

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГРОЗНЕНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АКАДЕМИКА М. Д. МИЛЛИОНЩИКОВА"**

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Ученого совета

Протокол № _____
от «___» _____ 20___ г.

ОТЧЁТ
по самообследованию
образовательной программы

Направление подготовки

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

«Менеджмент организации»

Квалификация

Магистр

г. Грозный

I. Общая информация об образовательной организации

Официальное полное наименование:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова»

Место нахождения образовательной организации:

364051, Чеченская Республика, Грозный, пр. Исаева, 100

Контактная информация:

Тел/факс: 8 (8712) 22-36-07

E-mail: info@gstou.ru

Сайт: <http://www.gstou.ru/>

Миссия университета – содействие динамичному развитию Чеченской Республики посредством улучшения качества жизни населения через организацию высококачественного, доступного, общественно-ориентированного образования, основанного на интеграции достижений научно-инновационной, социально-экономической и промышленно-технологической сферах.

II. Общая информация об образовательной программе (ОП):

1. Наименование образовательной программы.

Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент магистерская программа «Менеджмент организации».

2. Наименование и реквизиты ФГОС и ПС, с учетом которых разработана аккредитуемая образовательная программа:

Федеральный государственный образовательный стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры), утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 N 952 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2020 N 59391)

Профессиональные стандарты:

- Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11.2023 № 821н;

– Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2022 г. N 109н

– Профессиональный стандарт «Экономист предприятия» утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.03.2021 г. N 161н;

Форма обучения - очная.

3. Срок освоения программы – 2 года.

4. Выдаваемый документ обучающемуся по результатам освоения образовательной программы – диплом установленного образца.

5. Прием по ОП в 2025-2026 учебном году.

Таблица 1

Год	План приема (чел.)	Факт приема (чел.)	Выпуск (чел.)	Средний проходной балл
1	2	3	4	5
2025	25	3	2	-

III. Образовательная деятельность

1. Успешное прохождение выпускниками итоговой аттестации

Выпускная работа магистра (магистерская диссертация) представляет собой выполненный под руководством опытного руководителя проект, актуальный для современных проблем управления, демонстрирующий уровень подготовленности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности. Программа и требования к государственной итоговой аттестации полностью соответствуют ФГОС ВО. В состав комиссии включены председатель и пять членов, среди которых 1 человек – представитель работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности.

Итоги выпускных квалификационных испытаний за 2025-2026 учебный год представлены в таблице 2.

Таблица 2

Итоги выпускных квалификационных испытаний за 2025-2026 учебный год

№ п/п	Показатели	2025	Оценка
1	Итоги аттестационных испытаний (качественный показатель – «хорошо» и «отлично»)	50%	отлично
		50%	хорошо

2. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, курсов, (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (компетенциям и результатам обучения)

В учебном плане указывается общая трудоемкость дисциплин в зачетных единицах и их общая и аудиторная трудоемкость в часах, а также общая трудоемкость практик и государственной итоговой аттестации в зачетных единицах и в неделях.

Для каждой дисциплины указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

Для каждого результата обучения по дисциплине или практике в рабочих программах определены показатели и критерии, предназначенные для определения качества результатов обучения и уровня сформированности компетенций обучающихся в ходе освоения ОП по направлению подготовки. Фонд оценочных средств является составной частью учебно-методического обеспечения процедуры оценки качества освоения ОП и обеспечивает повышение качества образовательного процесса.

Для каждой дисциплины, практики и государственной итоговой аттестации по данной ОП, согласно локальному нормативному акту университета «Положение о фонде оценочных средств», разработаны соответствующие фонды оценочных средств.

3. Соответствие учебных, учебно-методических и информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

С целью реализации ОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации» и обеспечения оперативного библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и преподавателей в университете функционирует электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивает:

- доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах, к ФОСам (<https://gstou.ru/sveden/education/eduop/>);
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов рубежной и промежуточной аттестаций (<https://isu.gstou.ru/>);
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса (<https://4portfolio.ru/>);
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Учет посещаемости и успеваемости обучающихся осуществляется при помощи автоматизированной балльно-рейтинговой системы. Балльно-рейтинговая форма контроля успеваемости позволяет осуществлять непрерывный мониторинг за работой студента в течение семестра и дифференцировать оценку в зависимости от уровня приобретенных им знаний и умений. Данный вид контроля способствует обеспечению регулярной и целенаправленной самостоятельной работы студентов. Обучающийся может просмотреть результаты успеваемости через личный кабинет.

