

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени академика М.Д. Миллионщикова

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор,
И.Г. Гайрабеков



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

«Оплата труда и социальная защита государственных служащих»

Направление подготовки

38.04.04 – Государственное и муниципальное управление

Профиль подготовки

«Государственная служба и кадровая политика»

Квалификация

Магистр

Грозный – 2020

1. Цели и задачи дисциплины

Система социальной защиты имеет свои отличительные особенности для такой категории занятых как государственные служащие. У государственных служащих Российской Федерации особый наниматель – государство, а профессиональная служебная деятельность государственных гражданских служащих осуществляется исключительно в органах государственной власти и государственного управления. Для них российское государство устанавливает и развивает целостную систему государственных социальных гарантий. Важнейшим вопросом является вопрос о механизмах реализации установленных гарантий.

Цель изучения дисциплины «Оплата труда и социальная защита государственных служащих» - усвоение студентами знаний по организации и обеспечению функционирования системы оплаты труда и социальных гарантий государственных служащих. В условиях новейшей российской государственности в 1994 г. Правительство Российской Федерации утвердило основные направления деятельности в области социальной политики: улучшение пенсионного обеспечения (индексация пенсий, развитие негосударственных пенсионных фондов), увеличение помощи семьям с детьми, малообеспеченным, инвалидам. Важное место отводилось развитию соцобслуживания населения, где приоритетное значение отводилось специализированным территориальным соцслужбам.

Задачи изучения дисциплины заключаются в приобретении студентами знаний и практических навыков в области:

- путей решения проблем выхода из ситуаций социальных рисков для сотрудников государственного аппарата;
- изучения базовых понятий, теоретических концепций развития оплаты труда и обеспечения социальных гарантий государственных служащих в разных экономических школах и их аналитических инструментов;
- самостоятельного освоения специальной литературы по вопросам общественного сектора экономики;
- социальной политики и ее роли в формировании общественного благополучия.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина относится к вариативной части дисциплин. Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: «Экономика общественного сектора и социальная политика», «Теория и механизмы современного государственного управления», «Регулирование рынка труда и формирование эффективной занятости в регионе»

Знания, полученные студентами на лекциях, практических занятиях и в ходе самостоятельной работы, могут быть использованы при подготовке выпускной квалификационной работы (ВКР).

Процесс изучения дисциплины «Оплата труда и социальная защита государственных служащих» направлен на формирование у студентов следующих компетенций:

- способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями (ПК-3);
- владением современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализации на практике (ПК-5);
- владением методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функций и деятельности государства (ПК-19);

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать:

- современное состояние экономической теории государства, основные теоретические концепции, описывающие все стороны функционирования общественного сектора;

- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей деятельности хозяйствующих субъектов;

уметь:

- использовать общие положения микроэкономической теории для исследования круга проблем, связанных с экономической деятельностью государства, в том числе: анализ несовершенств рынка и государства, влияние общественных доходов и расходов на размещение ресурсов, распределение и перераспределение доходов;

- проводить анализ и оценку эффективности экономической деятельности государства, последствий различных мероприятий налогово-бюджетной политики правительства;

- прогнозировать на основе стандартных теоретических и экономических моделей поведение экономических агентов, развитие процессов и явлений на макро-и микроуровне.

владеть:

- методологией экономического исследования;

- использования методов оценки эффективности налоговых систем и программ государственных расходов;

- методами и приемами анализа экономических явлений и процессов;

- современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей;

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Таблица 1

ВИД УЧЕБНОЙ РАБОТЫ	Всего часов/ зач.ед.	Семестры
	ЗФО	3
Аудиторные занятия (всего)	16/0,44	16
В том числе:		
Лекции	4/0,11	4
Практические занятия	12/0,33	12
Семинары		
Лабораторные работы		
Самостоятельная работа (всего)	128/3,55	128
В том числе:		
Рефераты	36/1	36
Доклады	10/0,27	10
Презентации	8/0,22	8
И (или) другие виды самостоятельной работы		
Подготовка к практическим занятиям	48/1,33	48
Подготовка к зачету	26/0,72	26
Вид отчетности	зачет	
Общая трудоемкость дисциплины	ВСЕГО в часах	144
	ВСЕГО в зач. ед.	4

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины по семестрам	занятия.Лекц.	занятия.Практ.	Всего часов			
					ЗФО		
					3 семестр		
1.	Социальная защита государственных служащих: понятие, особенности, система	2	4	6			
2.	Социальная защита государственных служащих как основной принцип организации и функционирования системы государственной службы		4	6			
3	Основные проблемы современного нормативного правового обеспечения социальной защиты государственных служащих	2	4	6			
Итого:		4	12	16			

