

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени академика М.Д. Миллионщикова

УТВЕРЖДАЮ  
Первый проректор,  
И.Г. Гайрабеков  
«*И.Г. Гайрабеков*» 2020 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины

**«Конфликт интересов в системе государственной службы»**

Направление подготовки

**38.04.04 – Государственное и муниципальное управление**

Профиль подготовки

**«Государственная служба и кадровая политика»**

Квалификация

Магистр

Грозный – 2020

## **1. Цели и задачи дисциплины**

Целью преподавания дисциплины «Конфликт интересов в системе государственной службы» является развитие личностных качеств у обучающихся, а также формирования у них профессиональных компетенций.

Целью освоения дисциплины является ознакомление магистрантов с общей теорией конфликта, социально-психологическими особенностями проявления конфликтов в различных сферах общественной жизни и их закономерностями, а также освоение обучаемыми навыков управления трудовыми и организационными конфликтами.

### **Задачи дисциплины:**

- ознакомить студентов с основными учениями в области конфликтологии в том числе в системе государственной службы;
- получить целостное представление о социально-психологических проблемах конфликта,
- обучить методам посреднической деятельности в трудовом конфликте;
- обучить навыкам посредничества в ситуациях стресса;
- развить способности выявлять и разрешать социально-психологические проблемы;
- дать практические навыки разрешения организационно-трудовых и внутриличностных конфликтов в системе государственной службы.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Курс «Конфликт интересов в системе государственной службы» входит в число дисциплин вариативной части.

Логически и содержательно учебная дисциплина связана с курсами «Кадровая политика и кадровый аудит в государственном и муниципальном управлении»; «Эффективные коммуникации в управлении человеческими ресурсами», «Система государственной службы в Российской Федерации».

**3. Требования к результатам освоения дисциплины** Процесс изучения дисциплины направлен на формирование у студентов следующих компетенций:

- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-3).

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- предмет и задачи дисциплины;
- классические и современные концепции конфликта и его разновидности;
- технологии управления конфликтом и практику переговорного процесса.

уметь

- классифицировать конфликты и причины возникновения конфликтных ситуаций;
- применять методические приемы по профилактике и решению конфликтных ситуаций в различных сферах в т.ч. и в сфере своей профессиональной деятельности государственного и муниципального управления;
- использовать психологические приемы и механизмы при решении конфликтов в процессе общения, как основы профессионального мастерства специалиста;
- руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
- предупреждать отрицательные последствия конфликтов.

владеть:

- навыками технологиями переговорного процесса.

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

ВИД УЧЕБНОЙ РАБОТЫ		Всего часов/ зач. ед.	
		ЗФО	ЗФО
Семестр		4	4
<b>Аудиторные занятия (всего)</b>		<b>18/0,5</b>	<b>18</b>
В том числе:			
Лекции		6/0,16	6
Практические занятия		12/0,33	12
Семинары			
Лабораторные работы			
<b>Самостоятельная работа (всего)</b>		<b>126/3,5</b>	<b>126</b>
В том числе:			
Рефераты		36/1	36
Доклады		18/0,5	18
Презентации		36/1	36
<b>И (или) другие виды самостоятельной работы</b>			
Подготовка к практическим занятиям		36/1	36
<b>Вид отчетности</b>		<b>Зачет</b>	
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>		<b>ВСЕГО в часах</b>	
		<b>ВСЕГО в зач. ед.</b>	
		<b>144</b>	
		<b>4</b>	

#### 5. Содержание дисциплины

##### 5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекц. занятия	Практ. занятия	Всего часов
		ЗФО		
		4 семестр		
1.	Конфликт интересов на государственной службе: особенности и действия	2	4	6
2.	Конфликт интересов как основа коррупции	2	4	6
3.	Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе	2	4	6
<b>Итого:</b>		<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>

##### 5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела и темы дисциплины
		<b>4 семестр</b>

1.	Конфликт интересов на государственной службе: особенности и действия	Отличия конфликта интересов от коррупции Структура понятий «конфликт интересов» и «коррупция» Бюрократия как мотив возникновения конфликта интересов и коррупции Сферы конфликта интересов
2.	Конфликт интересов как основа коррупции	Конфликт интересов Личная заинтересованность Причины и условия конфликта интересов Обязательства госслужащего
3.	Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе	Способы урегулирования конфликта интересов Специальные комиссии

### 5.3 Лабораторный практикум

Лабораторный практикум не предусмотрен.