Перечень учебно-методических и информационных ресурсов представлен в рабочих программах дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации, которые хранятся на выпускающей кафедре «Менеджмент инноваций и бизнеса».

ОП обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам и дисциплинам.

Библиотека функционирует в двух корпусах – главный учебный корпус и 2 учебный корпус. Помещения библиотеки в каждом корпусе оборудованы для эффективной работы студентов – есть зоны для чтения как бумажных, так и электронных книг, имеются компьютеры с выходом в сеть «Интернет».

Также на базе университета функционирует ЭБС ГГНТУ «Цифровая книга» (<https://lib.gstou.ru/>).

Заключены договора со следующими электронно-библиотечными системами:

1. IPR SMART.
2. Национальная электронная библиотека.

Библиотечный фонд не пополняется бумажными изданиями, вся литература находится в цифровом формате.

В университете функционирует электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Обучающимся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам (состав определен в рабочих программах дисциплин данной ОП и подлежит ежегодному обновлению при необходимости).

Учебный процесс обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, а также программного обеспечения свободного доступа, состав которого определен в рабочих программах дисциплин данной ОП и подлежит ежегодному обновлению, при необходимости.

Таблица 3

Учебно-методические материалы, разработанные преподавателями

№	Наименование	Ссылка на Интернет-ресурс
1.	Управление командной работой	ЭУМК https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=2812
2.	Сравнительный менеджмент	ЭУМК https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=2814 https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=2815
3.	Управление проектами	ЭУМК https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=3158
4.	Макроэкономика (продвинутый курс)	ЭУМК https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=3159
5.	Микроэкономика (продвинутый курс)	ЭУМК https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=2443
6.	Иностранный язык в профессиональной сфере	ЭУМК https://edu.gstou.ru/local/crw/course.php?id=2096
7.	Информационные системы и программные средства в экономике	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2170
8.	Социальная психология	https://edu.gstou.ru/enrol/index.php?id=2097
9.	Методические указания по выполнению и защите выпускной квалификационной работы	https://lib.gstou.ru/учебныеиздания/учебник/356
10.	Методические указания к выполнению отчета по всем видам практик	https://lib.gstou.ru/учебныеиздания/учебник/356

4. Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

Реализация образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью (<https://gstou.ru/sveden/employees/>).

Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по образовательной

программе (направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации») составляет 83 %. Все преподаватели имеют опыт для реализации научно-исследовательской и педагогической видов деятельности, закрепленных в ОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Менеджмент организации».

К образовательному процессу привлечено 15 % преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений, которые активно принимают участие в образовательном процессе.

5. Востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда

Одним из главных показателей эффективности деятельности любого университета является трудоустройство его выпускников. При разработке ОП вуза учитываются рекомендации и пожелания руководителей и специалистов предприятий и организаций, предоставляющих его выпускникам места для трудоустройства, а также требования потребителей и заказчиков образовательных услуг.

В университете функционирует отдел практик и трудоустройства (ОПиТ), а также комиссия по трудоустройству выпускников, которые содействуют выпускникам в поиске постоянной и временной работы. ОПиТ вуза ведет тщательный мониторинг рынка труда и имеющихся вакансий: активно развивающаяся экономика Чеченской Республики позволяет трудоустраивать студентов университета еще до окончания университета - на последних курсах учебы. Отдел практик и трудоустройства совместно с комиссией организует встречи крупных предприятий с выпускниками, которые проводятся в форме «ярмарки вакансий», в виде индивидуальных встреч. Также, в рамках содействия трудоустройства выпускников на защиту выпускных квалификационных работ приглашаются работодатели.