5.2. Лекционные занятия

Таблица 3

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
4 семестр		
1.	Социальная защита государственных служащих: понятие, особенности, система	1.1. Социальная защита государственных служащих — важнейший институт современного публичного служебного права Российской Федерации 1.2. Социальная защита государственных служащих: понятие, основные признаки, значение в системе построения и функционирования государственной службы 1.3. Легитимность социальной защиты государственных служащих в Российской Федерации
2.	Социальная защита государственных служащих как основной принцип организации и функционирования системы государственной службы	2.1. Социальная защита государственных служащих в системе принципов построения и функционирования государственной службы Российской Федерации 2.2. Обеспечение действия принципа социальной защиты государственных служащих

3.	Основные проблемы современного нормативного правового обеспечения социальной защиты государственных служащих	<p>3.1. Понятие, сущность и содержание современного нормативного правового обеспечения социальной защиты государственных служащих</p> <p>3.2. Актуальные вопросы нормативного правового регулирования социальной защиты государственных служащих</p> <p>3.3. Институт ответственности как средство обеспечения социальной защиты государственных служащих</p>
----	--	---

5.3 Лабораторный практикум

Лабораторный практикум не предусмотрен.

5.4. Практические занятия (семинары)

Таблица 4

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1.	Социальная защита государственных служащих: понятие, особенности, система	Система социальной защиты персонала государственной службы: современное состояние и тенденции развития. Нормативные правовые основы социальной защиты государственных служащих.
2.		Финансовое обеспечение социальной защиты государственных гражданских служащих. Оплата труда на государственной службе: вопросы теории и практики.
3.	Социальная защита государственных служащих как основной принцип организации и функционирования системы государственной службы	Оплата труда государственных служащих: принципы, функции, модели. Закономерности в оплате труда в государственных органах.
4.		Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа. Специфика государственных гарантий на гражданской, военной и правоохранительной службе.
5.	Основные проблемы современного нормативного правового обеспечения социальной защиты государственных служащих	Организация пенсионного обеспечения государственных служащих. Система дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих.
6.		Зарубежный опыт социальной защиты государственных служащих.

6. Самостоятельная работа магистрантов по дисциплине

6.1 Вопросы для самостоятельной работы

1. Социальные гарантии на государственной службе.
2. Система законодательного и правового регулирования государственных гарантий на государственной службе.
3. Система финансирования государственных социальных гарантий.
4. Мотивация и стимулирование государственных служащих.
5. Структура денежного содержания государственных служащих.
6. Оценка результативности служебной деятельности государственных служащих.
7. Содержание и порядок заключения служебного контракта.
8. Служебный контракт и должностной регламент государственного служащего.
9. Конкурсные процедуры на государственной службе.
10. Страхование служебной деятельности государственных служащих.
11. Пенсионное обеспечение государственных служащих.

6.2 Учебно-методического обеспечение для самостоятельной работы

1. Волкова В.В. Правовые основы социальной защиты государственных служащих. Пенсии за выслугу лет. Пожизненное содержание судей: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / Волкова В.В., Карданова И.В.. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. — 383 с. — ISBN 978-5-238-02457-8. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/20990.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

2. Добролюбова Е.И. Численность и оплата труда федеральных государственных гражданских служащих в условиях внедрения программно-целевых и проектных подходов / Добролюбова Е.И., Ключкова Е.Н., Южаков В.Н.. — Москва: Дело, 2018. — 150 с. — ISBN 978-5-7749-1355-8. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/95144.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

3. Ковлева М.А. Социальные основы государственного и муниципального управления: учебно-методическое пособие / Яковлева М.А. — Москва: Московский педагогический государственный университет, 2019. — 72 с. — ISBN 978-5-4263-0830-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94685.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/94685>

7. Оценочные средства

7.1 Вопросы к зачету

1. Охарактеризуйте понятие государственные гарантии, предоставляемые государственным служащим?
2. В чем их отличие от социальных льгот?
3. Каковы содержание и структура государственных гарантий?
4. Назовите особенности предоставления отдельных видов гарантий?
5. Охарактеризуйте законодательную и правовую систему государственной службы?
6. Изложите систему правового регулирования предоставления государственных гарантий государственным служащим?

7. Какие нормативные документы регулируют служебную деятельность государственных служащих?
8. Охарактеризуйте систему финансирования государственной службы?
9. Каким образом формируется фонд оплаты труда государственных служащих?
10. Как рассчитываются средства и финансируются государственные социальные гарантии государственным служащим?
11. Что внес Федеральный Закон «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» в контрактную практику?
12. Основные разделы служебного контракта государственного служащего?
13. В чем отличие служебного контракта от трудового договора?
14. В чем заключаются особенности результативного контракта?
15. Как влияют материальные стимулы на исполнение государственным служащим должностных обязанностей?
16. Опишите структуру оплаты труда государственных служащих?
17. Охарактеризуйте составляющие элементы оплаты труда и их взаимосвязь с особенностями прохождения государственной службы?
18. Является ли действующая система оплаты труда государственных служащих стимулирующей, а их труд конкурентоспособным?
19. В чем заключаются важнейшие принципы оплаты труда на основе показателей результативности и эффективности служебной деятельности?
20. Как осуществляется конкурсный отбор на государственную службу?
21. В чем смысл и значение для государственного служащего квалификационного экзамена?
22. Как проводится аттестация государственных служащих?
23. Как осуществляется и что дает государственному служащему переподготовка и повышение квалификации?
24. Назовите основные причины расторжения служебного контракта?
25. Опишите гарантии предоставляемые при прекращении государственной службы?
26. Как и для каких категорий государственных служащих устанавливается ненормированный служебный день?
27. Охарактеризуйте компенсации связанные с ненормированным рабочим днем?
28. Изложите и охарактеризуйте систему отпусков на государственной службе?
29. Каковы общая продолжительность отпуска и денежные выплаты с этим связанные?
30. Какие принципы заложены в основу медицинского страхования государственных служащих?
31. Какие виды обязательного социального страхования действуют на государственной службе?
32. Должны ли быть особенности в государственном медицинском и социальном страховании государственных служащих?
33. В чем состоят особенности пенсионного обеспечения государственных служащих?
34. Охарактеризуйте условия назначения пенсии за выслугу лет?
35. Как устанавливаются размер пенсии за выслугу лет?
36. Каковы особенности учета стажа государственной службы при назначении пенсии за выслугу лет?
37. Какова роль пенсии по старости в пенсионном обеспечении государственных служащих?