### 5.4. Практические занятия (семинары)

В процессе освоения данной учебной дисциплины на практических (семинарских) занятиях используются традиционные образовательные технологии, технологии проблемного обучения, игровые технологии, технологии проектного обучения (таблица 4).

**Таблица 4**

Разделы/Темы	Образовательные технологии
Анализ деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Проведение устного опроса студентов, обсуждение докладов и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам. Доклады с использованием средств мультимедиа
Совершенствование механизма выявления и разрешения конфликта интересов	Проведение устного опроса студентов, обсуждение докладов и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам. Доклады с использованием средств мультимедиа. Тестирование.
Конфликт интересов в законодательном процессе	Лекция-беседа; семинар-дискуссия Доклады с использованием средств мультимедиа
Конфликт интересов в сфере образования	Проведение устного опроса студентов, обсуждение докладов и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам. Доклады с использованием средств мультимедиа.
Конфликт интересов в сфере здравоохранения	Проведение устного опроса студентов, обсуждение докладов и выступлений, дискуссия по наиболее актуальным и спорным вопросам. Доклады с использованием средств мультимедиа. Тестирование.
Категория «конфликт интересов» по законодательству Российской Федерации и других зарубежных стран	Лекция-беседа; семинар-дискуссия Доклады с использованием средств мультимедиа

## 6. Самостоятельная работа магистрантов

Таблица 5

### Характеристика самостоятельной работы магистрантов

№ п/п	Наименование раздела и темы дисциплины	Вид самостоятельной работы	Часы
1.	Конфликт интересов на государственной службе: особенности и действия	Работа с лекциями; работа с электронными библиотеками для составления тематического глоссария.	20
2.	Конфликт интересов как основа коррупции	Работа с лекциями и основной литературой, электронными библиотеками для закрепления материала.	16
3.	Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе	Работа с лекциями и основной литературой, электронными библиотеками для закрепления материала	24
4.	Механизмы регулирования служебного поведения	Работа с основной и дополнительной литературой, электронными библиотеками для закрепления материала.	20
5.	Роль гражданского контроля в противодействии коррупции и конфликта интересов	Работа с основной и дополнительной литературой, электронными библиотеками для закрепления материала.	20
6.	Роль средств массовой информации в установлении общественного контроля над деятельностью государственно-бюрократического аппарата	Работа с лекциями и основной литературой, электронными библиотеками для закрепления материала.	26

## 7. Оценочные средства

### 7.1 Вопросы для подготовки к зачету

1. Отличия конфликта интересов от коррупции
2. Структура понятий «конфликт интересов» и «коррупция»
3. Бюрократия как мотив возникновения конфликта интересов и коррупции
4. Сферы конфликта интересов
5. Конфликт интересов
6. Личная заинтересованность
7. Причины и условия конфликта интересов
8. Обязательства госслужащего
9. Способы урегулирования конфликта интересов
10. Специальные комиссии