В университете ежегодно проходит открытая защита выпускных квалификационных работ по программе «Стартап-как диплом». Выпускная квалификационная работа в формате «Стартап как диплом» представляет собой реальный проект, разработанный одним или несколькими обучающимися, или же проект, находящийся на стадии идеи и демонстрирующий уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Количество трудоустроенных выпускников в 2025 году составило 33 %

6. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы

Разработка образовательной программы, особенно профессиональных компетенций, осуществляется при непосредственном участии представителей работодателей, с которыми согласовывается и рецензируется ОП.

Студенты проходят практическую подготовку в организациях работодателей. Имеющиеся договора о практической подготовке представлены в таблице 2.

Таблица 4

Сведения о местах проведения практик по аккредитуемой ОП

п/п	Наименование предприятия, организации	Дата заключения	Номер договора	Срок действия
1	2	3	4	5
1	АНО «Центр «Мой бизнес»» ЧР	13.02.2025	0425-006-	5 лет
2	ГУП «Чечавтотранс»	22.04.2026	04/26-003	5 лет
3	ООО «Бизнес-Лада». г.Грозный	01.02.2022	49/ОД	6 лет
4	ООО «Чеченские минеральные воды»	30.03.2026	03/26-003	5 лет

5	ООО «Чеченавто»	30.03.2026	03/26-004	5 лет
6	ИП Глава КФХ Идратов И.Л.	25.09.2025	0925-003	5 лет

За период реализации ОП по направлению 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» научно-исследовательская деятельность развивается интенсивно и имеет существенное влияние на образовательный процесс. Так как к реализации образовательной деятельности привлечены представители работодателей, то их мнение по приближению результатов обучения к будущей профессиональной деятельности выпускников имеет значительное влияние как при выборе тем выпускных квалификационных работ, так и направлений научных исследований.

7. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы

В университете действует внутренняя система оценки качества образования, выполняющая комплекс мер по сбору, учету, анализу и оценке внешних и внутренних требований к качеству образовательной деятельности вуза.

Стратегия развития ОП включена в стратегию развития университета. Общими стратегическими целями внутренней системы оценки качества образования являются:

- повышение эффективности деятельности вуза в соответствии с современными требованиями системы высшего образования;
- повышение конкурентоспособности обучающихся и выпускников на основе повышения качества процессов и результатов образовательной деятельности, внедрения инноваций в организацию и обеспечение учебного процесса;
- обеспечение соответствия показателей деятельности университета устанавливаемым Рособрнадзором аккредитационным требованиям, показателям эффективности деятельности вуза;
- создание условий для компетентностно-ориентированной подготовки педагогических кадров к конкурентоспособной инновационной профессиональной деятельности отвечающих требованиям профессионального стандарта;
- развитие условий проведения научных исследований, направленных на развитие социально-экономического потенциала Чеченской Республики, региональной системы образования;

- обеспечение устойчивого развития материально-технической базы университета

Координацию деятельности университета по обеспечению качества образования выполняет Департамент по учебно-методической работе, который определяет качество подготовки студентов, путем анализа данных балльно-рейтинговой системы (текущей и рубежной успеваемости; уровня требований при проведении промежуточных аттестаций студентов); проводит диагностику качества подготовки выпускников, путем анализа уровня требований к перечню и содержанию итоговой аттестации студентов; производит сбор и анализ информации о качестве предоставляемых университетом образовательных услуг, анализирует качество содержательной части образовательных программ, качественный уровень профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала; качество и доступность информационной, учебно-методической и материально-технической составляющих образовательного процесса

Научно-исследовательская деятельность

Наука в ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова – это неотъемлемая часть учебного процесса. Научно-исследовательская и инновационная деятельность планируется и реализуется с учетом новых задач, стоящих перед вузами страны, и осуществляется профессорско-преподавательским составом, научными работниками, аспирантами, магистрантами и студентами.

В университете формируются собственные научные школы, известные не только в стране, но и за рубежом, одна из наиболее эффективных школ - научная школа по разработке и внедрению эффективных энерго- и ресурсосберегающих технологий производства строительных материалов, изделий и конструкций. Учёные университета являются авторами фундаментальных разработок в области нефтегазовой геологии и геофизики, бурения и разработки нефтяных и газовых скважин, нефтепереработки и нефтехимии, теплофизики, строительства.