7.2 Образец билета к проведению зачета

ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

БИЛЕТ № 1

Дисциплина «Оплата труда и социальная защита государственных служащих»

Институт ЦЭиТП направление 38.04.04 семестр 3

1. Охарактеризуйте систему финансирования государственной службы?
2. Каким образом формируется фонд оплаты труда государственных служащих?

« » 20 г.

Преподаватель: _____

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) нормативно-правовые акты

1. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
2. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
3. Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации, утвержденная Президентом РФ 15 августа 2001 г. № 1496-Пр.
4. Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации».
5. Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».
6. Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим».
7. Указ Президента РФ от 12 декабря 2005 г. № 1437 «О продлении срока реализации федеральной программы «Реформирование государственной службы Российской Федерации С2003-2005 годы» на 2006-2007 годы».
8. Указ Президента РФ от 16 февраля 2005 г. № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы».
9. Указ Президента РФ от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О реестре должностей федеральной государственной службы».
10. Указ Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти».
11. Федеральная программа «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)», утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2002 г. № 1336.
12. Государственная служба: Сб. норматив, док.: Для рук. и организаторов обучения, работников кадровых служб государственных органов и образовательных учреждений / Акад. нар. хозяйства при Правительстве РФ; Сост.: Матирко В.И.(рук.) и др. 2-е изд. М: Дело, 2001. С.495.
13. Государственная служба в странах основных правовых систем мира: Норматив, акты / Под ред. Демина А.А.; Сост. Васильев Д.И. и др. М.: Готика, 2001. С. 559 .

14. Сборник нормативных правовых актов, регламентирующих федеральную государственную службу в Аппарате Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации: По состоянию на 25 янв. 2000 г./ Сост.: Долгов В.А., Апт Л.Ф., Болдин В.Т.и др.; Собр. Рос. Федерации. М., 2000.С.229.

б) основная литература

1. Волкова В.В. Правовые основы социальной защиты государственных служащих. Пенсии за выслугу лет. Пожизненное содержание судей: учебно-практическое пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / Волкова В.В., Карданова И.В.. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. — 383 с. — ISBN 978-5-238-02457-8. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/20990.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

2. Добролюбова Е.И. Численность и оплата труда федеральных государственных гражданских служащих в условиях внедрения программно-целевых и проектных подходов / Добролюбова Е.И., Ключкова Е.Н., Южаков В.Н. — Москва: Дело, 2018. — 150 с. — ISBN 978-5-7749-1355-8. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/95144.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

3. Ковлева М.А. Социальные основы государственного и муниципального управления: учебно-методическое пособие / Яковлева М.А.. — Москва: Московский педагогический государственный университет, 2019. — 72 с. — ISBN 978-5-4263-0830-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94685.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/94685>

в) дополнительная литература

1. Яковлева М.А. Социальные основы государственного и муниципального управления : учебно-методическое пособие / Яковлева М.А.. — Москва : Московский педагогический государственный университет, 2019. — 72 с. — ISBN 978-5-4263-0830-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94685.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/94685>

2. Зарайченко В.Е. Этикет государственного служащего : учебное пособие / Зарайченко В.Е.. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2013. — 446 с. — ISBN 978-5-222-21284-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/59039.html> (дата обращения: 09.08.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

8. Программное и коммуникационное обеспечение

1. Электронный конспект лекций
2. Тесты для компьютерного тестирования

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. Лаборатория, оборудованная компьютерной техникой для проведения презентаций. Технические средства обучения используются в ходе лекционных занятий в виде компьютерного проектора.

Составитель:

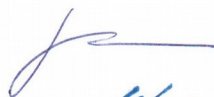
Доцент кафедры «ЭТиГУ»



/Барзаева М.А./

СОГЛАСОВАНО:

/Зав. выпускающей каф. «ЭТиГУ»



/Таймасханов Х.Э./

Директор ДУМР



/Магомаева М.А./

