

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Минцаев Марсел Шавалович

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.02.2025 10:38:44

Уникальный программный ключ:

236bcc35c296f119d6aafdc22836b21db52dbce0771a86865a5625f9fa4504cc

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГРОЗНЕНСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ  
АКАДЕМИКА М. Д. МИЛЛИОНЩИКОВА»**



**УТВЕРЖДАЮ**  
**Ректор ГГНТУ,**  
**доктор технических наук, доцент**  
**М.Ш.Минцаев**

2024 г.

**ОТЧЁТ**  
**по самообследованию**  
**образовательной программы**

**38.01.02 Продавец, контролер-кассир**

г. Грозный

## I. Общая информация об образовательной организации

### Официальное полное наименование:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова»

### Место нахождения образовательной организации:

364051, Чеченская Республика, Грозный, пр. Исаева, 100

### Контактная информация:

Тел/факс: 8 (8712) 22-36-07

Е-mail: [info@gstou.ru](mailto:info@gstou.ru)

Сайт: <http://www.gstou.ru/>

Миссия университета – содействие динамичному развитию Чеченской Республики посредством улучшения качества жизни населения через организацию высококачественного, доступного, общественно-ориентированного образования, основанного на интеграции достижений научно-инновационной, социально-экономической и промышленно-технологической сферах.

## II. Общая информация об образовательной программе (ОП):

### 1. Наименование образовательной программы.

Образовательная программа по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир. Наименование и реквизиты ФГОС и ПС, с учетом которых разработана аккредитуемая образовательная программа:

Приказ Минобрнауки России от 02.08.2013 № 723 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир.

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 03 июня 2013 года N 466 об утверждении профессионального стандарта 100701.01 Продавец, контролер-кассир.

2. Форма обучения - очная.
3. Срок освоения программы - 10 месяцев
4. Выдаваемый документ обучающемуся по результатам освоения образовательной программы – диплом установленного образца.
5. Прием по ОП в 2024 учебном году.

Таблица 1

Таблица приема и выпуска обучающихся ГГНТУ

Год	План приема (чел.)	Факт приема (чел.)	Выпуск (чел.)
1	2	3	4
2024	200	54	54

### **III. Образовательная деятельность**

#### **1. Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных дисциплин, курсов, (модулей), практик, оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (компетенциям и результатам обучения)**

В учебном плане указывается общая трудоемкость дисциплин в зачетных единицах и их общая и аудиторная трудоемкость в часах, а также общая трудоемкость практик и государственной итоговой аттестации в зачетных единицах и в неделях.

Для каждой дисциплины указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

Для каждого результата обучения по дисциплине или практике в рабочих программах определены показатели и критерии, предназначенные для определения качества результатов обучения и уровня сформированности компетенций обучающихся в ходе освоения ОП по специальности. Фонд оценочных средств является составной частью учебно-методического обеспечения процедуры оценки качества освоения ОП и обеспечивает повышение качества образовательного процесса.

Для каждой дисциплины, практики и государственной итоговой аттестации по данной ОП, согласно локальному нормативному акту университета «Положение о фонде оценочных средств», разработаны соответствующие фонды оценочных средств.

#### **2. Соответствие учебных, учебно-методических и информационно-коммуникационных ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности**

С целью реализации ОП по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир и обеспечения оперативного библиотечно-информационного обслуживания обучающихся и преподавателей в университете функционирует электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивает:

– доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к ФОСам (<https://gstou.ru/sveden/education/eduop/>).

– доступ к электронной системе учета обучающихся, учета и хранения их образовательных результатов (электронный журнал) (<https://isu.gstou.ru>)

– доступ к электронным образовательным ресурсам и (или) профессиональным базам данных (подборкам информационных ресурсов по тематикам в соответствии с содержанием реализуемой образовательной программы) (<https://skillspace.ru/>)

– взаимодействие педагогических работников с обучающимися (личные кабинеты обучающихся и преподавателей) в электронной информационно-образовательной среде (<https://isu.gstou.ru>)

– доступ к электронному расписанию (сервис, с помощью которого каждый обучающийся может узнать свое актуальное расписание занятий и сессии) (<https://isu.gstou.ru/time-table-public>)

Перечень учебно-методических и информационных ресурсов представлен в рабочих программах дисциплин, практик и государственной итоговой аттестации, которые хранятся на выпускающей предметно-цикловой комиссии «Экономика и право».