В университете проводятся фундаментальные и прикладные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, патентные исследования за счет бюджетных и внебюджетных средств.

В структуре ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова функционирует Управление по научно-исследовательской работе (УНИР), которое организует проведение фундаментальных и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, патентные исследования за счет бюджетных и внебюджетных средств в соответствии со следующими основными направлениями:

- развитие научного потенциала высшей школы, научное, научно-методическое, материально-техническое и информационное обеспечение системы образования;
- принципы и этапы разработка инвестиционной стратегии предприятия в современных условиях;
- вопросы развития региональной инфраструктуры;
- разработка инструментов и методов управления инновационной деятельностью современной компании;
- развитие социально-трудовых отношений во взаимосвязи с корпоративной культурой организации в условиях инновационной экономики;
- управление инвестиционным потенциалом в обеспечении экономического роста промышленного предприятия;
- научное обоснование по проблемам институционального и инфраструктурного преобразования региональных экономик в условиях цифровых экосистем;
- управление промышленным комплексом региона.

На базе кафедры «Менеджмент инноваций и бизнеса» ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова функционирует молодежный научно-практический клуб «Менеджер-наставник», целями которого являются:

- организация научно-творческой жизни студентов;
- создание условий для реализации студентами своих научных интересов, профессиональных потребностей.

Внеучебная работа

Воспитательный процесс в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова рассматривается как неотъемлемая часть профессионального и личностного становления будущих выпускников.

Воспитательная работа в отчетный период осуществлялась на основе разработанного и утвержденного на Ученом совете университета Плана проведения воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова, который в свою очередь основан на следующих документах

- ФЗ Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ФЗ № 159 от 21 декабря 1996 года «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ № 2403-р от 29 ноября 2014 г.);

- Единая концепция духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики;
- Концепция воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова;
- Положение об организации воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова.

В соответствии с вышеперечисленными документами воспитательная и социальная работа осуществляется по следующим направлениям:

1. Наука и инновации;
2. Профессиональные компетенции;
3. Культура и творчество;
4. Спорт и здоровый образ жизни;
5. Волонтерство;
6. Социальное проектирование;
7. Историко-патриотическое воспитание;
8. Межкультурный диалог;
9. Информационные ресурсы;
10. Международное сотрудничество;
11. Развитие студенческого самоуправления;
12. Профилактика асоциальных моделей поведения молодежи;
13. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения молодежи;
14. Социальные стандарты и права студентов;
15. Отдых и оздоровления студентов;
16. Ежегодная диспансеризация студентов;
17. Социальная поддержка.

В целом за 2025-2026 учебный год проведено **287** мероприятий – проекты, поддержанные в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования в 2025 году (Росмолодежь) – **2**, мероприятия, поддержанные в рамках Всероссийского конкурса Движения Первых в 2026 году – **1**, по Плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – **14**, мероприятия, проводимые согласно Плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман ЧР, Департаментом по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой ЧР и др. организациями и ведомствами – **269** (Таблица 5).

Таблица 5.

№	Виды мероприятий	Количество
1	Мероприятия, поддержанные в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования в 2025 году (Росмолодежь)	2
2	Мероприятия, поддержанные в рамках Всероссийского конкурса Движения Первых в 2026 году	1
3	Мероприятия по Плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	14

4	Мероприятия, проводимые согласно Плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман ЧР, Департаментом по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой ЧР и др. организациями и ведомствами	269
	Всего:	287

Задействованы практически все студенты очного отделения.