11. Коррупция как следствие общих и специфических процессов детерминации преступности, связанной с государственной службой.
12. Специфичные причины и условия коррупционной преступности.
13. Общее предупреждение коррупционной преступности.
14. Правовое регулирование противодействия коррупции в России.
15. Противодействие коррупции на государственной службе.
16. Ретроспектива формирования и совершенствования антикоррупционной политики.
17. Особенности проявления коррупции в различных условиях государственного развития России.
18. Системный подход к определению коррупции и ее взаимосвязей.
19. Законодательное становление антикоррупционной политики.
20. Меры по противодействию коррупции в России.
21. Анализ деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
22. Совершенствование механизма выявления и разрешения конфликта интересов
23. Конфликт интересов в законодательном процессе
24. Конфликт интересов в сфере образования
25. Конфликт интересов в сфере здравоохранения
26. Категория «конфликт интересов» по законодательству Российской Федерации и других зарубежных стран
27. Роль гражданского контроля в противодействии коррупции и конфликта интересов
28. Роль средств массовой информации в установлении общественного контроля над деятельностью государственно - бюрократического аппарата

## 7.2 Образец билета к проведению зачета

### ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

#### БИЛЕТ № 1

Дисциплина «Конфликт интересов в системе государственной службы»

Институт ЦЭТП специальность 38.04.04 семестр 4

1. Конфликт интересов в сфере здравоохранения
2. Категория «конфликт интересов» по законодательству Российской Федерации и других зарубежных стран

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Преподаватель: \_\_\_\_\_

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Требования к аудиториям (лабораториям, помещениям, кабинетам) для проведения занятий с указанием соответствующего оснащения:

Лекционные аудитории должны быть оснащены персональным компьютером, мультимедиа-проектором и экраном, стеклоэмалевой (маркерной) доской или интерактивной доской.

Аудитории, предназначенные для проведения практических занятий, должны быть оборудованы персональным компьютером, интерактивной доской, акустической системой для использования аудио-видеоматериалов и демонстрации презентаций к докладам и сообщениям.

Для проведения определенных занятий, например, самостоятельной работы студентов в присутствии преподавателя, может быть необходим компьютерный класс с выходом в Интернет.

## **9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### ***а) основная литература:***

1. Брянцев И.И. Предупреждение конфликта интересов и развитие профессиональной этики на муниципальной службе: монография / Брянцев И.И., Гребенникова А.А.. — Саратов: Вузовское образование, 2019. — 59 с. — ISBN 978-5-4487-0587-8. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/87086.html> (дата обращения: 19.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/87086>

2. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций: причины, предотвращение, урегулирование: научно-практическое пособие / Т.С. Глазырин, Т.Л. Козлов, Н.М. Колосова [и др.]; отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. — М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации: ИНФРА-М, 2016. — 224 с. — [www.dx.doi.org/10.12737/18874](http://www.dx.doi.org/10.12737/18874)

### ***б) дополнительная литература:***

1. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Предотвращение и урегулирование: практическое пособие для руководителей, государственных и муниципальных служащих, сотрудников кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления / . — Набережные Челны : Набережночелнинский государственный педагогический университет, 2016. — 29 с. — ISBN 2227-8397. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/65729.html> (дата обращения: 19.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

2. Саморуков А.А. Стандарты антикоррупционной деятельности на государственной службе субъекта Российской Федерации: учебное пособие / Саморуков А.А.. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 134 с. — ISBN 978-5-7410-1407-3. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/61407.html> (дата обращения: 18.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

### ***в) нормативно-правовые акты***

1. Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ (последняя редакция)

2. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 №58-ФЗ (последняя редакция)

3. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (последняя редакция)

4. Закон Чеченской Республики от 6 октября 2006 года № 29-РЗ «О государственной гражданской службе Чеченской Республики»

### ***г) информационные электронно-образовательные ресурсы***

1. <http://biblioclub.ru>

2. <http://www.lib.ru/>

3. Официальный сайт Президента Российской Федерации // [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)

4. Официальный сайт Правительства Российской Федерации <http://government.ru/>

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // [www.gks.ru](http://www.gks.ru)

6. Сервер органов государственной власти Российской Федерации <http://www.gov.ru/>

**Составитель:**

Доцент кафедры «ЭТиГУ»



/Магомадова Т.Л./

**СОГЛАСОВАНО:**

Зав. выпускающей каф. «ЭТиГУ»



/Таймасханов Х.Э./

Директор ДУМР



/Магомаева М.А./