ОП обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам и дисциплинам.

Библиотека функционирует в трех корпусах – главный учебный корпус, 2 учебный корпус и 3 учебный корпус ФСПО. Помещения библиотеки в каждом корпусе оборудованы для эффективной работы студентов – есть зоны для чтения как бумажных, так и электронных книг, имеются компьютеры с выходом в сеть «Интернет».

Также на базе университета функционирует ЭБС ГГНТУ.

Заключен договор с электронно-библиотечной системой:

1. «PROFобразование» (<https://profspo.ru/>)

Библиотечный фонд не пополняется бумажными изданиями, вся литература находится в цифровом формате.

Учебный процесс обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, а также программного обеспечения свободного доступа, состав которого определен в рабочих программах дисциплин данной ОП и подлежит ежегодному обновлению, при необходимости.

#### **4. Соответствие кадровых ресурсов, непосредственно влияющих на качество подготовки выпускников, будущей профессиональной деятельности**

Реализация образовательной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью (<https://gstou.ru/sveden/employees/>).

Все преподаватели имеют опыт для реализации научно-исследовательской и педагогической видов деятельности, закрепленных в ОП по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир.

К образовательному процессу привлечено более 25% преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений, которые активно принимают участие в образовательном процессе.

#### **5. Востребованность выпускников образовательной программы на рынке труда**

Одним из главных показателей эффективности деятельности любого университета является трудоустройство его выпускников. При разработке ОП вуза учитываются рекомендации и пожелания руководителей и специалистов предприятий, и организаций, предоставляющих его выпускникам места для трудоустройства, а также требования потребителей и заказчиков образовательных услуг.

В университете функционирует отдел практик и трудоустройства (ОПиТ), а также комиссия по трудоустройству выпускников, которые содействуют выпускникам в поиске постоянной и временной работы. ОПиТ вуза ведет тщательный мониторинг рынка труда и имеющихся вакансий: активно развивающаяся экономика Чеченской Республики позволяет трудоустроить студентов университета еще до окончания университета - на последних курсах учебы. Отдел практик и трудоустройства совместно с комиссией организует встречи крупных предприятий с выпускниками, которые проводятся в форме «ярмарки вакансий», в виде индивидуальных встреч.

#### **6. Интеграция работодателей в образовательный процесс образовательной программы**

Разработка образовательной программы, особенно профессиональных компетенций, осуществляется при непосредственном участии представителей работодателей, с которыми согласовывается и рецензируется ОП.

Студенты проходят практическую подготовку в организациях работодателей имеющиеся договора о практической подготовке представлены в таблице 2.

Таблица 2

## Сведения о местах проведения практик по аккредитуемой ОП

п/п	Наименование предприятия, организации	Дата заключения	Номер договора	Срок действия
1	2	3	4	5
1.	Гипермаркет «Караван Баши»	04.02.2025	0225-001	5 лет

За период реализации ОП по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир научно-исследовательская деятельность развивается интенсивно и имеет существенное влияние на образовательный процесс. Так как к реализации образовательной деятельности привлечены представители работодателей, то их мнение по приближению результатов обучения к будущей профессиональной деятельности выпускников имеет значительное влияние как при выборе тем выпускных квалификационных работ, так и направлений научных исследований.

### 7. Стратегия и менеджмент качества образовательной программы

В университете действует внутренняя система оценки качества образования, выполняющая комплекс мер по сбору, учету, анализу и оценке внешних и внутренних требований к качеству образовательной деятельности вуза.

Стратегия развития ОП включена в стратегию развития университета. Общими стратегическими целями внутренней системы оценки качества образования являются:

- повышение конкурентоспособности обучающихся и выпускников на основе повышения качества процессов и результатов образовательной деятельности, внедрения инноваций в организацию и обеспечение учебного процесса;
- обеспечение соответствия показателей деятельности университета устанавливаемым Рособнадзором аккредитационным требованиям, показателям эффективности деятельности вуза;
- создание условий для компетентностно-ориентированной подготовки педагогических кадров к конкурентоспособной инновационной профессиональной деятельности отвечающих требованиям профессионального стандарта;
- развитие условий проведения научных исследований, направленных на развитие социально-экономического потенциала Чеченской Республики, региональной системы образования;
- обеспечение устойчивого развития материально-технической базы университета.