Основные мероприятия и проекты, реализованные в 2025-2026 учебном году:

1. Республиканский конкурс молодежных проектов и программ «Научно-техническое творчество молодежи Чеченской Республики - 2025»;
2. Программа патриотического воспитания молодежи «Время Первых»;
3. Молодежная программа Кавказского инвестиционного форума – 2026;
4. Летний студенческий лагерь «Агой»;
5. Коллективная художественная выставка «Широка страна моя родная» (совместно с Академической капеллой г. Санкт-Петербурга);
6. Студенческие экологические акции «Чистый город»;
7. Патриотическая акция «Никто не забыт, ничто не забыто»;
8. Молодежная юридическая клиника #Закон;
9. Образовательно-туристские программы для школьников из новых регионов «Университетские смены»;
10. Дни первокурсника в институтах;
11. День Российского студенчества;
12. Донорские акции;
13. День Российских студенческих отрядов;
14. Встречи с представителями Духовного управления мусульман ЧР и Департамента по связям с религиозными и общественными организациями;
15. День защитника Отечества;
16. Торжественная церемония вручения премий Интеллектуального центра ЧР «Серебряная сова»;
17. Международный женский день;
18. Чемпионат СКФО и ЮФО по баскетболу среди мужских команд;
19. Фестиваль «Студенческая Весна-2026»;
20. Интеллектуальная игра «Брейн-ринг» посвященная Дню Конституции Чеченской Республики;
21. Выставка картин, посвященная Дню Конституции ЧР;
22. Выставка картин в рамках Года Чеченского языка;
23. Международная акция «Диктант Победы»;

24. Патриотическая Акция «Наша Победа»;
25. Мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы (возложение к памятнику преподавателям, сотрудникам и студентам Грозненского нефтяного института - участникам ВОВ, возложение цветов к Стене Героев);
26. Открытие 5 трудового семестра Российских студенческих отрядов;
27. Круглый стол, посвященный Дню России;
28. Круглый стол о жертвах ВОВ;
29. Встречи студентов ИЦЭиТП с представителями Прокуратуры ЧР;
30. Выпускной-2025;
31. Встречи с представителями Центра по противодействию экстремизма и терроризма;
32. Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»;
33. Всероссийская акция «Окна Победы»;
34. Фиджитал баскетбол;
35. Ярмарка профессий;
36. ИТ коннект;
37. Акселератор «Новые горизонты»;
38. Всероссийская акция «СтудзаБег»;
39. Встречи с Муфтия ЧР со студентами, сотрудниками и преподавателями;
40. Конкурс стихотворений и сочинений в рамках Года семьи;
41. Фестиваль спорта ГГНТУ;
42. Выставка посвященная участникам СВО;
43. Квиз-конкурс;
44. Фестиваль цифрового искусства «Мы вместе-Россия!»;
45. Тропа мужества Z;
46. Турнир по шахматам и шашкам;
47. Фестиваль «Золотая осень – 2025»;
48. Фестиваль танцев ГГНТУ «Chechen dance wave – 2025»;
49. Турнир по настольному теннису;
50. Турнир по армрестлингу;
51. Мероприятие, посвященное Дню матери;
52. Фестиваль КВН «Кубок Кадырова»;
53. Встреча с помощником Главы ЧР Адамом Шахидовым;
54. Профилактическое мероприятие, направленное на противодействие совершению преступлений в сфере информационно телекоммуникационных технологий;
55. Региональный этап Российской национальной Премии «Студент года-2025»;
56. «Студ.Путевка»;
57. Форум по обучению социальному проектированию;
58. Показ фильма «сыны Чечни на страже Российской державы»;
59. Образовательная программа «Голос поколений. Преподаватели + проректоры»;
60. Фестиваль КВН ГГНТУ;
61. Новогодний огонек;
62. Всероссийский фестиваль «Студенческая спортивная ночь» в Ледовом дворце;
63. День Российского студенчества;
64. Турнир по шашкам, посвященный Дню Российского студенчества;
65. Всероссийская донорская неделя;
66. Проект «Школа КВН»;

