

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГРОЗНЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА М.Д. МИЛЛИОНЩИКОВА»**

ПРИКАЗ

29.11.2021 г.

№ 421^а

В целях усовершенствования системы стимулирующих выплат в рамках Положения «Об эффективном контракте профессорско-преподавательского состава, научных работников высшего образования, педагогических работников среднего профессионального образования и учебно-вспомогательного персонала ФГБОУ ВО «ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова» (далее – Положение):

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести с 01.12.2021 года в раздел 5 «Порядок формирования показателей эффективности деятельности Работников и реализации выплат стимулирующего характера по эффективному контракту» Положения следующие изменения:

1.1. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции «Отчетным периодом для исчисления показателей эффективности деятельности работников в целях данного Порядка является период продолжительностью шесть месяцев».

1.2. Пункт 5.7.1 изложить в следующей редакции «Работник в срок до 20 числа последнего месяца отчетного периода предоставляет отчет по фактически выполненным показателям эффективности деятельности за отчетный период (далее – Отчет), но не более чем за 6 месяцев, согласно Приложению N 1 «Критерии и показатели эффективного контракта профессорско-преподавательского состава, научных работников высшего образования, педагогических работников среднего профессионального образования учебно-вспомогательного персонала ФГБОУ ВО «ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова» в электронной информационной системе на сайте вуза. К основному документу работник подкрепляет информацию, подтверждающую обоснованность и достоверность представленных в нем сведений».

1.3. Пункт 5.7.3 изложить в следующей редакции «Формирование итоговой ведомости структурных подразделений университета ведется автоматически в электронно-информационной системе и рассматривается Комиссией по реализации положений эффективного контракта не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом».

1.4. Пункт 5.7.5 изложить в следующей редакции «Члены Комиссии по реализации положений эффективного контракта (далее – Комиссия), в части касающейся, проводят проверку полноты и достоверности Отчетов в два этапа. Первый этап проверки проводится с 20 до 30 числа последнего месяца отчетного периода. С первого числа до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Работники корректируют свои Отчеты в соответствии с комментариями членов Комиссии и имеют возможность дополнить Отчеты выполненными показателями

эффективности деятельности, по которым получены подтверждения после 19 числа последнего месяца отчетного периода. Второй этап проверки проводится Комиссией с 10 до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом. В случае соответствия предоставленных данных подтверждающим документам, члены Комиссии заверяют итоговые ведомости подписями и передают в планово-финансовый отдел Университета до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом».

1.5. Пункт 5.7.6 изложить в следующей редакции «Планово-финансовый отдел производит соответствующие расчеты по каждому работнику и в соответствующей форме с указанием ФИО работника и причитающихся ему стимулирующих выплат в срок до 22 числа месяца, следующего за отчетным периодом, передает сведения в кадровое управление Университета».

1.6. Пункт 5.7.7. изложить в следующей редакции «Кадровое управление подготавливает приказ и до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, передает в управление финансового контроля и бухгалтерского учета для начисления и выплаты средств по эффективному контракту».

2. Ввести с 01.12.2021 года в Приложение к Положению следующие изменения в разделе «Научная работа»:

2.1. Для пунктов 10, 11, 12 в столбце «Вес показателя» дробной чертой «/» разделить баллы, начисляемые за диссертации, выполненные в ФГБОУ ВО «ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова» (слева от дробной черты) и выполненные на базе других организаций (справа от дробной черты). Сохранить начисляемые баллы в прежней редакции исключительно для диссертаций, выполненных в ФГБОУ ВО «ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова». Для диссертаций, выполненных на базе других организаций, указать следующие баллы: 30 (для пункта 10), 250 (для пункта 11), 750 (для пункта 12). С правой стороны от дробной черты указать баллы. Для пунктов 10-12 дополнить столбец «Примечания» следующей общей формулировкой «Диссертация выполнена в ФГБОУ ВО «ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова»/Диссертация выполнена на базе другой организации».

2.2. Для пункта 14 уменьшить вес показателя до 25 баллов и исключить текст из столбца «Примечания».

2.3. Исключить пункт 26 из раздела «Научная работа» и перенести его в соответствующий раздел.

3. Ввести с 01.12.2021 года в Приложение к Положению раздел «Повышение квалификации и профессиональная подготовка» и включить в него пункт 26 из раздела «Научная работа».

3.1. Пункт 26 изложить в следующей редакции:

3.1.1. В столбце «Показатели» изменить формулировку на «Повышение квалификации в России или за рубежом в отчетном году (объем часов)», указать место прохождения повышения квалификации «за рубежом», «в России» и продолжительность повышения квалификации в часах для проходивших повышение квалификации в России «16-40 часов, 41-71 час, от 72 часов».

3.1.2. В столбце «Вес показателя в баллах» для строк «за рубежом», «в России (16-40 часов)», «в России (41-71 час)», «в России (от 72 часов)» указать, соответственно, 50, 10, 20 и 30 баллов.

3.1.3. В столбце «Источник информации» формулировку изменить на «Удостоверение о повышении квалификации с информацией о периоде обучения,

объеме часов, наименовании программы (не более 3 удостоверений о повышении квалификации на 1 преподавателя за отчетный период)»).

3.1.4. Информацию в столбце «Примечания» сохранить в прежней редакции.

3.2. Добавить пункт 26.1 в раздел «Повышение квалификации и профессиональная подготовка» и изложить его в следующей редакции:

3.2.1. В столбце «Показатели» присвоить наименование «Профессиональная переподготовка в России или за рубежом в отчетном году (объем часов)» и указать место прохождения профессиональной переподготовки «за рубежом», «в России» и продолжительность профессиональной переподготовки в часах для проходивших профессиональную переподготовку в России «250-350 часов, 350-500 часов, от 500 часов».

3.2.2. В столбце «Вес показателя в баллах» для строк «за рубежом», «в России (250-350 часов)», «в России (350-500 часов)», «в России (от 500 часов)» указать, соответственно, 100, 40, 50 и 60 баллов.

3.2.3. В столбец «Источник информации» ввести формулировку «Удостоверение о профессиональной переподготовке с информацией о периоде обучения, объеме часов, наименовании программы (не более 3 удостоверений о профессиональной переподготовке на 1 преподавателя за отчетный период).

3.2.4. Информацию в столбце «Примечания» объединить с пунктом 26 и сохранить в редакции пункта 26.

4. Ввести с 01.12.2021 года в Приложение к Положению следующие изменения в разделе «Организационно-воспитательная и другая работа»:

4.1. Для пункта 28 уменьшить вес показателя до 10 баллов и исключить текст из столбца «Примечания».

4.2. Для пункта 30 увеличить вес показателя с 40 до 60 баллов за победу в конкурсах Росмолодежи, Минобрнауки и с 10 до 30 баллов за победу в конкурсах других учреждений, организаций и фондов.

4.3. Для пункта 31 увеличить вес показателя с 40 до 60 баллов за подготовку аспирантов и студентов-победителей всероссийских конкурсов Росмолодежи, Минобрнауки и с 10 до 30 баллов за подготовку аспирантов и студентов-победителей всероссийских конкурсов других учреждений, организаций и фондов.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



М.Ш. Минцаев