

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГРОЗНЕНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АКАДЕМИКА М. Д. МИЛЛИОНЩИКОВА»**

Утверждаю
Ректор ГГНТУ,
доктор технических наук, доцент
М.Ш. Минцаев



« 20 » 20 25 г.

**ОТЧЁТ
по самообследованию
образовательной программы**

43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)

I. Общая информация об образовательной организации

Официальное полное наименование:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова»

Место нахождения образовательной организации:

364051, Чеченская Республика, Грозный, пр. Исаева, 100

Контактная информация:

Тел/факс: 8 (8712) 22-36-07

E-mail: info@gstou.ru

Сайт: <http://www.gstou.ru/>

Миссия университета – содействие динамичному развитию Чеченской Республики посредством улучшения качества жизни населения через организацию высококачественного, доступного, общественно-ориентированного образования, основанного на интеграции достижений научно-инновационной, социально-экономической и промышленно-технологической сферах.

II. Общая информация об основной профессиональной образовательной программе (ОПОП):

1. Наименование образовательной программы.

Основная профессиональная образовательная программа по специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта).

2. Наименование и реквизиты ФГОС и ПС, с учетом которых разработана аккредитуемая основная профессиональная образовательная программа:

Приказ Министерства просвещения РФ от 26 августа 2022 г. N 777 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)"

Профессиональный стандарт Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2022 № 532н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом».

3. Форма обучения - очная, заочная.

4. Срок освоения программы ОФО - 2 года 10 месяцев, ЗФО - 3 года 4 месяца.

5. Выдаваемый документ обучающемуся по результатам освоения основной профессиональной образовательной программы - диплом установленного образца.

6. Прием по ОПОП в 2023-2025 учебном году.

Таблица 1

Таблица приема и выпуска обучающихся ГГНТУ

Год	План приема (чел.)	Факт приема (чел.)	Выпуск (чел.)
1	2	3	4
2023	60	25	17
2024	35	19	14
2025	15	0	0

III. Образовательная деятельность

1. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, курсов, (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения основной профессиональной образовательной программы (компетенциям и результатам обучения)

В учебном плане указывается общая трудоемкость дисциплин и их общая и аудиторная трудоемкость в часах, а также общая трудоемкость практик и государственной итоговой аттестации в неделях.

Для каждой дисциплины указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

Для каждого результата обучения по дисциплине или практике в рабочих программах определены показатели и критерии, предназначенные для определения качества результатов обучения и уровня сформированности компетенций обучающихся в ходе освоения ОПОП по специальности. Фонд оценочных средств является составной частью учебно-методического обеспечения процедуры оценки качества освоения ОПОП и обеспечивает повышение качества образовательного процесса.

Для каждой дисциплины, практики и государственной итоговой аттестации по данной ОПОП, согласно локальному нормативному акту университета «Положение о фонде оценочных средств», разработаны соответствующие фонды оценочных средств.

2. Соответствие учебных, учебно-методических и информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

С целью реализации ОПОП по специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)" и обеспечения оперативного библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и преподавателей в университете функционирует электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивает:

– доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к ФОСам (43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта) (9 кл.). ФГБОУ ВО "ГГНТУ им. акад. М.Д. Миллионщикова").

– доступ к электронной системе учета обучающихся, учета и хранения их образовательных результатов (электронный журнал) (<https://isu.gstou.ru>)

– доступ к электронным образовательным ресурсам и (или) профессиональным базам данных (подборкам информационных ресурсов по тематикам в соответствии с содержанием реализуемой образовательной программы) (<https://skillspace.ru/>)

– взаимодействие педагогических работников с обучающимися (личные кабинеты обучающихся и преподавателей) в электронной информационно-образовательной среде (<https://isu.gstou.ru>)

– доступ к электронному расписанию (сервис, с помощью которого каждый обучающийся может узнать свое актуальное расписание занятий и сессии) (<https://isu.gstou.ru/time-table-public>)

Перечень учебно-методических и информационных ресурсов представлен в рабочих программах дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации, которые хранятся на выпускающей предметно цикловой комиссии «Нефтегазовое дело, машиностроение и электроснабжение».

ОПОП обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам и дисциплинам.

Библиотека функционирует в трех корпусах – главный учебный корпус, 2 учебный корпус и 3 учебный корпус ФСПО. Помещения библиотеки в каждом корпусе оборудованы для эффективной работы студентов – есть зоны для чтения как бумажных, так и электронных книг, имеются компьютеры с выходом в сеть «Интернет».

Также на базе университета функционирует ЭБС ГГНТУ.

Заключен договор с электронно-библиотечной системой:

1. «PROFобразование» (<https://profspo.ru/>)

Библиотечный фонд не пополняется бумажными изданиями, вся литература находится в цифровом формате.

Учебный процесс обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, а также программного обеспечения свободного доступа, состав которого определен в рабочих программах дисциплин данной ОПОП и подлежит ежегодному обновлению, при необходимости.

4. Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности

Реализация образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью (<https://gstou.ru/sveden/employees/>).

Все преподаватели имеют опыт для реализации научно-исследовательской и педагогической видов деятельности, закрепленных в ОПОП по специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта).

К образовательному процессу привлечено более 25% преподавателей из числа действующих работников профильных организаций, предприятий и учреждений, которые активно принимают участие в образовательном процессе.

5. Востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда

Одним из главных показателей эффективности деятельности университета является трудоустройство его выпускников. При разработке ОПОП вуза учитываются рекомендации и пожелания руководителей и специалистов предприятий, и организаций, предоставляющих его выпускникам места для трудоустройства, а также требования потребителей и заказчиков образовательных услуг.

В университете функционирует отдел практик, а также центр Трудоустройства и Карьеры, которые содействуют выпускникам в поиске постоянной и временной работы. Отдел практик и центр Трудоустройства и Карьеры вуза ведет тщательный мониторинг рынка труда и имеющихся вакансий, активно развивающаяся экономика Чеченской Республики позволяет трудоустраивать студентов университета еще до окончания университета - на последних курсах учебы. Отдел практик и центр Трудоустройства и Карьеры организует встречи крупных предприятий с выпускниками, которые проводятся в форме «ярмарки вакансий», в виде индивидуальных встреч.

6. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы

Разработка образовательной программы, особенно профессиональных компетенций, осуществляется при непосредственном участии представителей работодателей, с которыми согласовывается и рецензируется ОПОП.

Студенты проходят практическую подготовку в организациях работодателей имеющиеся договора о практической подготовке представлены в таблице 2.

Таблица 2

Сведения о местах проведения практик по аккредитуемой ОПОП

п/п	Наименование предприятия, организации	Дата заключения	Номер договора	Срок действия
1.	2	3	4	5
1.	АО «Вайнахавиа»	29.10.2024	1024-011	5 лет

За период реализации ОПОП специальности 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта) научно-исследовательская деятельность развивается интенсивно и имеет существенное влияние на образовательный процесс. Так как к реализации образовательной деятельности привлечены представители работодателей, то их мнение по приближению результатов обучения к будущей профессиональной деятельности выпускников имеет значительное влияние как при выборе тем выпускных квалификационных работ, так и направлений научных исследований.

7. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы

В университете действует внутренняя система оценки качества образования, выполняющая комплекс мер по сбору, учету, анализу и оценке внешних и внутренних требований к качеству образовательной деятельности вуза.

Стратегия развития ОПОП включена в стратегию развития университета. Общими стратегическими целями внутренней системы оценки качества образования являются:

- повышение конкурентоспособности обучающихся и выпускников на основе повышения качества процессов и результатов образовательной деятельности, внедрения инноваций в организацию и обеспечение учебного процесса;

- обеспечение соответствия показателей деятельности университета устанавливаемым Рособрнадзором аккредитационным требованиям, показателям эффективности деятельности вуза;

- создание условий для компетентно-ориентированной подготовки педагогических кадров к конкурентоспособной инновационной профессиональной деятельности, отвечающих требованиям профессионального стандарта;

- развитие условий проведения научных исследований, направленных на развитие социально-экономического потенциала Чеченской Республики, региональной системы образования;

- обеспечение устойчивого развития материально-технической базы университета.

Координацию деятельности университета по обеспечению качества образования выполняет Департамент по учебно-методической работе, который определяет качество подготовки студентов, проводит диагностику качества подготовки выпускников, путем анализа уровня требований к перечню и содержанию итоговой аттестации студентов; производит сбор и анализ информации о качестве предоставляемых университетом образовательных услуг, анализирует качество содержательной части образовательных программ, качественный уровень профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала; качество и доступность информационной, учебно-методической и материально-технической составляющих образовательного процесса.

Внеучебная работа

Воспитательный процесс в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова рассматривается как неотъемлемая часть профессионального и личностного становления будущих выпускников.

Воспитательная работа в отчетный период осуществлялась на основе разработанного и утвержденного на Ученом совете университета Плана проведения воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова, который в свою очередь основан на следующих документах

- ФЗ Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ФЗ № 159 от 21 декабря 1996 года «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ № 2403-р от 29 ноября 2014 г.);
- Единая концепция духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики;
- Концепция воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова;
- Положение об организации воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова.

В соответствии с вышеперечисленными документами воспитательная и социальная работа осуществляется по следующим направлениям:

1. Профессиональные компетенции;
2. Культура и творчество;
3. Спорт и здоровый образ жизни;
4. Волонтерство;
5. Историко-патриотическое воспитание;
6. Межкультурный диалог;
7. Информационные ресурсы;
8. Международное сотрудничество;
9. Развитие студенческого самоуправления;
10. Профилактика асоциальных моделей поведения молодежи;
11. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения молодежи;
12. Социальные стандарты и права студентов;
13. Отдых и оздоровления студентов;
14. Ежегодная диспансеризация студентов;
15. Социальная поддержка.

В целом за 2023-2025 учебный год проведено - 43 мероприятия, из них, по Плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий - 25, мероприятия, проводимые согласно Плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман Чеченской Республики, Департаментом по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой Чеченской Республики и др. организациями и ведомствами - 18 (таб.3).

Таблица 3

Мероприятия за 2023-2025 год

№ п/п	Виды мероприятий	Количество
1.	Мероприятия по плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	25
2.	Мероприятия, проводимые согласно плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман Чеченской Республики, Департамента по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой Чеченской Республики и др. организациями и ведомствами	18
	Всего:	43