграционных связей России.
7. Участие России в международном рынке труда.
8. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
9. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем.
10. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
11. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий.
12. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
13. Государственная политика занятости в России.

14. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.
15. Система социальной защиты и ее основные элементы.
16. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.
17. Работодатель в сфере экономической политики цивилизованного рынка.
18. Работник и его инициатива на рынке труда.
19. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
20. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения.
21. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и подразделений государственной службы занятости.

6.3 Темы рефератов

1. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда.
2. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества.
3. Виды и формы занятости населения.
4. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
5. Движение населения и его виды.
6. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
7. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости.
8. Емкость рынка труда: понятие и механизм определения.
9. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.
10. Естественный уровень безработицы. Его определение.
11. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
12. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения.
13. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
14. Конъюнктура рынка труда.
15. Международная организация труда, ее задачи и функции.
16. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда.
17. Методы социальной поддержки населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.
18. Механизм функционирования рынка труда.
19. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
20. Основные теории занятости населения.
21. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.
22. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России.
23. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие.
24. Предпосылки и условия формирования рынка труда.
25. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
26. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
27. Скрытая безработица и ее особенности.
28. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития.
29. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности.
30. Социальная поддержка трудоспособных граждан.
31. Социальные гарантии занятости.

32. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие.
33. Статус безработного и особенности его определения в различных странах.
34. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
35. Формы вынужденной безработицы, их особенности.
36. Экономическая активность и неактивность населения.
37. Структура занятости в экономике России.

7. Оценочные средства

7.1 Вопросы к зачету

1. Рынок труда и его характеристика
2. Региональный рынок труда,
3. Рынок труда предприятия, организации
4. Рынок труда. Сущность, структура и механизм действия
5. Предложение и спрос на рынке труда
6. Сущность занятости населения и ее виды
7. Сущность и виды безработицы. Статус безработного
8. Особенности российского рынка труда
9. Государственная политика в области занятости
10. Активная и пассивная политика занятости
11. Трудовая миграция населения
12. Регулирование рынка труда и служба занятости в условиях цифровой экономики
13. Организация, планировка и обслуживание рабочих мест
14. Организация высокопроизводительных рабочих мест
15. Понятие эффективной занятости
16. Глобальный рынок труда
17. Классификация рынков труда
18. Новая парадигма занятости в цифровой экономике
19. Понятие вторичной занятости
20. Новые формы занятости при цифровой экономике

7.2 Образец билета к проведению зачета

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

БИЛЕТ № 1

Дисциплина «Регулирование рынка труда и формирование эффективной занятости в регионе»

Институт _____ ЦЭТП направление _____ 38.04.04 _____ семестр 3

1. Понятие и структура трудоизбыточного рынка труда.
2. Активная политика государственного регулирования рынка труда. Примеры и характеристика.

«__» _____ 20__ г.

Преподаватель: _____

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература

1. Барзаева М.А. Формирование и развитие рынка труда трудоизбыточного региона (на примере Чеченской Республики) диссертация ... кандидата экономических наук: 08.00.05 / Барзаева Мадина Ахьятовна; [Место защиты: Моск. гос. ун-т им. М.В. Ломоносова. Экон. фак.]. - Москва, 2013. - 178 с.: ил. <https://search.rsl.ru/ru/record/01005049959>
2. Гендерные аспекты (основания) экономического регулирования рынка труда и их реализация в территориальной политике: монография / А.Т. Петрова [и др.]. — Красноярск : Сибирский федеральный университет, 2017. — 228 с. — ISBN 978-5-7638-3671-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/84334.html> (дата обращения: 06.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей
3. Никулина Ю.Н. Организация работы с молодежью на региональном рынке труда : учебное пособие / Никулина Ю.Н., Кислова И.А.. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2017. — 152 с. — ISBN 978-5-7410-1711-1. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71298.html> (дата обращения: 06.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей
4. Ашмаров И.А. Экономика рынка труда: учебник / Ашмаров И.А.. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 396 с. — ISBN 978-5-4487-0493-2. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/82231.html> (дата обращения: 15.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

б) дополнительная литература

1. Генкин Б.М. . Управление человеческими ресурсами: Учебник / Б.М. Генкин, И.А. Никитина. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 464 с. <http://znanium.com/go.php?id=405393>
2. Жеребин В.М. Самостоятельная занятость населения: Основные представления и опыт кризисного периода / В.М. Жеребин, А.Н. Романов. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2013. - 200 с. <http://znanium.com/go.php?id=185936>
3. Сулейманова Г.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие. М.: ИНФРА-М, 2011. - 250 с. <http://znanium.com/go.php?id=373340>
4. Федосеев В.В. Экономико-математические модели и прогнозирование рынка труда: Учеб. пособие. - 2-е изд., доп. и испр. - М.: Вузовский учебник, 2014. - 144 с. <http://znanium.com/go.php?id=232557>

ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ:

1. <http://www.trud.ru>
2. <http://www.kadrovik.ru>
3. <http://www.chelt.ru>
4. <http://www.hro.ru/hrm>
5. www.mintrud.ru
6. <https://www.mtchr.ru/>
7. <http://economy-chr.ru/>
8. <https://news.mail.ru/story/incident/coronavirus/>

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Лаборатория, оборудованная компьютерной техникой для проведения презентаций. Технические средства обучения используются в ходе лекционных занятий в виде компьютерного проектора.

Составитель:

Доцент кафедры «ЭТиГУ»



/Барзаева М.А./

СОГЛАСОВАНО:

/Зав. выпускающей каф. «ЭТиГУ»



/Таймасханов Х.Э./

Директор ДУМР



/Магомаева М.А./