Координацию деятельности университета по обеспечению качества образования выполняет Департамент по учебно-методической работе, который определяет качество подготовки студентов, проводит диагностику качества подготовки выпускников, путем анализа уровня требований к перечню и содержанию итоговой аттестации студентов; производит сбор и анализ информации о качестве предоставляемых университетом образовательных услуг, анализирует качество содержательной части образовательных программ, качественный уровень профессорско-преподавательского состава и вспомогательного персонала; качество и доступность информационной, учебно-методической и материально-технической составляющих образовательного процесса.

### Внеучебная работа

Воспитательный процесс в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова рассматривается как неотъемлемая часть профессионального и личностного становления будущих выпускников.

Воспитательная работа в отчетный период осуществлялась на основе разработанного и утвержденного на Ученом совете университета Плана проведения воспитательной работы

в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова, который в свою очередь основан на следующих документах

- ФЗ Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ФЗ № 159 от 21 декабря 1996 года «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ № 2403-р от 29 ноября 2014 г.);
- Единая концепция духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики;
- Концепция воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова;
- Положение об организации воспитательной работы в ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова.

В соответствии с вышеперечисленными документами воспитательная и социальная работа осуществляется по следующим направлениям:

1. Профессиональные компетенции;
2. Культура и творчество;
3. Спорт и здоровый образ жизни;
4. Волонтерство;
5. Историко-патриотическое воспитание;
6. Межкультурный диалог;
7. Информационные ресурсы;
8. Международное сотрудничество;
9. Развитие студенческого самоуправления;
10. Профилактика асоциальных моделей поведения молодежи;
11. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения молодежи;
12. Социальные стандарты и права студентов;
13. Отдых и оздоровления студентов;
14. Ежегодная диспансеризация студентов;
15. Социальная поддержка.

В целом за 2024 учебный год проведено - 43 мероприятия, из них, по Плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий - 25, мероприятия, проводимые согласно Плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман Чеченской Республики, Департаментом по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой Чеченской Республики и др. организациями и ведомствами - 18 (таб.3).

**Таблица 3**

**Мероприятия за 2024 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Виды мероприятий</b>	<b>Количество</b>
1.	Мероприятия по плану культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	25
2.	Мероприятия, проводимые согласно плану воспитательной работы, а также совместно с Духовным управлением мусульман Чеченской Республики, Департамента по связям с религиозными и общественными организациями, Парламентом Чеченской Республики, Общественной палатой Чеченской Республики и др. организациями и ведомствами	18
	<b>Всего:</b>	<b>43</b>

Задействованы практически все студенты очной формы обучения.

Основные мероприятия и проекты, реализованные в 2024 учебном году:

Развитие студенческого самоуправления является важной составляющей организации воспитательной и социальной работы в вузе.

В ГГНТУ имени академика М.Д. Миллионщикова созданы и функционируют студенческие объединения, которые охватывают разные направления работы с молодежью:

- студенческий строительный отряд;
- студенческий спортивный клуб «Ахмат»;
- центр трудоустройства и занятости студентов «Карьера»;
- центр гуманитарной помощи и волонтерской деятельности #МыВместе
- филиал МОПД «Ахмат» ГГНТУ;
- ассоциация студенческих патриотических клубов «Я горжусь»;
- объединенный совет обучающихся.

### **Материально-техническое обеспечение**

Университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам, и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом по ОП профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир ([https://gstou.ru/sveden/files/eim/Materialyno-texnicheskoe\\_obespechenie.pdf](https://gstou.ru/sveden/files/eim/Materialyno-texnicheskoe_obespechenie.pdf))

Для проведения занятий лекционного типа обеспечены наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий с тематическими иллюстрациями, соответствующие тематике, отраженной в рабочих программах дисциплин (модулей) по данной ОП.

Перечень материально-технического обеспечения, необходимого для реализации ОП, включает в себя лабораторное оборудование для обеспечения преподавания дисциплин (модулей), осуществления научно-исследовательской деятельности и подготовки дипломной работы, а также для обеспечения проведения практик.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

На официальном сайте университета (<https://gstou.ru/>) создана версия сайта для слабовидящих.