67. Встречи с представителями Департамента по взаимодействиям с религиозными и общественными организациями Администрации Главы и Правительства ЧР;
68. Презентация уникального архива «Возрождая память»;
69. Встречи с представителями Духовного управления мусульман ЧР;
70. Фестиваль студенческой молодежи ЧР «Студфест 2026»;
71. Премия интеллектуального центра ЧР «Серебряная сова»;
72. Встреча с представителями Республиканского клинического центра инфекционных болезней по профилактике и борьбе со СПИД;
73. Встречи с сотрудниками ЦПЭ МВД РФ по ЧР;
74. Дни открытых дверей;
75. Всероссийский форум «Одна история. Одна страна. Одна единая нация»;
76. «Студенческая весна ГГНТУ – 2026»;
77. Всероссийский форум «Молодежная стратегия – 2030»;
78. Межвузовский Фестиваль «Студенческая Весна – 2026»;
79. День чеченского языка;
80. Товарищеский хоккейный турнир «За Победу!» 1945-2025 гг., посвященный памяти Героям-защитникам Отечества;
81. Гала концерт Межвузовского фестиваля «Студенческая Весна – 2026»;
82. Фестиваль военно-патриотической песни «Наша Победа»;
83. Форум «Молодой специалист – строитель будущего»;
84. Проект «Музыкальный четверг»;
85. Литературные вечера;
86. День Африки;
87. Нефтяная лига КВН;
88. Семинар по молодежной политике и воспитательной деятельности;
89. Первенство по футболу среди студентов ГГНТУ, посвященного Дню молодежи России;
90. Вечера юмора в рамках проекта «Школа КВН»;
91. Соревнование по боксу в рамках проекта «Выбор сильных»;
92. День выпускника;
93. Цикл дискуссионных площадок «Диалог против экстремизма: Молодежь за мир и толерантность»;
94. Чемпионат по картингу среди студентов ГГНТУ, приуроченный к 74-й годовщине со дня рождения Первого Президента Чеченской Республики, Героя России Ахмата-Хаджи Кадырова;
95. Проект «Школа КВН» для школьников из ДНР;
96. Мероприятия, приуроченные к 74-й годовщине со дня рождения Первого Президента ЧР, Героя России А-Х. Кадырова;
97. Акция «Добро в кампус»;
98. Экологическая акция «Чистый берег»;
99. Сбор гуманитарной помощи для участников СВО;
100. Плетение маскировочных сетей для СВО;
101. Изготовление блиндажных свечей для СВО;
102. Патриотическая акция «Письмо солдату»;
103. Помощь в ликвидации последствий разлива нефтепродуктов в Краснодарском крае Мы Вместе;
104. «Весенняя неделя добра»;
105. Онлайн-марафон «Добрые дела лета»;
106. Мастер-класс «Первая помощь» от волонтеров-медиков;

107. Донорская акция «Стань героем – спаси жизнь»;
108. Акция «Ёлка желаний»;
109. Всероссийский проект «Твой ход».

Развитие студенческого самоуправления является важной составляющей организации воспитательной и социальной работы в вузе.

В ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова созданы и функционируют студенческие объединения, которые охватывают разные направления работы с молодежью:

- Первичное отделение Движения Первых;
- Профсоюзная организация студентов;
- Студенческий строительный отряд;
- Студенческий проектный офис;
- Студенческий спортивный клуб «Ахмат»;
- Региональный центр компетенций по вопросам городской среды;
- Волонтерский центр;
- Центр студенческого туризма;
- Вузовский штаб Общероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ.

Материально-техническое обеспечение

Университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом по ОП «Менеджмент» (<https://gstou.ru/sveden/objects/>).

Для проведения занятий лекционного типа обеспечены наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий с тематическими иллюстрациями, соответствующие тематике, отраженной в рабочих программах дисциплин (модулей) по данной ОП.

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации ОП, включает в себя лабораторное оборудование для обеспечения преподавания дисциплин (модулей), осуществления научно-исследовательской деятельности и подготовки выпускной квалификационной работы, а также для обеспечения проведения практик.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется на основе ОП, адаптированных для обучения указанных обучающихся с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

В университете созданы специальные условия для обучения по данной ОП, включающие специальные технические средства обучения, методы обучения, обеспечение доступа в учебные корпуса университета, по запросу обучающегося предоставляются услуги ассистента.

На официальном сайте университета (<https://gstou.ru/>) создана версия сайта для слабовидящих.